



Les
Mercuriades
2023

Programme

de la 43^e soirée de gala

Mardi
23
MAI 2023
17h00

Palais des Congrès de Montréal, Salle 517
201, Avenue Viger Ouest, Montréal (Québec) H2Z 1X7

FCCQ

CRÉDITS

Producteur exécutif

Fédération des chambres de commerce du Québec
555, boul. René-Lévesque
Ouest, bureau 1100
514 844-9571
Montréal (Québec) H2Z 1B1

Direction des événements corporatifs et concours

Les Mercuriades

- Amadou Dieng, directeur principal
- Lucille Maire, conseillère
- Chloé Lamothe, coordonnatrice

Producteur délégué, idéation, production multimédia, scénarisation et réalisation studio

TKNL Studios

Animation

Isabelle Racicot

Numéro d'ouverture

Trampo Mur
Composé par : FLIP Fabrique

Performances

- DJ Debbie Tebbs
- Philippe-Audrey Larrue-St-Jacques

Production graphique

CG3

Photographes

Groupe NH Photographes



Mot du premier ministre

La Fédération des chambres de commerce du Québec constitue le plus grand réseau d'entreprises et de gens d'affaires d'ici et joue un rôle de premier plan dans l'établissement d'une économie plus prospère, durable et innovante pour notre nation. Tous les Québécois et Québécoises profitent des réussites de ses membres, qui contribuent à créer de la richesse chez nous.

Chaque année, depuis 1981, le concours *Les Mercuriades*, organisé par la Fédération, célèbre les succès économiques québécois et récompense des modèles inspirants du milieu des affaires. Il s'agit du plus prestigieux concours d'affaires du Québec, qui souligne l'ambition, l'innovation et les bons coups chez nos chefs d'entreprise. Les réussites économiques de notre nation ont de quoi nous rendre fiers.

Comme premier ministre du Québec, mais aussi comme ancien entrepreneur, je suis à même d'apprécier personnellement les sacrifices et l'effort qu'exige ce milieu. J'ai beaucoup d'admiration pour votre succès. Notre gouvernement demeurera toujours un allié pour ceux et celles qui, comme vous, contribuent à rendre le Québec plus innovant et prospère.

Je félicite tous les lauréats et lauréates, de même que les finalistes du concours *Les Mercuriades 2023*. Vous faites partie des forces vives du Québec.

François Legault

TABLE DES MATIÈRES

- 2 Mot du premier ministre
- 3 Mot du président de la soirée
- 4 Mot du président-directeur général de la FCCQ
- 5 Animation
- 6 Menu
- 7 Déroulement de la soirée
- 8 Jury
- 9 Trophées aux finalistes et lauréats
- 10 Partenaires
- 11 Tables VIP
- 12 Club de l'excellence
- 13 Présentation des catégories et finalistes



Robert Dumas

Président de la soirée de gala
Président et chef de la direction
Sun Life Québec

Bienvenue aux participants, finalistes et invités,

C'est avec une grande fierté que j'agis en tant que président de la soirée de gala de cette 43^e édition du concours Les Mercuriades.

Chaque année, je suis impressionné par le talent de tous ces hommes et ces femmes qui traversent les crises, gardent le cap et innovent contre vents et marées. Des histoires à succès qui nous démontrent le meilleur du savoir-faire québécois en affaires.

Bravo à ces véritables forces motrices derrière les entreprises. Vous prenez des risques pour lancer et développer des projets innovants. Vos initiatives créent des emplois, stimulent la croissance et apportent des solutions novatrices aux besoins des populations.

C'est en reconnaissant votre talent, que nous renforcerons la confiance dans l'entrepreneuriat et que nous encouragerons davantage de personnes à se lancer en affaires.

Finalement, quel plaisir de me trouver ce soir entouré de représentants de différents secteurs d'activité, des jeunes professionnels ambitieux ainsi que des acteurs majeurs de notre industrie. Soyons fiers de notre communauté d'affaires. Ce réseau solide propulse l'économie du Québec d'aujourd'hui et de demain.

Je voudrais exprimer ma gratitude à tous ceux qui ont rendu possible cet événement exceptionnel. Les équipes de la Fédération des chambres de commerce du Québec, les partenaires, les commanditaires et toutes les personnes impliquées qui ont travaillé sans relâche pour que cette soirée soit un succès. Merci à tous.

Félicitations aux lauréats et bon gala!

Robert Dumas

M

Les
Mercuriades
2023 43^e édition



Charles Milliard
Président-directeur général
de la Fédération des chambres
de commerce du Québec

Chers partenaires et finalistes,
Chers invités,

J'ai l'immense plaisir de vous retrouver une fois de plus pour célébrer le succès, le courage et le talent des entreprises d'ici!

Depuis 43 ans, les Mercuriades reconnaissent l'excellence, le savoir-faire et l'innovation des entrepreneurs qui forgent avec leur travail l'avenir économique du Québec. Il n'est donc pas anodin que les Mercuriades soit le plus prestigieux concours d'affaires de notre belle province, nos finalistes et lauréats sont d'incontestables entrepreneurs issus d'une grande variété de secteurs du milieu des affaires.

Nous vivons présentement dans un contexte économique au cœur duquel l'humain est plus concerné que jamais. Les défis imposés par la rareté de main-d'œuvre et la santé mentale en milieu du travail, nous rappellent que le succès de chaque entreprise ne serait rien sans le leadership et la créativité des hommes et des femmes qui y travaillent.

Le gala du concours Les Mercuriades est une belle occasion de leur rendre un chaleureux hommage. Leur génie et leur détermination sont une constante source d'inspiration pour la relève et l'ensemble du milieu économique québécois.

En cette soirée de célébration et de joie, aussi prometteuse que spectaculaire, je vous invite à célébrer ces finalistes et lauréats, véritables piliers de la communauté d'affaires québécoise!

Bon gala à toutes et à tous!

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Charles Milliard'.

Charles Milliard



FCCQ

Les Mercuriades, un concours
organisé par la Fédération des
chambres de commerce du Québec



Fière de propulser
les ambitions des
entreprises d'ici

Félicitations aux finalistes!



Bravo aux
entreprises
finalistes et
lauréates!



Au Palais des congrès
de Montréal, nous
célébrons l'innovation
dans une perspective de
développement durable.

→ Aglaé, entreprise
pionnière du végétal
luminescent, membre de
notre Lab événementiel

congresmtl.com

ANIMATION



Isabelle Racicot
Animatrice

PERFORMANCES



DJ DebbieTebbs



FLIP Fabrique



Philippe-Audrey Larrue-St-Jacques



1938 **85** 2023

Meilleur lait. Meilleur monde.

*Fiers de contribuer à la
vitalité économique et au bien-être
des collectivités depuis 85 ans.*



MENU

Guédille de crevettes nordiques

Rémoulade de légumes de saison aux boutons de marguerite marinés

Cuisse de canard aux 5 épices et orange confite

Chou rouge braisé, pain perdu aux poireaux, carotte fane

Plateau de fromages Agropur Signature

Craquelins et fruits secs

Pomme et rhum épicé d'ici

Cake aux pommes imbibé de sirop de rhum brun épicé québécois, courges confites, chantilly au mélilot, sauce caramel

VINS

Domaine De Lavoie, Blanc mousseux

Robe à la couleur de blé doré, on dénote chez ce Blanc Mousseux un nez délicat qui exhale des arômes de fleurs et de pamplemousse, agrémenté par des effluves de fruits exotiques, d'ananas et d'agrumes. Prenez plaisir à savourer ses fines perles, qui expriment une agréable fraîcheur et offre une bouche explosive soutenue d'une vive acidité.

Domaine Les Bromes, Cuvée Thomas Vin rouge

Ce vin bien équilibré, moyennement corsé, offre une belle harmonie entre les arômes de cerise, de bleuets et de torréfaction. Gras en bouche avec des tanins souples et agréables, ce vin révèle une finale fraîche.

Domaine les Bromes, Cuvée Vidal Vin blanc

Avec ses goûts de litchi et de fruits tropicaux, la bouche de la Cuvée Vidal est débordante de saveur. Légère présence de sucre résiduel que l'acidité naturelle du cépage estompe totalement. Vin gourmand et débordant de saveur.

Coteau Rougemont, Cidre de glace

Ce cidre de glace est élaboré à partir de pommes provenant d'un verger de plus de 40 000 pommiers, établi depuis 1835. Derrière sa robe or brillant, il offre une belle fraîcheur et sa complexité se dévoile par des arômes de pommes, de poires confites et d'épices fines.

17h00 RÉCEPTION DE BIENVENUE

Allocutions de bienvenue

18h15 NUMÉRO D'OUVERTURE DE FLIP FABRIQUE

Formation et développement de la main-d'œuvre CN
Ce Mercure récompense une initiative de l'entreprise permettant d'accroître le développement des compétences de la main-d'œuvre.

Stratégie d'affaires à succès Ordre des CPA du Québec

Ce Mercure récompense une stratégie de croissance élaborée par l'entreprise dans le but de maximiser son potentiel. Cette croissance doit être planifiée afin d'assurer la pérennité de l'entreprise dans le temps et doit s'inscrire dans une planification d'affaires réfléchie.

Employeur de l'année Banque Nationale

Ce Mercure récompense une stratégie d'avant-garde dans la mise en place de pratiques innovantes en gestion des ressources humaines, qu'il s'agisse du recrutement, de la rétention, du développement des compétences, de la motivation, de la gestion de la diversité ou de la gestion du changement.

Développement des marchés internationaux EDC

Ce Mercure récompense une stratégie d'exportation ou d'investissement direct à l'étranger qui a permis le développement d'un marché à l'international.

Start-Up – Jeune Pousse RBC Banque Royale

Ce Mercure récompense la création d'une entreprise innovante dont le fort potentiel de croissance de ses produits ou services repose sur une stratégie de développement d'un marché et sur le caractère novateur de ses produits et services.

Innovation technologique TELUS

Ce Mercure reconnaît une initiative de développement ou l'intégration d'une plateforme numérique qui permet d'améliorer un processus d'affaires, un service ou un produit.

Stratégie de développement durable Desjardins

Ce Mercure récompense une entreprise dont l'engagement et les réalisations en développement durable sont remarquables ou uniques dans son secteur industriel.

19h20 SOUPER – PREMIER SERVICE ET DEUXIÈME SERVICE

20h10 PERFORMANCE DE PHILIPPE-AUDREY LARRUE-ST-JACQUES

L'excellence en français

Ce Mercure récompense une entreprise dont la réalisation marquante fait progresser le français ou le met en valeur dans un commerce, un milieu de travail ou un secteur d'activité.

Contribution au développement économique et régional

Ce Mercure récompense une entreprise ayant contribué de façon significative au développement économique de sa région et ayant été lauréate d'un prix d'excellence attribué lors du gala de sa chambre de commerce dans les deux dernières années.

Engagement dans la collectivité Sollio Groupe Coopératif

Ce Mercure récompense une stratégie innovatrice qui a permis à votre entreprise de contribuer au développement de sa communauté

Entrepreneuriat Raymond Chabot Grant Thornton

Ce Mercure récompense une entreprise qui a mis en place une stratégie gagnante de croissance de ses activités, qui a élaboré un plan de relève efficace ou encore réussi le transfert entre des générations de chefs d'entreprise.

Santé et sécurité au travail

Ce Mercure récompense une stratégie d'avant-garde en prévention des accidents de travail.

Accroissement de la productivité Investissement Québec

Ce Mercure récompense une stratégie innovatrice qui a permis d'accroître la productivité de l'entreprise, se traduisant notamment par l'augmentation de l'efficacité organisationnelle.

Manufacturiers innovants Bombardier

Ce Mercure récompense une stratégie visionnaire telle qu'une innovation technologique de produit, une innovation au niveau des procédés ou une innovation en design industriel.

Leadership, Femme d'exception Sun Life

Ce Mercure vise à reconnaître le parcours exceptionnel d'une femme d'affaires ayant fait preuve d'audace, d'influence et de leadership tout au long de son parcours professionnel et au sein de son secteur d'activité.

Relève, Femme d'exception BMO

Cette catégorie vise à reconnaître une jeune femme d'affaires ayant fait preuve de leadership et d'influence dans son milieu. La candidate doit se démarquer par son ardeur, son dépassement continu et sa capacité à mobiliser une équipe.

21h20 SOUPER – TROISIÈME SERVICE

Tirage des prix de présence Air Canada

Mercure Entreprise de l'année — PME et Grande entreprise

Les entreprises lauréates du concours sont admissibles aux Mercure « Entreprise de l'année » (PME et grandes entreprises). Ces Mercure sont décernés aux entreprises qui se sont particulièrement distinguées par l'excellence générale de leurs performances ou par leurs succès exceptionnellement méritoires. Les entreprises lauréates de ces Mercure accèdent directement au prestigieux Club de l'excellence.

21h30 FIN DE LA SOIRÉE

JURY

À la suite des nombreuses candidatures reçues, la firme BDO Canada examine de manière exigeante tous les dossiers présentés. La sélection des finalistes et lauréats est ensuite déterminée par un jury présidé par monsieur Alain Dubuc, professeur associé, HEC Montréal. Ce jury d'expérience est constitué d'entrepreneurs et de représentants du milieu des affaires, des technologies et de l'éducation.



Alain Dubuc
Président du jury
Professeur associé
HEC Montréal



Stéphanie Huot
Directrice Générale
Complexe Capitale Hélicoptère
Groupe Huot



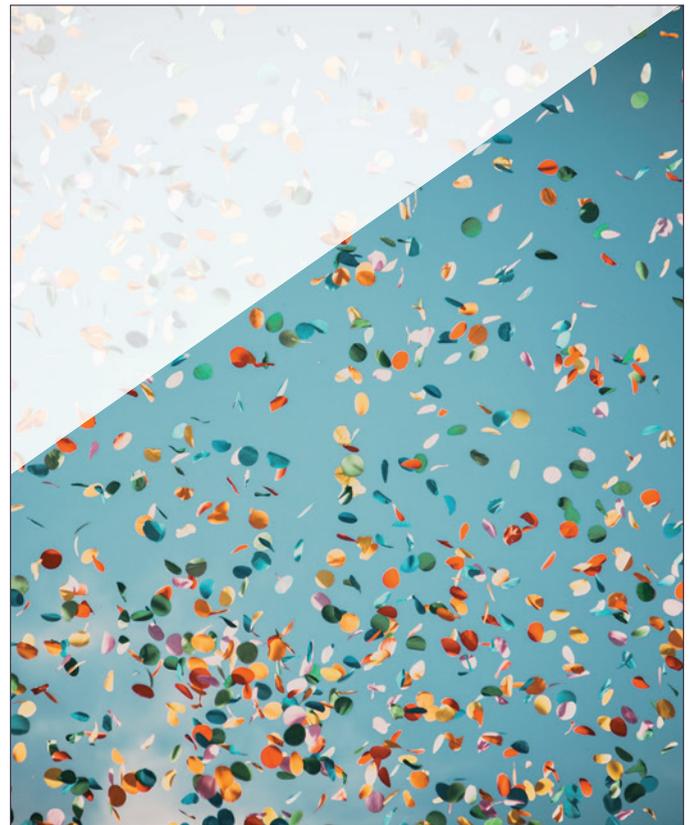
Valérie Parent
Coach exécutive
COh Leadership



Marc-André Bovet
Président-fondateur
BONE Structure



Louis Clément
Avocat associé
DS Avocats Canada



BDO souligne le succès des entrepreneurs

À titre d'évaluateurs officiels des Mercuriades 2023, nous tenons à féliciter les finalistes pour leur performance exceptionnelle. Par votre esprit visionnaire et votre audace, vous contribuez à l'essor de l'économie québécoise.

Ceux qui s'y connaissent, connaissent BDO.^{MC}

Certification | Comptabilité | Fiscalité | Services-conseils

www.bdo.ca





RioTinto

Rio Tinto est fier de s'associer à la Fédération des chambres de commerce du Québec pour les Mercuriades et de contribuer à faire briller l'excellence des entreprises d'ici.

riotinto.com



TROPHÉES AUX FINALISTES ET LAURÉATS



Trophées aux finalistes

Depuis 1973, Michel Guyon et Gisèle Mailhiot sont associés pour créer et réaliser des pièces artistiques dans leur atelier de Verchères. Ils créent des sculptures et gravures réalisées au jet de sable dans du plexiglas inspirées par l'environnement et l'architecture. Ils ont gagné plusieurs prix lors de différents Salons des Métiers d'art de Montréal. Depuis de nombreuses années, ils fabriquent les trophées remis aux finalistes.



Trophées aux lauréats

Baptisé *L'ENVOL*, le trophée remis aux entreprises lauréates représente un oiseau stylisé dont les formes symbolisent toute la force et la légèreté du commerçant, du messenger et de l'entrepreneur, qualificatifs attribués au Dieu du commerce, MERCURE. Cette sculpture originale réalisée par l'artiste Giuseppe Benedetto met en lumière la volonté de réussite, évoque un sentiment de puissance et révèle, par son geste d'envol, le changement et le progrès.

Une gracieuseté de :

RioTinto

MERCI À NOS PARTENAIRES

PRÉSENTATEUR OFFICIEL



PARTENAIRES DU CONCOURS

-  > Évaluateur officiel du concours
-  > Entreprise de l'année Hydro-Québec
-  > Accroissement de la productivité Investissement Québec
-  > Contribution au développement économique et régional
-  > Développement des marchés internationaux EDC
-  > Employeur de l'année
-  > Engagement dans la collectivité Sollio Groupe Coopératif
-  > Entrepreneuriat Raymond Chabot Grant Thornton
-  > Formation et développement de la main-d'œuvre CN
-  > Manufacturiers Innovants Bombardier
-  > Innovation technologique TELUS
-  > L'excellence en français
-  > Santé et sécurité au travail
-  > Start-Up RBC Banque Royale
-  > Stratégie d'affaires à succès Ordre des CPA du Québec
-  > Stratégie de développement durable Desjardins
-  > Leadership, Femme d'exception Sun Life
-  > Relève, Femme d'exception BMO

PARTENAIRES COLLABORATEURS

-  > Accompagnement des candidats
-  > Reconnaissance aux finalistes
-  > Trophées Mercure

PARTENAIRES DE SOIRÉE

-   
-   
-   
-   
- 

PARTENAIRES MÉDIAS

-   

LISTE DES TABLES VIP



- > Alithya Canada
- > ArcelorMittal Exploitation Minière Canada
- > Caisse de dépôt et de placements
- > Chanv
- > Cogeco Communications
- > Conseillers en gestion et informatique CGI
- > Exportation et Développement Canada
- > Groupe Promutuel
- > Hypertec Group
- > MEDIAL Services-conseils-SST
- > Minerai de Fer Québec
- > Mines Agnico Eagle
- > Produits Kruger
- > Raymond Chabot Grant Thornton
- > RBC Banque Royale
- > Scierie St-Michel
- > Sun Life
- > TELUS
- > Ubisoft Divertissements



On fait plus qu'investir, on s'investit avec vous.

Félicitations aux finalistes et lauréat-e-s qui s'investissent aujourd'hui pour le Québec de demain. Bon gala!

fondsftq.com/entreprise



Médicaments novateurs Canada s'engage à améliorer l'accès à des médicaments et vaccins novateurs pour les Canadiens.



Félicitations à tous les
finalistes et lauréats.



LES ENTREPRISES DE L'ANNÉE HYDRO-QUÉBEC DEPUIS 1981

Depuis la création du concours Les Mercuriades en 1981, les lauréats du Mercure « Entreprise de l'année » sont d'office membres du Club de l'excellence. Elles ont marqué la communauté d'affaires québécoise par leur performance et leur capacité à se maintenir parmi les meilleures.

PME	Grande entreprise
2022 Groupe Lou-Tec	Demers Ambulances
2021 GHG Sat	Pelican International
2020 Serres Tundra	Levio conseils
2019 Coveo	Construction Kiewit
2018 Crakmedia	Agropur Coopérative
2017 Groupe Anderson	Groupe BMR
2016 OPAL-RT Technologies	Optel vision
2015 Ferme des Voltigeurs	Air Transat
2014 Jalbert Automatisation	Telus Québec
2013 Groupe C. Laganière	Olymel
2012 La Recharge.ca	Cascades
2011 Médial Santé et sécurité et Moment Factory	Industrielle Alliance
2010 Labplas	Bridgestone Canada – Usine de Joliette
2009 Bleu Lavande	Artopex
2008 Frima Studio	Mines Agnico-Eagle
2007 Mechronix Systems	PACCAR du Canada, Ste-Thérèse
2006 Ski Bromont.com	Groupe Biscuits Leclerc
2005 Métal 7	CIMA+
2004 Poulies Maska	DALSA Semiconducteur
2003 GSI Environnement	Recruitsoft
2002 Fempro	Groupe Laperrière & Verreault
2001 Advantech AMT	IBM Canada – Usine de Bromont
2000 Les Services de placements Télé-Ressources	Nortel Networks
1999 Bains Ultra	Groupe ADF
1998 Gebo Industries (Canada)	MAAX
1997 Fordia Limitée	Niedmer Limitée
1996 Éclairage Zed	Bell Mobilité Cellulaire Région Est
1995 Unibroue	CAE Électronique
1994 EXFO Ingénierie Électro-Optique	Métro-Richelieu
1993 Louis Garneau Sports	Velan
1992 Technologies MPB	Groupe CGI
1991 Le Groupe Vidéotron	
1990 U.A.P.	
1989 Guillevin International	
1988 Groupe Transcontinental G.T.C.	
1987 IBM Canada	
1986 Banque Nationale du Canada	
1985 Cascades	
1984 Lévesque, Beaubien, Geoffrion	
1983 Bombardier – Division du Transport en Commun	
1982 Groupe D.M.R.	
1981 Cie d'Assurance Desjardins – Laurentienne (La Laurentienne-Vie)	

Complice de l'entrepreneuriat



hydro
quebec
.com

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN D'ŒUVRE CN

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Crakmedia Network 164 employés

Crakmedia Network propose des services de marketing numérique, marketing d'affiliation et développement web. Joyau de la nouvelle culture de développement professionnel que l'entreprise cherche à stimuler, sa plateforme SmartMate offre plus de 3000 formations gratuites en 38 langues, permettant d'uniformiser ses méthodes de travail comme jamais auparavant.

Les Fibres de verre Rioux 40 employés

Les Fibres de verre Rioux se spécialise dans la fabrication, la vente et l'installation de balcons et de rampes. L'entreprise a réorganisé son calendrier de production et obtenu l'aide de plusieurs partenaires de choix dans l'élaboration d'un programme de formation intensif pour sa main-d'œuvre, réalisant gains d'efficacité et chiffres de production accrus.

Scierie St-Michel 305 employés

La Scierie St-Michel expédie du bois d'œuvre et autres sous-produits de qualité aux quatre coins de l'Amérique du Nord. Confrontée à de graves problèmes de main-d'œuvre, elle a investi massivement dans la création d'un centre de formation à même ses installations. Le diplôme de niveau collégial qu'il dispense aujourd'hui permet de former des employés polyvalents, efficaces et motivés.

Versailles 48 100 employés

Versailles 48 est un expert en préparation de surfaces, revêtement, peinture et métallisation. Crucial dans son industrie, le travail en espace clos y fait l'objet d'un programme de formation détaillé. Combinant cours théoriques et utilisation d'un simulateur, celui-ci a permis à tous les employés de se familiariser avec la question et d'adopter des pratiques sécuritaires et durables.

Grande entreprise

Alithya 3 900 employés

Alithya est un chef de file nord-américain en matière de stratégie et de transformation numérique. Créée en collaboration avec l'Université McGill, son Académie du leadership lui permet de former de façon entièrement virtuelle une nouvelle génération de gestionnaires plus collaboratifs qui bénéficient de la confiance et de l'appréciation de leurs équipes.

Haleon 800 employés

Haleon est un leader mondial en biopharmaceutique issue de la collaboration entre deux géants de l'industrie. Parmi les nombreuses mesures mises en place pour sécuriser son entrepôt de Montréal, l'entreprise réserve l'accès aux installations à ses employés ayant suivi un programme de formation axé sur les règlements et l'opération des chariots élévateurs.

iA Groupe Financier 8 900 employés

iA Groupe Financier est un groupement de sociétés d'assurance et de gestion de patrimoine. Afin de gérer la place croissante du travail hybride et de promouvoir les meilleures pratiques en la matière chez ses employés, le groupe propose une variété de documents, vidéos et courtes formations à leur intention sur son portail web dédié.



Le CN est fier de s'associer
à la 43^e édition du
concours Les Mercuriades.

**Félicitations à tous
les lauréats !**

www.cn.ca



STRATÉGIE D'AFFAIRES À SUCCÈS ORDRE DES CPA DU QUÉBEC

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Aki Sushi

22 employés

En plus de ses activités d'importation et de distribution, Aki Sushi est franchiseur d'un réseau de 130 comptoirs et restaurants. Le futur de l'entreprise est notamment porté par un réseau entièrement autonome et diversifié, des investissements technologiques majeurs et une nouvelle entente avec Metro, qui lui ouvre les portes des marchés Super C et Adonis.

Buffet Accès Emploi

51 employés

Buffet Accès Emploi est une entreprise d'insertion socioprofessionnelle œuvrant dans le domaine de la restauration. Elle concentre ses efforts sur douze facteurs de vulnérabilité pour contribuer à l'inclusion sociale des communautés qu'elle dessert. Elle a réalisé un taux de placement moyen de plus de 93 % au cours des six dernières années.

La Gouvernance au Féminin

15 employés

La Gouvernance au Féminin aide à propulser les femmes au sein des organes décisionnels. Axée sur une amélioration de son rayonnement aux niveaux national et international, sa stratégie de croissance consiste à nouer des partenariats mutuellement profitables avec une constellation d'organisations qui partagent ses valeurs.

Prestilux

95 employés

Prestilux distribue et commercialise une gamme de produits de beauté peu connus du marché canadien. Avec de nouveaux canaux de distribution, une restructuration interne et un modèle d'affaires renouvelé, l'entreprise a réussi un repositionnement sur son marché, assurant ainsi sa pérennité et l'amenant à surpasser ses objectifs stratégiques.

Grande entreprise

ArcelorMittal

Exploitation minière Canada

2 295 employés

Joueur majeur de son industrie au niveau mondial, Arcelor Mittal est le plus important producteur de minerai de fer au Canada. En 2020, l'entreprise a entamé son pivot vers un produit novateur et des procédés plus durables. Elle s'est ainsi adaptée à un marché en pleine transformation, renforçant sa position de leader pour de nombreuses années à venir.

Bien Chez Soi

750 employés

Bien Chez Soi est un chef de file québécois du secteur des services à domicile privés pour personnes âgées. Intensifiant ses efforts en innovation et ses démarches auprès du gouvernement, l'entreprise a réussi à étendre sa présence à travers la province. Sa croissance rapide crée de nombreux emplois et aide de nombreuses familles.

Groupe Novatech

1 489 employés

Le Groupe Novatech conçoit et fabrique des composantes pour l'industrie des portes et fenêtres. L'acquisition de deux compétiteurs établis disposant d'une clientèle hors Québec lui a élargi son offre et a fait croître ses parts de marché. L'augmentation des ventes réalisées par la suite dépasse déjà toutes ses attentes.

TC Transcontinental

8 300 employés

Imprimeur d'importance sur le marché canadien, TC Transcontinental a récemment effectué un pivot majeur qui en a fait un leader du marché de l'emballage souple. À coups d'investissements et d'acquisitions, l'entreprise a complété une transformation qui cimentera son positionnement et lui assure une croissance durable et profitable pour de nombreuses années.

Vous!

Votre leadership.
Votre engagement.
Votre succès.

Votre soirée !



CPA

COMPTABLES
PROFESSIONNELS
AGRÉÉS

EMPLOYEUR DE L'ANNÉE PROMUTUEL

EN PARTENARIAT AVEC

PROMUTUEL
ASSURANCE

PME

Nexus Innovations 65 employés

Nexus Innovations est un expert dans l'idéation, le développement et l'adoption de technologies d'affaires. Le travail effectué au cours des dernières années sur la gestion de conflits et le développement professionnel de ses employés lui permet de compter sur des équipes motivées et moins stressées qui communiquent de façon toujours plus efficace.

Novo 184 employés

Novo accompagne sa clientèle dans une variété d'enjeux liés à la prévention des accidents du travail. En agissant sur plusieurs fronts, dont les saines habitudes de vie, la santé psychologique de son personnel et le développement d'une relève forte, l'entreprise a su améliorer la satisfaction au travail et diminuer considérablement son taux de roulement.

Tootelo Innovation 285 employés

Tootelo Innovation développe des solutions technologiques spécialisées, dont le portail Bonjour Santé. Préoccupé par la conciliation travail/vie personnelle autant que par la santé physique, psychologique et financière de son équipe, le Cercle mieux-être mis sur pied par l'entreprise lui permet de compter sur une force de travail mobilisée et heureuse aux relations harmonieuses.

Triple Boris 48 employés

Triple Boris est un spécialiste du développement de jeux vidéo pour une clientèle variée. Afin de réaliser sa stratégie de croissance de manière inclusive et rassembleuse, le studio concentre ses efforts sur deux piliers majeurs : le développement de son équipe et de sa marque employeur, et la promotion de la parité dans une industrie très masculine.

Grande entreprise

Norda Stelo 697 employés

Norda Stelo est une firme d'ingénierie de réputation mondiale basée à Montréal. Participatif et démocratique, son style de gestion contribue autant à stimuler le sentiment d'appartenance qu'à mobiliser l'intelligence collective de ses talents. Chaque membre de l'équipe sent ainsi qu'il contribue à la vision stratégique de son employeur.

Prevost 1 400 employés

Prevost est un chef de file mondial dans la construction d'autocars haut de gamme. Sa stratégie en matière de ressources humaines repose sur l'inclusion, en particulier celle des femmes dans un milieu typiquement masculin. L'entreprise s'appuie sur la création d'un sentiment d'appartenance fort qui en fait un employeur attractif capable de stimuler la fierté.

Ubisoft 4 625 employés

Ubisoft est un leader mondial de la création, de l'édition, et de la distribution de jeux vidéo et de services interactifs. En constante recherche et évolution en matière de ressources humaines, l'entreprise concentre aujourd'hui ses efforts sur l'inclusion des femmes dans son industrie et sur la promotion d'un environnement de travail sécuritaire.



LÀ pour célébrer l'excellence d'ici!

Félicitations à tous
les finalistes et lauréats
des Mercuriades 2023!

En tant que partenaire, nous sommes fiers de remettre le prix *Employeur de l'année*. Bravo et merci aux entreprises d'ici d'être **LÀ pour l'épanouissement de leurs équipes.**

PROMUTUEL
ASSURANCE

DÉVELOPPEMENT DES MARCHÉS INTERNATIONAUX EDC

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Cordon Bleu 120 employés

Cordon Bleu produit une vaste gamme de produits alimentaires spécialisés. Mûrement réfléchi et soigneusement planifié, sa stratégie d'expansion américaine porte déjà ses fruits. Forte d'une entente avec la chaîne Dollar Tree, l'entreprise réalise déjà des profits considérables qui promettent de croître de façon exponentielle.

Direct Impact Solutions 39 employés

Direct Impact Solutions est un spécialiste du développement, de l'intégration et de l'optimisation d'applications personnalisées. Ayant réalisé des gains importants aux États-Unis et en France au cours des trois dernières années, l'entreprise a presque triplé ses ventes hors Québec. Celles-ci comptent maintenant pour plus de la moitié de son chiffre d'affaires total.

Panthera Dental 125 employés

Panthera Dental conçoit et fabrique des produits dentaires à la fine pointe de la technologie. L'entreprise s'appuie sur les investissements massifs qu'elle a consacrés à ses infrastructures au cours des dernières années pour poursuivre son expansion fulgurante. Déjà présente dans une vingtaine de pays, elle vise maintenant les marchés asiatique et sud-américain.

Grande entreprise

Bombardier 13 800 employés

Fleuron québécois de l'aéronautique, Bombardier se spécialise dans la conception, la construction et l'entretien d'avions d'affaires. L'entreprise mise sur une expansion majeure de son réseau de centres de service pour accroître son empreinte au niveau mondial, devenir plus accessible pour sa clientèle et garantir sa stabilité financière à l'avenir.

Pelican international 1 009 employés

Pelican international est un manufacturier innovant de produits de plein air durables et de qualité. Au cours des dernières années, trois acquisitions majeures lui ont permis de consolider sa position de leader nord-américain tout en augmentant fortement sa capacité de production et en diversifiant son offre de produits.

Solotech 2 000 employés

Solotech se spécialise dans les solutions audiovisuelles et les technologies du divertissement. Suite à une série d'acquisitions aux États-Unis et au Royaume-Uni, l'entreprise est parvenue à doubler ses revenus au cours de la dernière année. Ainsi, plus de la moitié de son chiffre d'affaires provient aujourd'hui de ses activités à l'international.

FÉLICITATIONS AUX LAURÉATS ET LAURÉATES DU CONCOURS LES MERCURIADES 2023.

Exportation et développement Canada (EDC) est très fière de célébrer les réussites des exportateurs et d'accompagner les entrepreneurs dans leurs démarches.

EDC peut vous aider à percer de nouveaux marchés en toute confiance, à réduire le risque financier et à faire croître votre entreprise.

Visitez [EDC.ca](https://www.edc.ca) et découvrez l'impact de l'exportation pour votre entreprise.



Canada

UN MONDE À CONQUÉRIR

START-UP – JEUNE POUSSE RBC BANQUE ROYALE EN PARTENARIAT AVEC



Chanv 45 employés

Chanv est un fabricant québécois de produits cosmétiques naturels à base de chanvre. Poussée par un marché favorable et une stratégie raffinée, l'entreprise a connu une croissance fulgurante au cours des dernières années. La forte demande pour ses produits a mené à une multiplication de sa force de travail, de ses partenaires et de son chiffre d'affaires.

Énergie Volthium 12 employés

Énergie Volthium fabrique et distribue des produits de stockage énergétique durables et adaptés au climat nordique. Ayant décuplé son chiffre d'affaires en à peine deux ans, l'entreprise occupe déjà 60 % du marché québécois des batteries à décharge profonde au lithium. Elle se tourne maintenant vers le reste du Canada et les États-Unis pour reproduire son succès à plus grande échelle.



La croissance, ça se discute !

Félicitations aux lauréats et finalistes des **Mercuriades 2023** pour leur contribution remarquable au développement économique du Québec.

[rbcbanqueroyale.com/
commerciaux](https://rbcbanqueroyale.com/commerciaux)



INNOVATION TECHNOLOGIQUE TELUS

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Bonjour Résidences 23 employés

Bonjour Résidences utilise une plateforme en ligne pour simplifier la recherche de résidence pour des milliers d'ainés. Son outil informatique, Bonjour LEAD, aide à réduire les délais requis pour le traitement et le placement, tout en allégeant le temps aux communications téléphoniques et électroniques à sa clientèle.

FlexGroup 41 employés

FlexGroup est un pionnier de la sécurité numérique qui propose des services à valeur ajoutée sur les cartes SIM. Basés sur la chaîne de blocs, ses modèles et algorithmes novateurs sécurisent les données et les communications dans les systèmes de soins de santé intelligents, tout en y réduisant les risques d'attaques informatiques.

O2 Web 80 employés

O2 Web conçoit des solutions intégrées, flexibles et innovantes pour le commerce en ligne. L'implantation de deux technologies prometteuses, le *headless commerce* et l'outil de gestion de l'information produit, offre à sa clientèle une expérience utilisateur exceptionnelle qui met en valeur ses produits de manière plus efficace.

OPAL-RT Technologies 372 employés

OPAL-RT propose des solutions de pointe en Technologies de simulation pour une variété de clients et d'industries. Au cours des dix dernières années, l'entreprise a propulsé de manière fulgurante ses ventes dans le domaine de l'électronique de puissance grâce à eHS, une technologie qui a grandement accru la rapidité et la précision de ses outils.

TechMed3D 20 employés

TechMed 3D crée des solutions d'acquisition de mesures 3D du corps humain pour le domaine médical. Afin d'élargir son offre de produits et de rendre ses services accessibles à un plus grand nombre de clients, l'entreprise a développé une méthode de capture sans scanner qui s'appuie sur la technologie de caméra TrueDepth créée par Apple.

Grande entreprise

Alithya 3 900 employés

Alithya est un spécialiste de la transformation numérique œuvrant auprès de moyennes et grandes entreprises. À la fine pointe de la technologie, conviviale et pérenne, la plateforme de formation qu'elle a développée en collaboration avec l'université McGill a remplacé avantageusement un programme auparavant dispensé en présentiel.

Coveo 752 employés

Coveo offre des solutions pour le commerce électronique, les services, les sites Web et les applications pour le milieu de travail. Propulsée par l'intelligence artificielle et l'apprentissage machine, sa Plateforme de Pertinence propose une expérience d'achat en ligne hautement personnalisée, avec des profits accrus à la clé pour ses clients corporatifs.

HGrégoire 1 700 employés

HGrégoire achète et vend des voitures neuves et usagées partout sur le continent. Retirant toute subjectivité du processus, son algorithme évalue instantanément la valeur d'un véhicule, son historique et le coût des réparations potentielles. L'incertitude et la pression de l'exercice sur son équipe d'acheteurs sont ainsi grandement réduites.

Créons un futur meilleur.



Félicitations aux lauréates et aux lauréats!

TELUS est fière d'encourager
l'innovation technologique d'ici.

telus.com/futur



STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DESJARDINS

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Omy Laboratoires 27 employés

Omy Laboratoires propose une variété de produits dermocosmétiques sur mesure répondant aux besoins précis de sa clientèle. Une première dans l'industrie, son système de pots réutilisables en verre recyclé diminue le rejet de plastique dans l'environnement tout en offrant des crèmes et sérums à la durée de vie accrue.

Viandes Lafrance 40 employés

Viande Lafrance se spécialise dans l'abattage, la transformation et la vente de viandes diverses. Soucieuse du bien-être animal et de son impact environnemental, l'entreprise opère un abattoir de taille raisonnable et favorise la production locale. Elle arrive ainsi à réduire ses émissions et à ouvrir la porte à de meilleures pratiques pour son industrie.

Grande entreprise

ArcelorMittal Exploitation minière Canada 2 295 employés

Arcelor Mittal est un des plus grands producteurs mondiaux de minerai de fer et le plus important au Canada. Axée sur la production de matières premières durables, une utilisation responsable des ressources et un ancrage dans la communauté, sa stratégie de développement durable vise une décarbonation significative de ses activités au pays.

Mine Canadian Malartic et Mine Odysse Plus de 1 050 employés

Depuis le 31 mars 2023, Mines Agnico Eagle Limitée est l'unique propriétaire des mines d'or Canadian Malartic et Odysse qu'elle gère et exploite en Abitibi-Témiscamingue. Conclue en 2020, l'entente de collaboration entre ces mines et quatre Premières Nations de la région a permis des retombées tangibles, durables et mutuellement bénéfiques pour l'ensemble des parties.

TELUS 90 000 employés

TELUS est un spécialiste québécois des communications qui propose produits et services dans une variété de domaines connexes. À travers ses divers programmes et politiques, l'entreprise s'illustre autant au plan de la réduction des gaz à effet de serre et de l'empreinte carbone qu'au plan des projets à dimension environnementale qu'elle finance.

Bravo!



Félicitations à toutes les entreprises finalistes et lauréates.

Nous sommes fiers d'être partenaire des Mercuriades, qui récompensent l'excellence des organisations d'ici.



L'EXCELLENCE EN FRANÇAIS
EN PARTENARIAT AVEC



PME

MEDIAL Conseil Santé Sécurité
83 employés

MEDIAL Conseil Santé Sécurité offre un guichet unique d'expertises variées dans le domaine de la santé et sécurité du travail. Les Ambassadeurs du français, un comité interne dédié à la promotion de la langue au sein de l'entreprise, opère, entre autres activités, une plateforme de correction qui s'assure que toutes ses publications soient rédigées dans un français impeccable.

L'Office québécois de la langue française

Félicitations à tous les finalistes ainsi qu'à toutes les lauréates et à tous les lauréats des Mercuriades 2023.

L'Office est fier de souligner l'implication de gens d'affaires qui apportent leur contribution dans le but de s'assurer que le français demeure la langue normale et habituelle dans l'espace public.

Visitez notre site Web : www.oqlf.gouv.qc.ca.

CONTRIBUTION AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET RÉGIONAL

EN PARTENARIAT AVEC

energir

PME

Buffet Accès Emploi 51 employés

Buffet Accès Emploi œuvre en insertion socioprofessionnelle dans Lanaudière. C'est dans une région frappée par une pénurie récurrente de main-d'œuvre que l'entreprise forme et intègre des travailleurs compétents qui enrichissent le marché local. Il s'agit d'un apport inestimable au développement économique et à l'inclusion sociale de tout un chacun.

Coopérative du Quartier Petit Champlain 8 employés

La Coopérative du Quartier Petit Champlain a pour mission de protéger et promouvoir le Quartier Petit Champlain de Québec. Les nombreuses activités qu'elle organise, son association avec les gens d'affaires de la Place Royale et le soutien qu'elle apporte aux commerces locaux ont un effet direct et positif sur le rayonnement et le développement économique de sa ville.

Origine Nature 80 employés

Origine Nature produit et distribue des produits du cannabis cultivé au Québec. Créatrice d'emplois de qualité dans les Laurentides, l'entreprise s'implique également auprès d'organismes de bienfaisance, participe activement aux initiatives de sa chambre de commerce et contribue au développement de projets locaux en économie circulaire.

Propair 137 employés

Basé à Rouyn-Noranda, Propair se spécialise dans le transport aérien nolisé pour les destinations nordiques. À la suite de la pandémie, le transporteur a réalisé une série d'investissements majeurs. Ceux-ci ont créé de nombreux emplois directs et indirects qui ont contribué à garder l'aéroport régional de Rouyn-Noranda en activité.

Grande entreprise

Produits Kruger 2 700 employés

Produits Kruger est un joueur majeur de l'industrie nord-américaine des pâtes et papiers. Propulsée par des investissements de près d'un milliard de dollars dans la région de Sherbrooke, la construction de sa nouvelle usine a contribué à maintenir 180 emplois de qualité, en plus d'y développer une expertise de pointe en matière d'automatisation et d'intelligence artificielle.

RefPlus 269 employés

RefPlus fabrique des équipements de réfrigération sur mesure pour le secteur commercial et industriel. Réalisée en l'espace de six mois, l'implantation de sa nouvelle usine montérégienne a créé des emplois de choix et un environnement régional attrayant pour les entreprises alimentaires et pharmaceutiques qui bénéficieront de son expertise.

reconnaître & célébrer

le rayonnement des entreprises d'ici



On est fiers de s'associer aux Mercuriades pour célébrer les entreprises qui contribuent de façon significative au développement économique de leur région.

energir

penser
l'énergie
autrement

ENGAGEMENT DANS LA COLLECTIVITÉ SOLLIO GROUPE COOPÉRATIF

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Constructions HDF 50 employés

Constructions HDF est un spécialiste de la réhabilitation et de l'entretien de chaussées. En plus de soutenir une variété d'organismes et d'activités dans la région de Montmagny-L'Islet, l'entreprise y déploie son expertise au bénéfice de la population. Ses projets phares incluent la construction d'un parc-école et la réfection d'une église patrimoniale.

Drummondville sports 16 employés

Pilier du milieu sportif de sa région, Drummondville Sports chapeaute 25 organismes de la région du Centre-du-Québec. Élaborés conjointement avec divers partenaires locaux, ses programmes spéciaux visent à faciliter la pratique du sport chez les jeunes et les personnes en situation de handicap, contribuant à une population active et en santé.

Grande entreprise

Air Canada 35 772 employés

Air Canada est le plus important transporteur aérien au Canada. Par le biais de sa fondation et des activités de bénévolat de ses employés, il contribue à réduire l'insécurité alimentaire et la production de déchets. En constante croissance, il s'est aussi doté d'un programme de transport hospitalier aidant de nombreux enfants malades à recevoir des soins.

Bien Chez Soi 750 employés

Bien Chez Soi offre des soins et un accompagnement complet pour les personnes âgées. Elle chapeaute de plus un regroupement d'entreprises en soins privés qui sensibilisent, par le biais d'interventions dans les médias, le grand public à la situation des aînés au Québec, mettant de l'avant les solutions proposées par le secteur privé.

Minerai de Fer Québec 977 employés

Une filiale de Champion Iron Limited, Minerai de fer Québec opère le site minier du Lac Bloom près de Fermont, sur la Côte-Nord. Sa contribution à la région qui l'accueille se décline en trois axes : l'insertion professionnelle, la croissance économique des communautés et le rayonnement de la culture innue dans toutes ses activités.



Cultiver, bâtir et nourrir les gens d'ici.

Depuis 100 ans, nous produisons, transformons et participons au développement et à la vigueur économique d'ici. Ensemble, construisons un avenir empreint de solidarité et de coopération.

100 ans et la vie devant.



sollio.coop

ENTREPRENEURIAT RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON EN PARTENARIAT AVEC



PME

Ascenseurs Maxi 70 employés

Ascenseurs Maxi œuvre dans la conception, la fabrication, l'installation, la réparation et l'entretien d'ascenseurs et de monte-charges. À la fois technique, organisationnelle et administrative, la mise à jour de ses pratiques lui a permis une expansion géographique de ses activités et une augmentation de 325 % de son chiffre d'affaires.

Chanv 45 employés

Chanv commercialise des produits naturels et performants à base de chanvre. En s'appuyant sur un modèle d'affaires robuste, une capacité d'exécution exceptionnelle et une posture assumée sur son marché, l'entreprise a fait exploser ses chiffres en à peine cinq ans. Une croissance exponentielle portée par ses dirigeants et ses talents.

Semican 84 employés

Semican se spécialise dans la recherche, la production et la commercialisation de semences céréalières et fourragères. En diversifiant ses activités, notamment par un segment transformation et une nouvelle branche consacrée à l'alimentation animale, l'entreprise a été en mesure d'augmenter son chiffre d'affaires de 36 % en un an.

Grande entreprise

TC Transcontinental 8 300 employés

TC Transcontinental est un chef de file de l'emballage souple en Amérique du Nord et le plus important imprimeur au Canada. Appuyé par une plateforme à la fine pointe de la technologie, son virage vers le domaine de l'emballage a contrebalancé la décroissance du milieu de l'impression, développant ainsi son réseau d'usines et faisant progresser considérablement ses revenus.

Ubisoft 4 625 employés

Fort de ses nombreux titres à succès, Ubisoft est un leader de la création, de l'édition et de la distribution de jeux et de services interactifs. L'ouverture de son nouveau studio à Sherbrooke a cimenté ce rôle de chef de file. L'entreprise tisse par la même occasion des liens avec la communauté locale et attire davantage de jeunes en région.

WeCook 500 employés

WeCook est un spécialiste du prêt-à-manger qui livre des millions de repas chaque année. L'entreprise mise sur une nouvelle usine, une expansion de son offre et une optimisation de ses méthodes de transport pour se propulser sur le marché ontarien. Résultat : 1 000 % de croissance, dix fois plus d'employés et un chiffre d'affaires de 48 millions de dollars.



Célébrons le succès des organisations ainsi que le talent des leaders qui font briller le Québec.

rcgt.com



Certification | Fiscalité | Conseil

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Canidé 32 employés

Canidé est une agence de communication spécialisée dans la stratégie et les relations publiques qui accorde beaucoup d'importance au bien-être de ses effectifs. Son adoption enthousiaste de la semaine de quatre jours lui assure de compter sur des employés moins stressés, mieux reposés, et surtout beaucoup plus efficaces et productifs.

Tootelo Innovation 285 employés

Opérant notamment le portail Bonjour santé!, Tootelo Innovation offre diverses solutions technologiques dans le domaine de la santé. L'entreprise fait la promotion de saines habitudes de vie à travers de nombreuses activités organisées pour ses employés. Elle leur offre par ailleurs un environnement de travail ergonomique et des services gratuits de massothérapie et de relaxation.

Versailles 48 100 employés

Versailles 48 propose des services de préparation de surfaces, de revêtement, de peinture et de métallisation. Suivi par tous ses employés de moins de trois ans d'ancienneté, son programme de formation sur le travail en espace clos a réduit les incidents de 50 % au cours de la dernière année tout en augmentant considérablement le sentiment de sécurité de son personnel.

Grande entreprise

Haleon 800 employés

Haleon produit une variété de vitamines, analgésiques et autres produits pharmaceutiques. En déployant une série de mesures techniques et administratives, son entrepôt de Montréal a réussi à éliminer entièrement la proximité entre véhicules et travailleurs. Ce virage fait de lui l'emplacement le plus sécuritaire de tout le réseau de l'entreprise.

Ski Saint-Bruno 977 employés

Ski Saint-Bruno est une station de ski reconnue située à proximité de Montréal. En créant un nouveau département spécialisé dans la gestion de risque, l'entreprise a réussi à réduire significativement les risques de blessures, autant pour ses employés que pour les nombreux skieurs et planchistes qui fréquentent ses installations.

La Cnesst félicite les finalistes, les lauréates et les lauréats de la catégorie Santé et sécurité du travail.

Leurs initiatives et leurs efforts favorisent la prise en charge de la santé et de la sécurité du travail, ce qui permet d'éliminer les risques et d'assurer un milieu de travail sécuritaire.

Employeurs, travailleuses
et travailleurs, renseignez-vous
auprès de nos experts
pour toute question en
matière de travail.



ACCROISSEMENT DE LA PRODUCTIVITÉ INVESTISSEMENT QUÉBEC

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Cordon Bleu 120 employés

Cordon Bleu est un manufacturier québécois de produits alimentaires spécialisés. Depuis 2019, l'entreprise mise sur une stratégie d'investissements affectant autant l'équipement que la main-d'œuvre et la révision de ses procédés. Ce pivot lui a permis de doubler sa productivité et d'augmenter ses ventes de 12 %

Groupe Mondial 240 employés

Leader en sous-traitance industrielle, le Groupe Mondial se spécialise dans le travail de tous les types de métaux. En plus d'investir dans la formation et la rétention de sa main-d'œuvre, l'entreprise a notamment misé sur l'achat de nouveaux robots soudeurs. Ces derniers lui assurent déjà des gains sur chaque pièce et une productivité accrue chaque année.

PLG Numérique 17 employés

PLG numérique se spécialise dans la création, la gestion et l'optimisation de campagnes publicitaires numériques. Axée sur l'optimisation de ses processus et ressources, de même que sur l'acquisition de technologies et d'équipements plus performants, sa stratégie a donné lieu à une croissance de 45 % au cours de la dernière année.

Grande entreprise

LM Wind Power Canada 533 employés

LM Wind Power Canada est l'entreprise manufacturière de pales d'éolienne la plus importante au monde. Propulsé par des investissements massifs, l'agrandissement de son usine de Gaspé a mené au développement de divers outils technologiques et logistiques qui lui permettent d'occuper seule une position de choix dans son industrie.

HGrégoire 1700 employés

HGrégoire est un détaillant de voitures neuves et usagées présent partout en Amérique du Nord. L'entreprise a créé Matador, une plateforme dédiée à l'accroissement de l'engagement de sa clientèle qui réduit les tâches redondantes et augmente sa réactivité. Grâce à cette implantation, les deux dernières années ont été marquées par des gains significatifs en efficacité.

Ville de Laval 3 500 employés

Issue de la fusion de 14 municipalités de l'île Jésus en 1965, Laval est la troisième plus grande ville du Québec. Visant la modernisation des processus et une gestion intégrée de projets et programmes, son nouveau cadre de gouvernance a déjà réduit les délais de réalisation de ses projets tout en formant ses employés de manière plus efficace.

Félicitations à tous les innovateurs qui mettent la productivité au cœur de leurs priorités !



investquebec.com

**Investissement
Québec**

**Productivité
innovation**

MANUFACTURIERS INNOVANTS BOMBARDIER

EN PARTENARIAT AVEC

BOMBARDIER

PME

Omy Laboratoires 25 employés

Omy Laboratoires est le premier laboratoire canadien à offrir des dermocosmétiques sur mesure. Déjà à l'avant-garde par son utilisation innovante de l'intelligence artificielle, l'entreprise amorce un virage vers la robotisation de sa chaîne de production. Soutenu par des investissements majeurs, celui-ci améliorera considérablement la fiabilité de son produit.

Panthera Dental 125 employés

Panthera Dental conçoit et fabrique une gamme de produits dentaires hautement sophistiqués. De nouvelles installations ultramodernes, améliorées d'année en année avec des investissements massifs, soutiennent l'entreprise dans un contexte d'augmentation rapide de la demande. Elle quadruple ainsi ses capacités de production tout en améliorant sa performance environnementale.

Grande entreprise

Bridgestone Canada 150 000 employés

Bridgestone Canada développe, fabrique et commercialise une gamme de pneus de haute qualité. Déjà exemplaire en matière d'innovation, son usine de Joliette continue de s'améliorer. Elle a réussi à réduire considérablement ses émissions de CO₂ et à diminuer les risques d'accident, tout en optimisant constamment la qualité de ses produits.

Hypertec 618 employés

Hypertec est un fournisseur international de solutions novatrices en technologies de l'information. Préoccupée par le développement de solutions durables pour son industrie, l'entreprise a créé un procédé de refroidissement par immersion pour les centres de données. Cette dernière se veut une alternative peu coûteuse et moins dommageable pour l'environnement.

Produits Kruger 2 700 employés

Produits Kruger est le premier fabricant canadien de produits de papier tissu de qualité. Résolument dirigée vers l'avenir, l'entreprise a aménagé sa nouvelle usine de Sherbrooke en fonction des capacités futures de l'intelligence artificielle et de sa nouvelle machinerie de type TAD. Elle constitue la fine pointe des technologies de son industrie.



Bombardier est fière de mettre en lumière les succès des entreprises manufacturières d'ici qui se démarquent par l'innovation.



Félicitations aux finalistes et aux lauréats!

BOMBARDIER

LEADERSHIP, FEMME D'EXCEPTION
SUN LIFE

EN PARTENARIAT AVEC



PME

**Marie-Josée Gagnon
(CASACOM)**

30 employés

D'abord journaliste, puis attachée de presse, Marie-Josée Gagnon est aujourd'hui présidente de la firme de relations publiques Casacom. À travers CASACommunauté, le programme qu'elle a mis sur pied au sein de son entreprise, elle encourage son équipe à s'impliquer dans une variété de causes allant de la sécurité alimentaire au leadership féminin.

Mélissa Robitaille**(Syscomax)**

64 employés

Diplômée en chimie analytique, Mélissa Robitaille est présidente-directrice générale de Syscomax. Se démarquant année après année au sein d'un domaine majoritairement masculin, elle se distingue également par son implication auprès de YPO, une organisation internationale de jeunes cadres qui fait la promotion d'un leadership basé sur la diversité et le partage.

Caroline Thuot**(Techno Diesel)**

175 employés

Caroline Thuot est présidente de Techno Diesel, une entreprise familiale qu'elle a fait croître de manière significative depuis son entrée en poste en 2016. Membre active de la communauté entrepreneuriale Lanaudaise en plus de s'impliquer auprès du chapitre local de Centraide depuis plus de 20 ans, elle agit autant sur le dynamisme économique que sur les conditions de vie des habitants de sa région.

Indira Moudi**(Viandes Lafrance)**

40 employés

Ingénieure de formation, Indira Moudi a bâti son expérience professionnelle sur quatre continents avant de prendre la tête de Viandes Lafrance en 2012. Par ses activités de mentorat, en particulier auprès des femmes immigrantes, et son rôle au sein de nombreux conseils d'administration, elle aide une nouvelle génération de leaders à bénéficier de son succès.

Grande entreprise

**Sophie Boisvert
(Norda Stelo)**

690 employés

Vice-présidente, Ressources et industrie chez Norda Stelo, Sophie Boisvert est une ingénieure et spécialiste des matériaux comptant plus de 30 ans d'expérience dans son domaine. En plus de ses activités de bénévolat et son soutien à la relève dans le domaine scientifique, elle siège sur les conseils d'administration de plusieurs organismes charitables, dont la Maison du Père.

Ambition.
Innovation.
Réussite.

Félicitations
aux entreprises
d'ici qui assurent
un avenir durable
à nos industries!



Fier présentateur officiel du concours Les Mercuriades.

RELÈVE, FEMME D'EXCEPTION BMO

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Marie Claire Uwanyirigira (E-MC et Sovica)

20 employés

Diplômée en génie industriel, Marie Claire Uwanyirigira est présidente et fondatrice d'E-MC Gestion immobilière et Sovica. En plus d'agir comme présidente du comité Mentorat de La Gouvernance au féminin depuis 2019, elle se distingue par ses activités au sein d'Habitat pour l'humanité Canada, où elle siège au conseil d'administration.

Pascale Gagnon (Les Fibres de verre Rioux)

40 employés

Titulaire d'un diplôme en administration des affaires, Pascale Gagnon est à la tête de Fibres de verre Rioux depuis 2020. Utilisant son entreprise comme levier d'implication sociale, elle a réussi à devenir une leader reconnue, autant auprès de sa communauté que des instances de son industrie, sans pour autant sacrifier le temps qu'elle consacre à sa famille.

Émilie Poirier (MixoWeb)

9 employés

Experte en communication, marketing et positionnement numériques, Émilie Poirier est présidente de MixoWeb depuis 2018. Cumulant les succès professionnels, elle s'est montrée très impliquée auprès de nombreuses causes, dont l'éducation et la promotion du sport chez les jeunes. Une femme exemplaire qui n'a jamais cessé de se battre, et ce même face aux combats les plus ardu.

Grande entreprise

Alison Green (Bien Chez Soi)

750 employés

Alison Green a fondé Bien Chez Soi en 2008, à l'âge de 23 ans, motivée par la situation critique des soins à domicile pour les aînés. Cette question est d'ailleurs au cœur de son engagement personnel et professionnel. Elle mène ce combat par le biais d'un collectif d'acteurs de l'industrie tout en menant sa propre entreprise sur le chemin de la croissance.

Anastasia Unterner (COGECO Connexion)

6 200 employés

Anastasia Unterner est directrice des Communications, Relations publiques et Communautés chez Cogeco Connexion. En plus de son travail auprès de la Fondation Make a Wish et de Dysphasie Québec, elle a amorcé en 2021 un baccalauréat en sexologie pour parfaire ses connaissances et orienter son action sociale vers la cause des femmes victimes de violences sexuelles.

Anne Tremblay-Laforce (Hatch)

916 employés

Diplômée en génie géologique de Polytechnique Montréal, Anne Tremblay-Laforce est membre de l'équipe Tunnels de Hatch depuis 2013. Ambassadrice de l'Ordre des ingénieurs du Québec et impliquée auprès d'Academos, elle fait de l'éducation et de la démythification des métiers du domaine des STIM son principal cheval de bataille.



Exceptionnelles.
Essentielles.
Totale^{ment} elles.

Souligner la détermination et le sens de l'innovation de ces Québécoises est pour nous un grand honneur. Le Mercure Relève, Femme d'exception BMO vient reconnaître la vivacité, la fougue et la contribution économique de ces jeunes leaders.



BMO est fier de rendre hommage à ces femmes d'influence.

NH

Depuis 43 ans

GRUPE NH PHOTOGRAPHES
NH PHOTOGRAPHERS GROUP

Photographes des Mercuriades depuis près de 15 ans et fier partenaire de la soirée!

WWW.NHPHOTOGRAPHES.COM

Gouvernement du Canada / Government of Canada

Canada

LA SUBVENTION DÉVELOPPEZ VOS ACTIVITÉS COMMERCIALES EN LIGNE

CONSEILS ET SOUTIEN EN COMMERCE ÉLECTRONIQUE

JUSQU'À 2 400 \$ POUR ACHETER DE NOUVEAUX OUTILS DE COMMERCE ÉLECTRONIQUE

PROGRAMME CANADIEN D'ADOPTION DU NUMÉRIQUE

PCAN-QUEBEC.CA

FCCQ

SADC +CAE

pcan-quebec.ca

CLIENTIS

Félicitations

À tous les finalistes et lauréats de la 43^e édition du gala des Mercuriades

Représentation
Consultation
Formation

www.clientis.ca

La pénurie de main-d'œuvre vous préoccupe ?

RECEVEZ UNE SUBVENTION !

Le programme Accueillez un stagiaire offre un soutien financier allant jusqu'à 7 000 \$ pour chacun de vos stagiaires.

EN SAVOIR PLUS

Accueillez un stagiaire

Pratiques RH
PROPUSE PAR FCCQ

pratiquesrh.com/services/accueillez-un-stagiaire

McKESSON Canada

Nous contribuons à la santé des Québécois en distribuant des médicaments aux professionnels de la santé et en travaillant en partenariat avec des pharmaciens, des médecins et des hôpitaux.

Félicitations aux finalistes et lauréats 2023.

Célébrons l'innovation, l'ambition, l'entrepreneuriat
et la performance d'entreprise.

Proxim

uniprix

VISION INCLUSION

Sensibiliser. Connecter. Recruter.

Développez vos pratiques inclusives
et connectez-vous à des candidat·e·s
issu·e·s des diversités, sans frais.

Inscrivez-vous

Vision Inclusion est financé en partie par le gouvernement du Canada
dans le cadre du programme Compétences futures.

Pratiques RH
PROPULSÉ PAR FCCQ

Avec la participation financière de:

Québec

pratiquesrh.com/services/vision-inclusion



Tout petits, rien ne nous
procurait plus de joie qu'une
simple page blanche
accompagnée d'une boîte
de Prismacolor.

Le temps a passé.
Les outils ont changé.
La passion a évolué.
Mais jamais ne s'est-elle
atténuée.

Nous saluons cette passion
qui anime les entreprises
participantes des Mercuriades.

CG3.ca

TKNL[®]
CRÉATEURS
D'EXPERIENCES

CAPTIVER.
COMMUNIQUER.
ÉCHANGER.



FOURNISSEUR OFFICIEL DU
PALAIS DES CONGRES DE MONTRÉAL

www.TKNL.com



**LA
PRESSE**

**La Presse est fière de
contribuer au rayonnement
de nos entrepreneurs québécois.**



FÉLICITATIONS AUX LAURÉATS DES MERCURIADES DE CETTE ANNÉE

Ce concours célèbre l'innovation, l'ambition, l'entrepreneuriat et l'excellence en affaires partout au Québec.

Air Canada est un fier partenaire du gala Les Mercuriades 2023.

MEMBRE DU RÉSEAU STAR ALLIANCE



AIR CANADA