M LES MERCURIADES 2022 2 mai 2022 FCCQ

CRÉDITS

Producteur exécutif

Fédération des chambres de commerce du Québec 555, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1100 514 844-9571 Montréal (Québec) H2Z 1B1

Direction des événements corporatifs et concours Les Mercuriades

- Amadou Dieng, directeur principal
- Lucille Maire, conseillère

Producteur délégué, idéation, production multimédia, scénarisation et réalisation studio TKNL Studios

Animation

France Beaudoin

Performance

Paul Houde Trio Lady Rouge

Numéro d'ouverture

DM Nation

Composé par : DM Nation

Production graphique

Photographes

Groupe NH Photographes

TABLE DES MATIÈRES

- 2 Mot du premier ministre
- Mot du président de la soirée
- 4 Mot des présidents
- 5 Animation
- 6 Menu
- 7 Déroulement de la soirée
- 8 Jury
- 9 Trophées aux finalistes et lauréats
- 10 Partenaires
- 11 Tables VIP
- 12 Club de l'excellence
- Présentation des catégories et finalistes



Mot du premier ministre

Un Québec fier de ses réussites en affaires!

Plus d'un siècle s'est écoulé depuis la fondation du regroupement de gens d'affaires qui allait devenir la Fédération des chambres de commerce du Québec. Depuis, son réseau déployé à travers la province assure un soutien crucial aux entreprises québécoises qui, en faisant des affaires chez nous et à l'étranger, contribuent à la prospérité de notre nation. Comme plusieurs d'entre elles sont aussi des partenaires d'affaires de l'État, leur force est la nôtre et nous sommes très fiers de leur réussite.

Depuis plus de quarante ans, la Fédération reconnaît le talent et le succès de nos entrepreneurs à l'occasion du gala annuel du concours Les Mercuriades. L'édition 2022 présente une occasion unique, après deux années de pandémie, de reconnaître et de récompenser leur résilience et leur ingéniosité. Le monde des affaires vient de traverser une période pleine d'embûches et de défis, et il est plus pertinent que jamais de souligner les bons coups!

J'ai longtemps été entrepreneur, et je crois dur comme fer en l'importance de soutenir nos PME et leurs dirigeants. Dans un contexte de compétitivité accrue, notre gouvernement les encourage à continuer de se démarquer à travers leur ambition et leur engagement. C'est ainsi que les entreprises de chez nous pourront continuer de se développer, de s'améliorer et d'innover.

Je félicite les lauréates et lauréates du concours Les Mercuriades 2022, ainsi que tous les finalistes. Vous méritez tous les applaudissements que vous recevrez ce soir, et vous avez tout mon respect et mon admiration.

[Waul

François Legault





MOT DU PRÉSIDENT DE LA SOIRÉE



Robert Dumas Président de la soirée de gala Président et chef de la direction Sun Life Québec

Bienvenue aux participants et invités,

C'est un privilège d'assumer le rôle de président d'honneur d'un événement aussi inspirant que celui du concours *Les Mercuriades*, et ce, pour une 5° année consécutive.

Chaque année, je suis témoin de la fierté des lauréats, qui se sont démarqués en innovant et en démontrant le meilleur du savoir-faire québécois en affaires.

Derrière les remises de prix, il y a une multitude d'histoires humaines vécues par des personnes dévouées, qui sont certainement passées par des périodes d'incertitudes avant d'atteindre les sommets. Lorsque vous applaudirez leurs réalisations, applaudissez également leur résilience et leur détermination. Applaudissez aussi leurs familles, amis et collègues qui les ont accompagnés durant ce parcours exigeant.

Nous pouvons être collectivement fiers de notre communauté d'affaires. Les finalistes et lauréats que vous verrez défiler contribuent au rayonnement de nos entreprises et industries. Les *Mercuriades* servent à reconnaître leurs succès et à servir d'inspiration aux futurs récipiendaires. C'est ainsi que nous générons les prochaines idées et occasions à explorer. C'est ainsi que nous renforçons la solidarité du réseau des affaires du Québec.

Je tiens à souligner le travail remarquable de la Fédération des chambres de commerce du Québec et le talent des organisateurs de ce gala. Leur créativité et ingéniosité feront à nouveau leurs preuves ce soir.

Toutes mes félicitations aux lauréats!

Bon gala à tous.





Charles Milliard
Président-directeur général
de la Fédération des chambres
de commerce du Québec



Johanne Hinse
Présidente du concours
Les Mercuriades 2022 et
Vice-Présidente Programmation et
Relations avec les communautés,
Cogeco Connexion

Chères participantes et chers participants, Chers partenaires et finalistes,

Quelle joie de vous retrouver pour une soirée de gala qui promet d'être grandiose!

Cette 42° édition, c'est presque comme une première fois. En effet, après 2 éditions virtuelles, le plaisir de revoir la communauté d'affaires en « chair et en os » est indescriptible.

Les prouesses du digital ont permis de traverser ces derniers mois, de créer des nouvelles connexions et découvrir diverses possibilités de communiquer et travailler ensemble. Mais la force du réseau, c'est aussi le relationnel, l'énergie qui émane d'un échange en personne, de voir le sourire des autres, de mutuellement se motiver.

C'est donc tous ensemble et que nous honorons ce soir, le succès des entreprises et des entrepreneurs de toutes les régions du Québec. Des gens d'affaires qui ont le cœur et l'audace d'entreprendre des initiatives porteuses de sens qui façonnent notre économie et la rendent plus innovante.

Votre ténacité est exemplaire, vous avez su transformer les défis en opportunités. Les multiples défis rencontrés vous poussent à vous surpasser et à innover pour rester à l'avant-garde. Vous êtes des exemples pour nous tous. Plus que jamais, il est nécessaire d'inspirer le désir d'entreprendre pour assurer la relance et la compétitivité de notre économie.

Après deux années de félicitations digitales, ce soir, faisons du bruit pour vous, finalistes et lauréats. Unissons-nous pour honorer vos talents, que nos applaudissements résonnent et soient à la hauteur de vos accomplissements.

À toute et à tous, nous vous souhaitons une belle soirée et un excellent gala!

ANIMATION



Fière d'accompagner les entreprises d'ici dans la réalisation de leurs ambitions.

Félicitations à tous les finalistes!

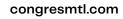


Félicitations aux entreprises d'ici!



Partenaire de longue date des Mercuriades, le Palais des congrès soutient la relance en offrant aux forces vives de l'économie québécoise des solutions créatives et innovantes.





ANIMATRICE



France Beaudoin

PERFORMANCES



Paul Houde



Lady Rouge



DM Nation



Salade de betteraves rôties

Crémeux de chèvre, mâche et vinaigrette à l'huile de cameline

Truite des Bobines, crème aux herbes gaspésiennes

Pilaf d'avoine nue, mousseline de carottes et courge à l'érable

Plateau de fromages Agropur Signature

Craquelins et fruits secs

Crémeux chocolat blanc et citron

Gelée de citron à la comptonie voyageuse, crumble graham, mûres, écorce de citron confite

VINS

Domaine De Lavoie, Blanc mousseux

Robe à la couleur de blé doré, on dénote chez ce Blanc Mousseux un nez délicat qui exhale des arômes de fleurs et de pamplemousse, agrémenté par des effluves de fruits exotiques, d'ananas et d'agrumes. Prenez plaisir à savourer ses fines perles, qui expriment une agréable fraîcheur et offre une bouche explosive soutenue d'une vive acidité.

Domaine les Bromes, Cuvée Charlotte

Les raisins des cépages Seyval et Geisenheim de la Cuvée Charlotte sont récoltés à la main et fermentés séparément, puis assemblés en cuve. Ce vin sec et vif révèle des parfums de mandarine, de pamplemousse rose et une note fleurie. En bouche, on lui reconnaît des arômes de lychee et de tangerine.

Domaine les Bromes, Cuvée Julien

Composée d'un assemblage de Maréchal Foch, de Baco et De Chaunac, la Cuvée Julien présente le goût des fruits rouges qui se mélange aux notes d'épices.

Coteau Rougemont, Cidre de glace

Ce cidre de glace est élaboré à partir de pommes provenant d'un verger de plus de 40 000 pommiers, établi depuis 1835. Derrière sa robe or brillant, il offre une belle fraicheur et sa complexité se dévoile par des arômes de pommes, de poires confites et d'épices fines.

DÉROULEMENT DE LA SOIRÉE

17h00 RÉCEPTION DE BIENVENUE

18h15 Souper - Premier service

Allocutions de bienvenue

Accroissement de la productivité Investissement Québec

Ce Mercure récompense une stratégie innovatrice qui a permis d'accroître la productivité de l'entreprise, se traduisant notamment par l'augmentation de l'efficacité organisationnelle.

Stratégie de développement durable Desjardins

Ce Mercure récompense une entreprise dont l'engagement et les réalisations en développement durable sont remarquables ou uniques dans son secteur industriel.

Entrepreneuriat Raymond Chabot Grant Thornton

Ce Mercure récompense une entreprise qui a mis en place une stratégie gagnante de croissance de ses activités, qui a élaboré un plan de relève efficace ou encore réussi le transfert entre des générations de chefs d'entreprise.

Santé et sécurité au travail

Ce Mercure récompense une stratégie d'avant-garde en prévention des accidents de travail.

Innovation technologique TELUS

Ce Mercure reconnaît une initiative de développement ou l'intégration d'une plateforme numérique qui permet d'améliorer un processus d'affaires, un service ou un produit.

Start-Up RBC Banque Royale

Ce Mercure récompense la création d'une entreprise innovante dont le fort potentiel de croissance de ses produits ou services repose sur une stratégie de développement d'un marché et sur le caractère novateur de ses produits et services.

Stratégie d'affaires à succès Ordre des CPA du Québec

Ce Mercure récompense une stratégie de croissance élaborée par l'entreprise dans le but de maximiser son potentiel. Cette croissance doit être planifiée afin d'assurer la pérennité de l'entreprise dans le temps et doit s'inscrire dans une planification d'affaires réfléchie.

19h20 SOUPER – DEUXIÈME ET TROISIÈME SERVICE

20h20 PRESTATION DE PAUL HOUDE

L'excellence en français

Ce Mercure récompense une entreprise dont la réalisation marquante fait progresser le français ou le met en valeur dans un commerce, un milieu de travail ou un secteur d'activité.

Développement des marchés internationaux EDC

Ce Mercure récompense une stratégie d'exportation ou d'investissement direct à l'étranger qui a permis le développement d'un marché à l'international.

DÉROULEMENT DE LA SOIRÉE

Employeur de l'année Banque Nationale

Ce Mercure récompense une stratégie d'avant-garde dans la mise en place de pratiques innovantes en gestion des ressources humaines, qu'il s'agisse du recrutement, de la rétention, du développement des compétences, de la motivation, de la gestion de la diversité ou de la gestion du changement.

Engagement dans la collectivité Sollio Groupe Coopératif

Ce Mercure récompense une stratégie innovatrice qui a permis à votre entreprise de contribuer au développement de sa communauté.

Manufacturiers innovants Bombardier

Ce Mercure récompense une stratégie visionnaire telle qu'une innovation technologique de produit, une innovation au niveau des procédés ou une innovation en design industriel.

Formation et développement de la main-d'œuvre CN

Ce Mercure récompense une initiative de l'entreprise permettant d'accroître le développement des compétences de la main-d'œuvre.

Contribution au développement économique et régional

Ce Mercure récompense une entreprise ayant contribué de façon significative au développement économique de sa région et ayant été lauréate d'un prix d'excellence attribué lors du gala de sa chambre de commerce dans les deux dernières années.

Relève, Femme d'exception BMO

Cette catégorie vise à reconnaître une jeune femme d'affaires ayant fait preuve de leadership et d'influence dans son milieu. La candidate doit se démarquer par son ardeur, son dépassement continu et sa capacité à mobiliser une équipe.

Leadership, Femme d'exception Sun Life

Ce Mercure vise à reconnaître le parcours exceptionnel d'une femme d'affaires ayant fait preuve d'audace, d'influence et de leadership tout au long de son parcours professionnel et au sein de son secteur d'activité.

21h00 SOUPER - QUATRIÈME SERVICE

Tirage des prix de présence Air Canada

Mercure Entreprise de l'année Hydro-Québec — PME et Grande entreprise

Les entreprises lauréates du concours sont admissibles aux Mercure « Entreprise de l'année Hydro-Québec » (PME et grande entreprise). Ces Mercure sont décernés aux entreprises qui se sont particulièrement distinguées par l'excellence générale de leurs performances ou par leurs succès exceptionnellement méritoires. Les entreprises lauréates de ces Mercure accèdent directement au prestigieux Club de l'excellence.

21h30 FIN DE LA SOIRÉE

JURY

Parmi l'ensemble des candidatures reçues, la firme BDO Canada a procédé à une analyse rigoureuse des dossiers. La sélection des finalistes et lauréats a ensuite été effectuée par un jury présidé par monsieur Alain Dubuc, professeur associé, HEC Montréal. Ce jury d'expérience était composé d'entrepreneurs et de représentants du milieu des affaires, des technologies et de l'éducation.



Alain Dubuc Président du jury Professeur associé, HEC Montréal,



Stéphanie Huot Directrice Générale, Groupe Huot Aviation



Valérie Parent Coach exécutive, COh Leadership



Marc-André Bovet Président-fondateur, BONE Structure,



Louis Clément Associé, Miller Thomson,



Jacques Viens
Directeur de cabinet et vice-recteur adjoint,
Université de Sherbrooke.



BDO souligne le succès des entrepreneurs

À titre d'évaluateurs officiels des Mercuriades 2022, nous tenons à féliciter les finalistes pour leur performance exceptionnelle. Par votre esprit visionnaire et votre audace, vous contribuez à l'essor de l'économie québécoise.

Ceux qui s'y connaissent, connaissent BDO.^{MC}

Certification | Comptabilité | Fiscalité | Services-conseils

www.bdo.ca

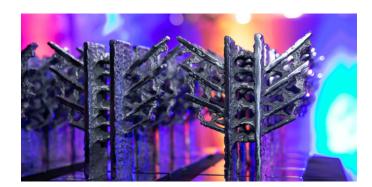






Trophées aux finalistes

Depuis 1973, Michel Guyon et Gisèle Mailhiot sont associés pour créer et réaliser des pièces artistiques dans leur atelier de Verchères. Ils créent des sculptures et gravures réalisées au jet de sable dans du plexiglas inspirées par l'environnement et l'architecture. Ils ont remporté plusieurs prix lors de différents Salons des Métiers d'art de Montréal. Depuis dix ans, ils créent les trophées remis aux finalistes.



Trophées aux lauréats

Baptisé L'ENVOL, le trophée remis aux entreprises lauréates représente un oiseau stylisé dont les formes symbolisent toute la force et la légèreté du commerçant, du messager et de l'entrepreneur, qualificatifs attribués au Dieu du commerce, MERCURE. Cette sculpture originale réalisée par l'artiste Giuseppe Benedetto évoque la volonté de réussite, donne une impression de puissance et exprime, par son geste d'envol, le changement et le progrès.

Une gracieuseté de :

RioTinto



RioTinto

Rio Tinto est fier de s'associer à la Fédération des chambres de commerce du Québec pour les Mercuriades et de contribuer à faire briller l'excellence des entreprises d'ici.

riotinto.com







MERCI À NOS PARTENAIRES

PRÉSENTATEUR OFFICIEL



PARTENAIRES DU CONCOURS





































- > Évaluateur officiel du concours
- > Entreprise de l'année Hydro-Québec
- > Accroissement de la productivité Investissement Québec
- > Contribution au développement économique et régional
- > Développement des marchés internationaux EDC
- > Employeur de l'année **Banque Nationale**
- > Engagement dans la collectivité Sollio Groupe Coopératif
- > Entrepreneuriat Raymond **Chabot Grant Thornton**
- > Formation et développement de la main-d'œuvre CN
- > Manufacturiers Innovants **Bombardier**
- > Innovation technologique
- > L'excellence en français
- > Santé et sécurité au travail
- > Start-Up **RBC** Banque Royale
- > Stratégie d'affaires à succès Ordre des CPA du Québec
- > Stratégie de développement durable Desiardins
- > Leadership, Femme d'exception Sun Life
- > Relève, Femme d'exception **BMO**

PARTENAIRES COLLABORATEURS









> Accompagnement des candidats







- > Dévoilement des finalistes
- > Plan de salle
- > Trophées Mercure

PARTENAIRES DE SOIRÉE



















PARTENAIRES MÉDIAS











- > Alimentation Couche-Tard
- > Alithya Canada
- > Averna
- Banque de Montréal –
 BMO Groupe Financier
- > Cain Lamarre
- Caisse de dépôt et placement du Québec
- École de technologie supérieure
- > Fldorado Gold Québec
- Exportation et Développement Canada
- > Sun Life
- > Flex Group
- > Groupe Promutuel
- > GROUPE SUPERTECK

- > Harmonia Assurance
- > Les Constructions HDF
- > Les Serres Toundra
- > McKesson Canada
- > MEDIAL Services-conseils-SST
- > Mines Agnico Eagle
- > Partenariat Canadian Malartic
- > Pelican International
- > Raymond Chabot Grand Thornton
- > RBC Banque Royale
- > Roy.
- > TELUS



S'adapter pour innover

Félicitations à tous les finalistes et lauréats des 42^{es} Mercuriades. Grâce à vous, nous pouvons aspirer à un avenir plus durable, juste et inclusif.



DÉCOUVREZ ÉCHANGER EXPORTEZ

VOTRE MARCHÉ EST PLUS GRAND QUE VOUS NE LE PENSEZ.



Les corridors d'exportation de la FCCQ

CLUB DE L'EXCELLENCE

LES ENTREPRISES DE L'ANNÉE HYDRO-QUÉBEC DEPUIS 1981

Depuis la création du concours Les Mercuriades en 1981, les lauréats du Mercure « Entreprise de l'année Hydro-Québec » sont d'office membres du Club de l'excellence. Elles ont marqué la communauté d'affaires québécoise par leur performance et leur capacité à se maintenir parmi les meilleures.

	PME	Grande entreprise
2021	GHG Sat	Pelican International
	Serres Toundra	Levio conseils
2019	Coveo	Construction Kiewit
2018	Crakmedia	Agropur Coopérative
2017	Groupe Anderson	Groupe BMR
2016	OPAL-RT Technologies	Optel vision
2015	Ferme des Voltigeurs	Air Transat
2014	Jalbert Automatisation	Telus Québec
2013	Groupe C. Laganière	Olymel
2012	La Recharge.ca	Cascades
2011	Médial Santé et sécurité et Moment Factory	Industrielle Alliance
2010	Labplas	Bridgestone Canada – Usine de Joliette
2009	Bleu Lavande	Artopex
2008	Frima Studio	Mines Agnico-Eagle
2007	Mechtronix Systems	PACCAR du Canada, Ste-Thérèse
2006	Ski Bromont.com	Groupe Biscuits Leclerc
2005	Métal 7	CIMA+
2004	Poulies Maska	DALSA Semiconducteur
2003	GSI Environnement	Recruitsoft
2002	Fempro	Groupe Laperrière & Verreault
2001	Advantech AMT	IBM Canada – Usine de Bromont
2000	Les Services de placements Télé-Ressources	Nortel Networks
1999	Bains Ultra	Groupe ADF
1998	Gebo Industries (Canada)	MAAX
1997	Fordia Limitée	Niedmer Limitée
1996	Éclairage Zed	Bell Mobilité Cellulaire Région Est
1995	Unibroue	CAE Électronique
1994	EXFO Ingénierie Électro-Optique	Métro-Richelieu
1993	Louis Garneau Sports	Velan
1992	Technologies MPB	Groupe CGI
1991	Le Groupe Vidéotron	
1990	U.A.P.	
1989	Guillevin International	
1988	Groupe Transcontinental G.T.C.	
1987	IBM Canada	
1986	Banque Nationale du Canada	
1985	Cascades	
1984	Lévesque, Beaubien, Geoffrion	
1983	Bombardier – Division du Transport en Commun	
1982	Groupe D.M.R.	
1981	Cie d'Assurance Desjardins – Laurentienne (La Laurentienne-Vie)	

Complice de l'entrepreneuriat



hydro quebec .com

ACCROISSEMENT DE LA PRODUCTIVITÉ INVESTISSEMENT QUÉBEC

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Origine Nature

St Agathe des Monts

55 employés

Origine Nature est un producteur et distributeur québécois de produits du cannabis. Après une spectaculaire première année d'opérations marquée par des investissements majeurs et une croissance extrêmement rapide, l'entreprise assure son avenir avec l'agrandissement prévu de ses installations et l'arrivée de 30 nouvelles embauches au cours de la prochaine année.

Panthera Dental

Québec

115 employés

Panthera Dental offre des solutions technologiques destinées aux restaurations dentaires, aux chirurgies et aux soins des troubles respiratoires. L'agrandissement de son siège social, sa conquête de nouveaux marchés en Europe et le développement continu de ses processus de fabrication la placent dans une position privilégiée pour mettre ses plans d'expansion à exécution.

Grande entreprise

Aluminerie Alouette

Sept-lles

900 employés

Aluminerie Alouette est aujourd'hui le premier producteur d'aluminium de première fusion de toutes les Amériques. Ambitieuse et écoresponsable, sa stratégie de recyclage et de valorisation des résidus intégrant les nouvelles technologies aux opérations quotidiennes lui a permis d'augmenter sa production de 8 000 tonnes, pour un peu plus de 3 millions de dollars en valeur ajoutéé.

HGrégoire

St-Eustache

1700 employés

En succursale et en ligne, HGrégoire offre des automobiles neuves et d'occasions de qualité au meilleur prix possible. En s'appuyant sur sa propre plateforme d'expérience-client, Matador, l'entreprise a vu augmenter l'engagement et les prises de rendezvous au sein de sa clientèle, optimisant le temps et les efforts de ses équipes.

Mines Agnico Eagle Rouyn-Noranda

Plus de 10 000 employés

Agnico Eagle extrait des métaux précieux de ses mines au Canada et dans plusieurs pays à travers le monde. Mise en place en 2020, sa stratégie reposant sur la productivité, la filière de projets et le développement de ses employés lui a permis d'accélérer considérablement son rendement et d'innover dans ses processus. Il en résulte une augmentation de 12 % de ses réserves en or.



STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DESJARDINS

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Eldorado Gold Québec

Val-D'or

425 employés

Eldorado Gold Québec exploite et développe la mine aurifère souterraine Lamaque, près de Val-d'Or. Elle intègre les principes du développement durable à toutes les étapes depuis le début de ses activités et va au-delà de la réglementation en la matière, tant du côté de ses procédés d'extraction que des mesures qu'elle prend pour gérer ses résidus miniers à long terme.

Entreprise Lefebvre Industri-AL

Baie-Comeau

35 employés

Lefebvre Industri-AL offre des solutions innovantes visant à réduire l'empreinte environnementale de la production d'aluminium. Elle recycle l'entièreté des résidus qui en résultent sans enfouissement ni production de gaz à effet de serre. Par la suite, elle les retourne à l'usine en circuit fermé. Grâce à ces procédés, elle amène les principes de l'économie circulaire à l'échelle industrielle.

Tourisme Montréal

Montréal

78 employés

Tourisme Montréal œuvre à la promotion de la métropole comme destination de calibre international. Elle vise une reprise durable et résiliente suite à deux années difficiles. Son plan, baptisé Destination harmonieuse, repose notamment sur un développement touristique à faible empreinte environnementale, et sur une cohabitation harmonieuse entre touristes et résidents.

Grande entreprise

Kiewit

Laval

27 000 employés

Kiewit fournit des solutions pour des projets dans les secteurs des infrastructures, de l'énergie, de l'industrie et des mines. En tant que contracteur principal du projet de réfection de l'échangeur Turcot, l'entreprise a dépassé les attentes par une série de mesures vertes, dont le recyclage des matériaux, la mise en place de mesures de contrôle des émissions et la gestion des sols contaminés.

Lowe's Canada

Boucherville

26 000 employés

Lowe's Canada est un détaillant du secteur de la rénovation qui opère également les bannières Lowe's, Réno-Dépôt et RONA. Assorti d'un investissement de 30 millions de dollars, son projet Efficacité énergétique vise à réduire l'impact environnemental de son réseau corporatif par l'installation d'un système de gestion de l'énergie et d'éclairages DEL dans tous ses magasins.

Transdev

Brossard

2 700 employés

Transdev est un opérateur et intégrateur de mobilité qui sert 11 millions de passagers au quotidien. De par la nature de ses activités, l'entreprise cherche à faire du recours au transport public un outil pour lutter contre les changements climatiques, comme en témoignent ses innovations en matière de mobilité multimodale et son parti pris pour les véhicules propres.

Bravo à tous les finalistes et lauréats!

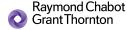


Nous sommes fiers d'être partenaire des Mercuriades, qui récompensent l'excellence des entreprises d'ici.



ENTREPRENEURIAT RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON

EN PARTENARIAT AVEC



PME

CRF

Saint-Pierre de la rivière du Sud **90 employés**

CBF est une entreprise familiale de troisième génération spécialisée dans le forage industriel. Elle se donne les moyens de poursuivre sa croissance fulgurante en appliquant une stratégie en quatre volets axée sur la numérisation de ses processus, les investissements en formation et en recherche, la citoyenneté corporative et le développement immobilier.

Lanauco

St Alexis de Montcalm 115 employés

Lanauco construit et entretient des lignes électriques de distribution et de télécommunication. Suite à l'élaboration et la mise en marche d'un solide plan de relève, la deuxième génération de l'entreprise familiale est désormais bien en selle pour atteindre ses ambitieux objectifs : se doter d'une équipe de 250 employés et atteindre un chiffre d'affaires de 50 millions de dollars.

Les Fibres de verre Rioux Sainte-François

35 employés

Les Fibres de verre Rioux fabrique des pièces en fibre de verre durables pour les balcons et rampes d'escalier. Dans un contexte où la pandémie se mêle à une pénurie généralisée de main-d'œuvre, l'entreprise familiale a réussi à passer les rênes à la prochaine génération tout en effectuant les transformations nécessaires pour augmenter sa rentabilité et assurer sa pérennité.

Parikart

Lévis

26 employés

Exploitant deux salons et une boutique virtuelle, Parikart est un leader du domaine de la beauté au Québec. Son pivot vers les ventes en ligne lui a ouvert les portes d'une croissance exponentielle de son chiffre d'affaires. Cela lui a aussi permis de réaliser de nouvelles embauches, tout en garantissant à ses employés des conditions nettement supérieures à la moyenne de l'industrie.

Grande entreprise

Artopex

Granby 584 employés

Artopex fabrique du mobilier de bureau pour des entreprises de tous types et de toutes tailles. Visant autant les ressources humaines que le développement de produits et la préparation d'une relève solide, sa stratégie en sept points place l'entreprise dans une position avantageuse pour continuer à croître et augmenter ses parts de marché, autant au Canada qu'aux États-Unis.

Benny&Co.

Bois-des-Fillon

2 200 employés

Benny&Co., la plus grande chaîne de rôtisseries familiale québécoise, est présente au Québec ainsi qu'en Ontario dans la région d'Ottawa. Au cours des deux dernières années, portée par le renouvellement de son image de marque, son nouveau concept de restaurants et des investissements majeurs, l'entreprise a ouvert 12 nouvelles succursales, créé quelque 300 emplois et lancé ses cinq premiers produits destinés à la vente en épicerie.

Harnois Énergies

St-Thomas

866 employés

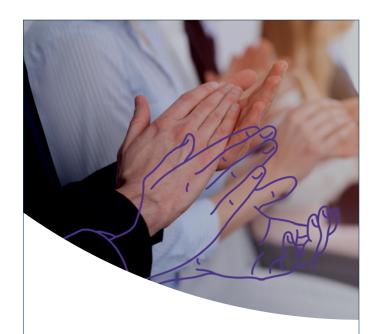
Harnois Énergies se spécialise dans la distribution en gros et au détail de produits pétroliers. Poussée par une stratégie alliant acquisitions soigneusement préparées, diversification de ses produits et reinvestissement de ses profits, l'entreprise se veut un consolidateur sur le marché du pétrole. Elle se place en bonne position pour faire face aux changements à venir dans son industrie.

Pelican International

Laval

950 employés

Pelican International est actif dans la conception et la fabrication d'embarcations et d'accessoires nautiques. Au cours de la dernière année, une nouvelle acquisition aux États-Unis lui a permis de grandir rapidement, d'augmenter sa capacité de production, de consolider son marché et de compléter son offre de produits lui permettant de renforcer sa place de chef de file mondial de son industrie.



Célébrons
l'excellence et
l'engagement
des entreprises
d'ici qui
transforment
le monde des
affaires.

rcgt.com



Raymond Chabot Grant Thornton

Certification | Fiscalité | Conseil

SANTÉ ET SÉCURITÉ **AU TRAVAIL**

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Bellemare Couvertures

Joliette

63 employés

Bellemare Couvertures se spécialise dans la pose de matériaux de toiture pour la réfection ou pour les toitures neuves. L'entreprise a implanté une stratégie ciblant les trois catégories de blessures les plus urgentes. Grâce à ces mesures bien financées et scrupuleusement implantées, l'entreprise n'a rapporté aucun accident de travail au cours des deux dernières années.

Groupe Mundial

Saint-Lambert-de-Lauzon

220 employés

Le Groupe Mundial est un incontournable de la transformation de métal en feuille pour l'industrie manufacturière. D'abord au moyen d'un plan d'action visant à coordonner la prévention, puis en multipliant les formations, les évaluations et les efforts de conscientisation, l'entreprise a bâti au fil des années une forte culture en matière de santé et sécurité au travail.

Phaneuf International

Trois Rivière

5 employés

Phaneuf International a pour but d'accélérer la transformation écoresponsable des arénas du Québec. L'entreprise a répondu à la question des filets et des objets lourds, dont le déplacement répété sur une surface rugueuse et glacée occasionne de nombreuses blessures, en développant une option ultra légère capable de résister à la plus intense des parties de hockey.

Grande entreprise

Aluminerie Alouette

Sept-Iles 900 employés

Aluminerie Alouette est une entreprise indépendante de production d'aluminium qui emploie quelque 900 personnes. La récente implantation de robots écumeurs dans le cadre de sa stratégie d'accroissement de la productivité a permis de réduire considérablement le nombre de manipulations inutiles de la part de ses employés, réduisant du même coup les risques de blessures.

QSL

Québec

2 000 employés

QSL est une entreprise spécialisée dans les opérations portuaires, l'arrimage, la logistique, les services maritimes et le transport. Dans un domaine où les occasions d'accidents de travail sont légion, elle s'est dotée d'un outil de déclaration anonyme utilisant un code QR qui lui permet d'identifier facilement les comportements dangereux et y apporter les correctifs nécessaires.

La CNESST félicite les finalistes ainsi que les lauréates et lauréats de la catégorie Santé et sécurité du travail de cette 42e édition des Mercuriades.

NORMES DU TRAVAIL

ÉQUITÉ SALARIALE

SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAII





Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

INNOVATION TECHNOLOGIQUE **TELUS**

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Christie Innomed

Saint-Eustache 200 employés

Christie Innomed propose des technologies de soins de santé provenant du monde entier à ses clients canadiens. Vedette de la panoplie de solutions TI de l'entreprise, Stat-guichet est une borne d'accueil multifonctionnelle, simple et intuitive. Cette solution a permis d'optimiser la gestion des priorités, de réduire les temps d'attente et d'apaiser la frustration des patients partout où elle a été implantée.

Ciaq

Saint Hyacinthe 186 employés

Le Ciaq est un leader en génétique et reproduction bovine qui vise à soutenir la rentabilité des producteurs laitiers et de boucherie. Utilisant l'extension WooCommerce de Wordpress, sa toute nouvelle boutique en ligne répond aux attentes et exigences de plus en plus strictes d'une clientèle de plus en plus raffinée, lui permettant de gérer elle-même sa stratégie génétique.

UEAT Québec

120 employés

UEAT crée des solutions de commande en ligne pour les chaînes de restaurants et les restaurants indépendants nordaméricains. Alors que la pandémie complique plus que jamais la vie des restaurateurs, sa plateforme propulsée par un module d'intelligence artificielle permet de personnaliser l'expérience des utilisateurs et d'augmenter le panier d'achat moyen.

Grande entreprise

Alimentation Couche-Tard Laval

124 000 employés

Alimentation Couche-Tard est un détaillant québécois, chef de file du commerce de l'accommodation. Couche-Tard Connecté, un nouveau concept de dépanneur intelligent réalisé en collaboration avec l'université McGill, permet aux usagers de faire leurs achats et d'être facturés automatiquement, sans contact, sans friction et sans même passer à la caisse.

Bombardier

Dorval

13 000 employés

Bombardier conçoit, fabrique et entretient des avions d'affaires innovateurs et performants vendus dans le monde entier. S'appuyant sur l'intelligence artificielle et les mégadonnées, le boîtier Smart Link Plus est au cœur de son programme d'avions connectés et constitue une révolution dans le domaine. Les usagers peuvent désormais interagir avec leur appareil de façon numérique.

Hgrégoire

St-Eustache

1700 employés

HGrégoire a pour mission de simplifier le processus de ventes de véhicules neufs et d'occasion. L'entreprise a fait usage de l'intelligence artificielle pour créer un algorithme capable de calculer la valeur réelle et la part de profit potentielle pour chaque véhicule disponible sur le marché. Elle augmente du même coup ses ventes, ses profits et la productivité de son équipe d'acheteurs.



Félicitations aux lauréats.

En tant que partenaire des Mercuriades, TELUS est fière d'aider les entreprises d'ici à devenir des leaders en innovation numérique.

telus.com/affaires



START-UP RBC BANQUE ROYALE

EN PARTENARIAT AVEC



Biotero

Québec

7 employés

Biotero se spécialise dans le terreautage et l'ensemencement biologique, la densification et la réparation de pelouse et la transformation du sol. Chaque année, elle triple presque son chiffre d'affaires et ouvre des succursales partout au Québec, démontrant qu'il existe un appétit pour des solutions naturelles dans une industrie dominée par les produits chimiques.

CO7 Technologies

Lachine

40 employés

CO7 Technologies conçoit et fabrique des solutions de commutation, de protection et de contrôle pour les réseaux de distribution électriques. Jeune entreprise, sa clientèle de base lui assure déjà des revenus de 15 millions de dollars et une forte présence à l'international, ce qui la place en bonne position pour continuer sa croissance et diversifier son offre.

La Feuille Verte

Saint-Cyrille de Wendover

35 employés

La Feuille Verte crée et commercialise des produits cosmétiques naturels sous la marque CHANV. Témoins de sa croissance fulgurante, ses quatre premières années d'activité ont notamment vu l'entreprise réhabiliter des installations industrielles et des terres agricoles pour se positionner avantageusement sur son marché, créer de l'emploi et planifier les prochaines étapes.

Omy Laboratoires

Québec

28 employés

Omy Laboratoires est un laboratoire spécialisé en dermocosmétiques sur mesure qui a développé SkinlA, une intelligence artificielle capable d'analyser la peau. Après trois ans d'activité, sa croissance lui permet de compter sur trente employés. En parallèle, son logiciel a rejoint quelque 30 000 clients à travers le monde, résultant en un chiffre d'affaires de près de 3 millions de dollars.



La croissance, ça se discute!

Félicitations aux lauréats et finalistes des **Mercuriades 2022** pour leur contribution remarquable au développement économique du Québec et leur résilience en cette période unique.

Les idées prennent vie ici.



STRATÉGIE D'AFFAIRES À SUCCÈS ORDRE DES CPA DU QUÉBEC

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Excelpro

Trois Rivières
325 employés

Excelpro est un spécialiste de l'automatisation et de l'électricité industrielle dans le domaine manufacturier. Une stratégie visant à combiner plusieurs acquisitions rapides à sa croissance organique lui a permis de doubler son chiffre d'affaires en à peine trois ans. Cela s'est fait sans bousculer ses opérations ou ses employés, faisant de lui le plus gros joueur de son industrie.

Groupe LOU-TEC

Terrebonne

370 employés

Groupe LOU-TEC est un chef de file dans la location de machineries lourdes, d'équipements et d'outils spécialisés. L'expansion rapide de sa force de vente et de son réseau, parallèle à une optimisation de ses activités et à un partenariat financier d'envergure, ont permis à l'entreprise d'atteindre ses ambitieuses cibles de croissance tout en préparant le terrain pour l'avenir.

Micro Logic

Québec 285 employés

Micro Logic œuvre dans le domaine des infrastructures et solutions en technologies de l'information. Plutôt que de concentrer ses efforts en une seule spécialisation, l'entreprise a choisi de développer huit pôles d'expertise, une stratégie de diversification qui fait d'elle l'une des rares de son domaine à offrir une telle gamme de services.

Groupe TAQ

Québec 493 employés

Le Groupe TAQ a pour mission de réaliser l'intégration socioprofessionnelle de personnes ayant des limitations fonctionnelles. En s'unissant avec une autre OBNL et en réalisant l'acquisition d'un fabricant de raquettes, l'entreprise a réussi à croître et à protéger bon nombre d'emplois en région tout en optimisant les subventions gouvernementales destinées à son secteur.

Grande entreprise

Biron Groupe Santé

Brossard

1 215 employés

En plus d'être un laboratoire médical réputé, Biron Groupe Santé offre une variété de services médicaux. Afin de lutter contre la pandémie de Covid-19, l'entreprise a noué des partenariats avec la santé publique, les services frontaliers et Aéroports de Montréal pour offrir ses services de dépistag.

Demers Ambulances

Reloeil

1140 employés

Demers Ambulances est un spécialiste de la conception, de la fabrication et de la distribution d'ambulances. Tout en protégeant ses acquis au pays, l'entreprise a misé sur les acquisitions, une production accrue et un tout nouveau modèle de véhicule électrique pour se propulser sur les marchés américain et internationaux, devenant un incontournable de son industrie.

Lion Électrique

Saint Jérôme

1000 employés

Lion Électrique est un manufacturier québécois produisant une vaste gamme de véhicules électriques. De son usine de batteries à son Centre d'innovation en passant par sa nouvelle installation de Joliet, Illinois, l'entreprise a investi judicieusement et se positionne aujourd'hui pour être l'un des fers de lance de l'électrification des transports au Québec.

Sandoz Canada

Boucherville

777 employés

Sandoz Canada commercialise notamment des médicaments génériques et biosimilaires abordables et de qualité. En concentrant ses efforts sur ces deux secteurs, pivot qu'elle a baptisé « stratégie bio-générique », l'entreprise a pu accroître ses parts de marché, diversifier son offre de produits et se hisser au sommet des ventes de son industrie au Québec.

POUR CÉLÉBRER L'INNOVATION, L'AMBITION ET LE SUCCÈS, VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOUS.

Félicitations aux lauréats.



L'EXCELLENCE EN FRANÇAIS

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Clinique MultiSens

Rosemère

35 employés

Clinique MultiSens opère un réseau de cliniques en plus d'offrir ses services à plusieurs partenaires publics et privés. Qu'il s'agisse des outils qu'elle utilise à l'interne, de son engagement social et communautaire ou encore des innovations technologiques qu'elle contribue à développer, l'entreprise démontre qu'elle place la langue française au cœur de sa démarche.

Golf Québec

Montréal 12 employés

Golf Québec est une fédération sportive visant à augmenter et développer la pratique du golf dans la province. Active dans un milieu historiquement et traditionnellement anglophone, elle contribue à faire valoir le caractère distinct du Québec en mettant de l'avant les versions françaises des termes et règlements d'un sport dont la pratique tombe trop souvent dans le piège des anglicismes.

MEDIAL Conseil Santé Sécurité

Québec 74 employés

MEDIAL Conseil Santé Sécurité se spécialise dans les enjeux complexes liés à la santé et la sécurité au travail. En plus d'un souci affirmé pour la promotion de la langue en milieu de travail, l'entreprise se distingue par la création et la diffusion de contenus originaux entièrement en français. Elle propose notamment de populaires programmes de formation et diverses applications informatiques.

Triple Boris

Varennes

38 employés

Triple Boris est un studio de développement et de création de jeux vidéo offrant des services personnalisés de conception et de programmation. Franco simulation, une série de capsules linguistiques ludiques qu'elle prévoit exporter à d'autres entreprises canadiennes et au grand public, a déjà été testée à l'interne avec un impact spectaculaire sur le français écrit de ses employés.

Grande entreprise

Montréal

90 800 employés

TELUS est un chef de file mondial en technologies des communications qui sert autant une clientèle résidentielle que d'affaires avec des technologies de communications et des solutions numériques en santé, en agriculture et dans le domaine de l'expérience client. Par le biais de son service de francisation, l'entreprise déploie diverses tactiques, des cours et ateliers aux campagnes de communication, pour réaffirmer chaque jour son engagement envers l'importance du français dans ses activités.

L'Office québécois de la langue française

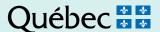
Félicitations à tous les finalistes ainsi qu'à toutes les lauréates et à tous les lauréats des Mercuriades 2022.

L'Office est fier de souligner l'implication de gens d'affaires qui apportent leur contribution dans le but de s'assurer que le français demeure la langue normale et habituelle dans l'espace public.



Visitez notre site Web: www.oglf.gouv.gc.ca.





DÉVELOPPEMENT DES MARCHÉS INTERNATIONAUX EDC

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Averna Montréal

402 employés

Averna offre des services d'intégration de solutions d'ingénierie de test et qualité pour divers produits. Présente dans sept pays grâce à une ambitieuse stratégie de conquête des marchés internationaux, l'entreprise a généré 97 % de ses ventes à l'étranger au cours des douze derniers mois et a pour objectif de doubler son chiffre d'affaires au cours des trois prochaines années.

Le Groupe Flex

Laval

40 employés

Le groupe Flex œuvre en sécurité numérique, proposant notamment des applications de services à valeur ajoutée sur les cartes SIM. Sa stratégie de commercialisation étant axée sur les exportations, l'entreprise réalise l'immense majorité de son chiffre d'affaires à l'étranger, comme en témoignent ses incursions sur le marché africain au cours des dernières années.

Mediaclip Montréal

34 employés

Mediaclip produit un logiciel de personnalisation sous marque blanche destiné aux laboratoires photo et propriétaires de contenu. Appuyée par une infrastructure sécuritaire et extensible disponible en 27 langues et utilisée dans plus de 137 pays, l'entreprise sert des clients d'envergure mondiale tels que Disney, Costco et Fujifilm. Elle réalise 94 % de ses ventes à l'étranger.

Grande entreprise

Demers Ambulances Beloeil

1140 employés

Demers Ambulances est un leader nord-américain dans la production de véhicules ambulanciers. Marquée par une forte croissance, notamment aux États-Unis, et des embauches massives, la dernière année a vu l'entreprise tripler sa capacité en se dotant de quatre nouveaux sites, contribuant grandement à faire passer sa production de 650 à 2 300 unités.

Groupe Prelco

Rivière-du-Loup

600 employés

Le Groupe Prelco conçoit et fabrique des vitrages pour bâtiments commerciaux et institutionnels. En plus d'une forte croissance sur le marché de la construction architecturale aux États-Unis, l'entreprise s'illustre dans le domaine du pare-brise pour bateaux récréatifs au niveau mondial avec une proportion de 95 % de ses ventes en la matière réalisées à l'extérieur du Canada.



FÉLICITATIONS AUX LAURÉATS ET LAURÉATES DU CONCOURS LES MERCURIADES 2022.

Exportation et développement Canada (EDC) est très fière de célébrer les réussites des exportateurs et d'accompagner les entrepreneurs dans leurs démarches.

EDC peut vous aider à conquérir de nouveaux marchés avec confiance, à réduire les risques financiers et à faire croître votre entreprise.

Visitez **EDC.ca** et découvrez l'impact de l'exportation.



EMPLOYEUR DE L'ANNÉE BANQUE NATIONALE

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Christie Innomed

Saint-Eustache
200 employés

Christie Innomed est un chef de file canadien en matière d'innovations technologiques destinées aux organisations en soins de santé. En plus de pratiques exemplaires qui stimulent l'engagement de ses employés, notamment en matière d'équilibre travail-famille, l'entreprise a effectué des investissements majeurs dans le but de renforcer et d'enrichir les compétences de ses employés.

Micro Logic

Québec

285 employés

Micro Logic est un spécialiste québécois des infrastructures et solutions TI qui emploie 285 experts. En plein contexte de rareté de la main-d'œuvre, l'entreprise a réussi à garder un taux de roulement minime à chaque année tout en recrutant 200 employés au cours des 24 derniers mois grâce à une stratégie axée sur la fidélisation de son capital humain.

Rafale Sélection Contact

Laval

13 employés

Rafale Sélection Contact est un centre de développement d'affaires corporatif et de prospection haut de gamme. Basée sur la productivité et le bien-être, avec pour résultat un engagement total de la part de ses employés, sa philosophie en matière de ressources humaines vise l'avancement de personnes peu scolarisées et la formation d'une relève forte.

Grande entreprise

Rodeo Fx

Montréal
600 employés

Basée à Montréal, Rodeo FX est une compagnie d'effets visuels numériques d'envergure internationale. Avec un programme complet d'attraction et de fidélisation de sa main-d'œuvre qui couvre autant la formation que la santé, l'intégration des nouveaux arrivants et les activités sociales, l'entreprise dispose d'une marque employeur exceptionnelle.

Roy.

Anjou

2 550 employés

Roy. est un pourvoyeur de services d'entretien ménager œuvrant dans plus de 420 immeubles et institutions au Québec et en Ontario. En plus d'une variété de programmes de bourses, de formation et de bien-être qui l'approchent de son objectif de devenir le meilleur employeur au pays, elle a adopté le modèle FLEX, qui permet à son personnel administratif de travailler de la maison à temps plein.

Vantage Data Centers

Montréal

+500 employés

Vantage Data Centers opère des centres de données sur cinq continents, pour certaines des entreprises les plus connues au monde. Devant une croissance exponentielle de ses activités, l'entreprise a misé sur la recherche des meilleurs candidats, puis sur leur développement personnel et professionnel, le tout dans une optique de diversité et d'inclusion.





Fière de participer à cette 42^e édition des Mercuriades

Félicitations aux finalistes et lauréats!

bnc.ca

ENGAGEMENT DANS LA COLLECTIVITÉ SOLLIO GROUPE COOPÉRATIF

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Accès location +

Québec

69 employés

Accès Location + est un spécialiste de la location et de la vente d'équipements basé à Belœil, dans la Vallée-du-Richelieu. En plus de nombreuses levées de fonds pour divers organismes régionaux, l'entreprise se distingue par une vision stratégique qui encourage l'achat et les partenariats locaux, faisant en sorte que ses succès profitent également à l'ensemble de sa communauté.

Sanitation Pashkui

Malioténam 50 employés

Sanitation Pashkui est une entreprise d'entretien ménager active à Uashat mak Mani-utenam et dans la ville voisine de Sept-Îles. Récemment, le contrat d'envergure qu'elle a obtenu auprès de Minerai de fer Québec s'est rapidement transformé en une quête pour aider les membres de sa communauté, créant une quarantaine d'emplois de qualité dans la foulée.

Grande entreprise

Convivio

Québec 598 employés

Convivio est une coopérative de consommateurs active dans les domaines du détail, de l'alimentation et de l'immobilier. Particulièrement engagée auprès de la jeunesse, du communautaire, de la culture et du sport, elle laisse tout de même le soin à ses membres de décider quels organismes elle soutiendra, puisque la communauté elle-même sait mieux que quiconque quels besoins sont

Pelican International

Laval

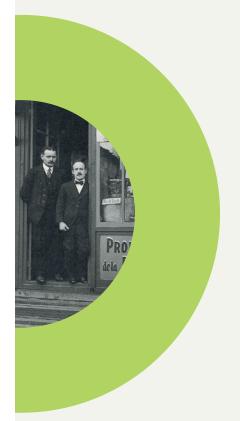
950 employés

les plus pressants.

Pelican International conçoit et fabrique des produits de plein air innovants, durables et de qualité. La philanthropie étant une de ses valeurs cardinales, l'entreprise se distingue par son rôle de présentateur officiel du Circuit Bleu de la Fondation Charles-Bruneau. Elle a recruté plus du tiers des participants et amassé près de la moitié des dons recueillis par l'événement lors de l'édition 2021.

Félicitations aux lauréats!

Depuis 100 ans, nous récoltons les fruits du travail de nos entrepreneurs d'ici, récompensés pour leur performance et leur volonté de bâtir l'économie de demain.













MANUFACTURIERS INNOVANTS BOMBARDIER

EN PARTENARIAT AVEC

BOMBARDIER

PME

Entreprise Lefebvre industri-AL

Baie-Comeau **35 employés**

L'entreprise Lefebvre industri-AL offre des services complets de gestion des alliages pour les alumineries. Une première mondiale, son procédé de recyclage des résidus provenant de la fabrication d'aluminium, sans enfouissement ni production de gaz à effet de serre, est en voie de changer le visage de son industrie, la rendant à la fois plus verte et plus profitable.

Panthera Dental

Québec

115 employés

Panthera Dental conçoit et fabrique des produits hautement technologiques pour l'industrie de la médecine dentaire de haut niveau. Axée sur l'automatisation des procédés, les imprimantes 3D les plus récentes et une panoplie de logiciels propriétaires, sa stratégie manufacturière lui permettra bientôt de quadrupler sa production et de s'attaquer à de nouveaux marchés.

R2

Montréal 29 employés

R2 se spécialise dans la conception, le développement et la mise en œuvre de systèmes de surveillance analytique. Son système EMOS, une référence en matière de sécurité dans le domaine du chlor-alkali, est toujours pertinent depuis sa création il y a plus de trente ans. Il a d'ailleurs déjà généré un portefeuille de plusieurs dizaines de brevets et marques de commerce.

Grande entreprise

Artopex

Granby
584 employés

Depuis 1980, Artopex conçoit et fabrique une gamme complète et intégrée de meubles pour le bureau. En plus d'accélérer l'automatisation de ses procédés de fabrication au cours des dernières années, l'entreprise a su tirer parti des changements apportés par la pandémie en ajoutant notamment écrans de protection et mobilier pour le télétravail à son offre de produits.

Bridor

Boucherville

754 employés

Chef de file nord-américain de son domaine, Bridor propose des pains et viennoiseries de grande qualité. Créé en collaboration avec le chef français Sébastien Cannone, son concept propriétaire novateur, baptisé Boulangerie cuisinée, allie saveur et nutrition, et vise le zéro déchet. Il permet également aux consommateurs de découvir des goûts et textures provenant des quatre coins du monde.

Lion Électrique

Saint-Jérôme

950 employés

Lion Électrique construit une variété de camions, autobus et minibus zéro émission pour le marché nord-américain. Fer de lance du mouvement pour l'électrification des transports, le constructeur s'est appuyé sur son expérience dans la construction d'autobus scolaires 100 % électriques pour développer une gamme de véhicules moyens et lourds répondant à une multitude de besoins.



Bombardier est fière d'être partenaire des 42^e Mercuriades et de souligner l'apport essentiel des entreprises manufacturières qui se démarquent par l'innovation.

Félicitations aux finalistes et aux lauréats!

BOMBARDIER

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN D'ŒUVRE CN

EN PARTENARIAT AVEC



PME

BNP Performance Philanthropique

Québec

11 employés

BNP Performance Philanthropique est un cabinet-conseil qui avise les organismes dans l'exécution de leur stratégie philanthropique. À l'aide de programmes d'accompagnement et de coaching, d'un suivi plus serré de la satisfaction du personnel et d'un accent placé sur la reconnaissance, l'entreprise met tout en œuvre pour développer et mobiliser son capital humain.

Contrôles Laurentide

Kirkland

349 employés

Contrôles Laurentide est le plus grand fournisseur de solutions d'automatisation et de fiabilité dans l'est du Canada. Peinant à recruter des fiabilistes industriels, une discipline en forte demande, l'entreprise a fait preuve de créativité en se dotant de l'Université de la Fiabilité, une école où elle forme elle-même de jeunes ingénieurs en milieu de travail sur une période de trois ans.

ORAM Mécanique du bâtiment Mirabel

320 employés

ORAM Mécanique du bâtiment offre notamment des services d'installation et de conception dans le domaine de la construction. Pour soutenir la forte croissance qu'elle a connu au cours des dernières années, l'entreprise mise sur un programme de coaching qui prépare la relève et permet à ses contremaîtres de gérer de plus grandes équipes et des projets de plus grande envergure.

Grande entreprise

Biron Groupe Santé **Brossard**

1 215 employés

Offrant une variété de services en la matière, Biron Groupe Santé est un chef de file des soins privés au Québec. Mandatée pour réaliser les tests covid aux arrivées de l'aéroport Montréal Trudeau, l'entreprise a réalisé une campagne de recrutement massive et créé une formation éclair qui a permis à ses nouveaux employés d'acquérir rapidement les compétences nécessaires.

Mines Agnico Eagle

Rouyn-Noranda

Plus de 10 000 employés

Agnico Eagle exploite des mines de métaux précieux au Canada et dans plusieurs pays à travers le monde. Les programmes scolaires actuels ne permettant pas d'acquérir les compétences nécessaires à ses besoins techniques ou de répondre à son souci de sécurité, elle développe à l'interne ses propres programmes de formation, faisant notamment appel à la réalité virtuelle.

Roy.

Anjou

2 550 employés

Roy. offre des services d'entretien ménager pour une clientèle variée au Québec et en Ontario. Malgré l'accès limité de ses employés aux technologies de l'information en contexte pandémique, l'entreprise a su déployer flexibilité, créativité et réactivité pour leur offrir des formations de qualité qui contribuent à la fois à leur bonheur et à l'amélioration de leurs compétences.





Le CN est fier de s'associer à la 42e édition du concours Les Mercuriades.

Félicitations à tous les lauréats!

www.cn.ca



CONTRIBUTION AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET RÉGIONAL

EN PARTENARIAT AVEC

energir

PME

Accès Location +

Québec

69 employés

Accès Location + offre des services de location et de vente d'équipements, en plus d'une foule de services connexes, en su Vallée-du-Richelieu. Par un savant mélange de partenariats commerciaux et d'action communautaire, l'entreprise utilise sa croissance fulgurante comme un levier pour faire rayonner sa région et devenir un acteur de changement positif.

Buffet Accès Emploi

Saint-Lin-Laurentides

51 employés

Située à Saint-Lin-Laurentides, le Buffet Accès Emploi est une entreprise d'insertion socioprofessionnelle œuvrant dans le milieu de la restauration. Visant par la nature de ses activités l'emploi de personnes vulnérables et la sécurité alimentaire dans sa région, elle est un vecteur essentiel de développement économique et de formation d'une main-d'œuvre compétente.

Centre de métallurgie du Québec

Tois-Rivières

51 employés

Rattaché au Cégep de Trois-Rivières, le Centre de métallurgie du Québec a pour but de soutenir son industrie par la recherche et le développement technologique. Vecteur d'attraction et de rétention des talents, il développe de nouveaux axes de recherche et une expertise locale, en plus de sensibiliser la jeunesse de sa région aux vertus d'une carrière en génie.

Constructions HDF

Cap-Saint-Ignace 50 employés

Basée à Cap-Saint-Ignace, Constructions HDF se spécialise dans l'entretien et la réhabilitation de chaussées. En plus de créer des emplois spécialisés de qualité pour attirer et retenir les talents dans la région, l'entreprise s'appuie sur sa croissance rapide pour soutenir une variété de projets communautaires qui améliorent la qualité de vie de tous.

Grande entreprise

Harnois Énergies

St-Thomas

866 employés

Harnois Énergies est un distributeur de produits pétroliers présent partout au Québec et au Canada. Face à la pénurie de main-d'œuvre, l'entreprise a opté pour une variété de stratégies visant à améliorer la qualité de vie de ses employés et de leurs familles. Elle devient du même coup un employeur de choix dans toutes les régions québécoises où elle est implantée.

Partenariat Canadian Malartic

Malartic

812 employés

Le Partenariat Canadian Malartic exploite, en Abitibi-Témiscamingue, l'une des plus grandes mines à ciel ouvert au Canada. Demeurant soucieux des employés, de l'environnement et de la qualité de vie de la communauté, il poursuivra ses activités tout en développant une nouvelle exploitation souterraine. Il maintient et augmente de ce fait les emplois et retombées économiques dans la région.

reconnaître & célébrer

Chez Énergir, on croit que le Québec regorge d'entreprises qui se démarquent par leur innovation, leur leadership et leur ambition. C'est pourquoi on est fiers de reconnaître la qualité et le savoir-faire de ceux et celles qui contribuent de façon significative au développement économique de leur région.



l'énergie autrement

RELÈVE, FEMME D'EXCEPTION BMO

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Alison Green

Présidente-directrice générale

Bien Chez Soi, Longueuil 492 employés

Alison Green est présidente-directrice générale de Bien Chez Soi, une entreprise de soutien à domicile qu'elle a fondée en 2008. En plus d'avoir mis sur pied un collectif visant à sensibiliser la population aux enjeux des personnes âgées au Québec, elle s'implique dans la promotion de l'entrepreneuriat chez les femmes et les jeunes auprès de divers organismes.

Andrea Gomez

Directrice générale

Omy laboratoires, Québec 28 employés

Diplômée de l'Université Laval, Andrea Gomez est directrice générale et cofondatrice d'Omy Laboratoires. Entrepreneure accomplie, elle multiplie les rôles au sein d'une multitude d'organismes offrant du coaching, des conférences et des outils pour encourager les jeunes femmes à se lancer en affaires. Parmi ceux-ci, on compte Glambition, Femmessor et Leadership au féminin.

Krystel Flamand

Architecte patronne Senior

PRISME architecture, Brossard 44 employés

À la tête de PRISME Architecture, Krystel Flamand se spécialise dans la conception d'immeubles majoritairement institutionnels publique (scolaire, municipale et médicale). Experte reconnue du ministère de l'Éducation en matière de bâtiments scolaires, il n'est pas étonnant que la majeure partie de son implication sociale se fasse auprès des enfants, notamment à travers la Fondation 24H Tremblant et l'Opération Sous Zéro.

Léonie Côté-Martin

Présidente

Serenis Canada, Léry 400 employés

Ancienne infirmière dans le réseau public, Léonie Côté-Martin est aujourd'hui présidente de Serenis, un réseau de franchises spécialisé dans les soins à domicile. Son engagement professionnel et social se décline autant dans ses activités de bénévolat, notamment auprès de la Maison du Père, que dans la contribution de son entreprise au système de santé québécois.

Grande entreprise

Catherine Morneau

Vice-présidente exécutive et directrice générale

Groupe Morneau, Saint-Arsène 1300 employés

Catherine Morneau est, depuis l'automne dernier, vice-présidente exécutive et directrice générale du Groupe Morneau. En plus de continuer à commanditer le transport de denrées alimentaires pour divers organismes, elle s'est notamment illustrée en introduisant le premier véhicule 100 % électrique à la flotte de son entreprise, cimentant sa réputation de bon citoyen corporatif.

Émilie Nketiah

Directrice des Ressources Humaines

Transdev, Brossard 2 700 employés

Émilie Nketiah est directrice des Ressources humaines chez Transdev Canada. Elle travaille sans relâche pour une cause qui lui tient à cœur : la diversité et l'inclusion. Cet engagement s'illustre dans l'exercice de ses fonctions d'abord, puis à travers le programme Seeds of Change de l'Université McGill et par son implication bénévole auprès de Moisson Montréal.



Souligner la détermination et le sens de l'innovation de ces Québécoises est pour nous un grand honneur. Le Mercure Relève, Femme d'exception BMO vient reconnaître la vivacité, la fougue et la contribution économique de ces jeunes leaders.



BMO est fier de rendre hommage à ces femmes d'influence.

LEADERSHIP, FEMME D'EXCEPTION SUN LIFE

EN PARTENARIAT AVEC



PME

Annette Dufour

Harmonia Assurance, Val-D'or 88 employés

Suite à une ascension patiente et méthodique, Annette Dufour a bâti Harmonia Assurance à coups de fusions et d'acquisitions. En plus de son engagement à créer des emplois de qualité dans sa région, elle s'illustre par son association avec Leucan, ainsi que son travail auprès de Réseau M et de Femmessor, des organismes investis dans la promotion de l'entrepreneuriat au féminin.

Caroline Fradet

1^{ère} Vice-présidente exécutive

Serres Toundra, St-Félicien 250 employés

Caroline Fradet est cofondatrice et première vice-présidente exécutive, Ventes et Développement des affaires des Serres Toundra. Elle considère que le soutien à sa communauté, qu'il s'agisse de levées de fonds, de bénévolat ou de projets plus ciblés comme la construction d'une maison pour étudiants, fait partie de son rôle en tant qu'entrepreneure.

Marion Duchesne Présidente

Mediaclip, Montréal 34 employés

Marion Duchesne est PDG et fondatrice de l'entreprise de développement de logiciels Mediaclip. En plus d'utiliser son succès comme un levier pour faire la promotion de l'entrepreneuriat chez les jeunes femmes, elle participe au projet Les fées marraines, qui permet à des adolescentes issues de milieux défavorisés de vivre le bal des finissants de leurs rêves.

Emmanuelle et Julie Rainville Co-Présidentes

Produits Fraco, Saint-Mathias-Sur-Richelieu 180 employés

À la tête des Produits Fraco depuis déjà cinq ans, Emmanuelle et Julie Rainville se partagent les rênes de l'entreprise familiale avec amour, humilité et respect. Les sœurs s'impliquent auprès des jeunes femmes dans le cadre du programme de mentorat La Route des Possibles. Elles ont aussi contribué à la construction d'une garderie destinée aux familles de leur compunauté

Grande entreprise

Sophie Provencher

Vice-présidente, Commercialisation Amérique du Nord

Alimentation Couche-Tard, Laval 124 000 employés

Sophie Provencher est vice-présidente, opérations de l'unité d'affaires Québec Ouest chez Couche-Tard depuis 2018. Au-delà du mentorat et des nombreuses levées de fonds réalisées depuis qu'elle est en poste, c'est son implication en tant que membre du conseil d'administration de la fondation *Dr Clown* qui lui tient particulièrement à cœur.

Dany Paradis

Vice-présidente principale, Québec et Pratique Oracle Canada

Alithya, Montréal 3 400 employés

Dany Paradis est vice-présidente principale, Québec et Pratique Oracle Canada chez Alithya. À titre personnel et dans le cadre de ses fonctions, de même qu'auprès d'associations professionnelles en TI et en finances, son travail de mentorat contribue depuis des années à la formation d'une relève féminine forte dans un domaine traditionnellement masculin.

Nathalie Fagnan

Présidente et chef de la direction

Héma-Québec, Montréal 1 412 employés

Depuis près de trois ans, Nathalie Fagnan est présidente et chef de la direction d'Héma-Québec. Récipiendaire d'une médaille de l'Assemblée Nationale, elle se distingue également par son implication au sein des conseils d'administration de La Presse et du Théâtre Prospero, de même que par sa contribution au programme de mentorat La gouvernance au féminin.



Célébrer les succès des femmes d'ici

Nous saluons les entrepreneures du Québec qui mettent leur vision au service de notre société



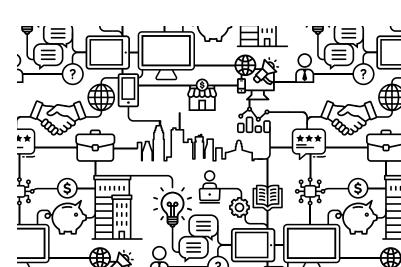
Fier présentateur officiel du concours Les Mercuriades.



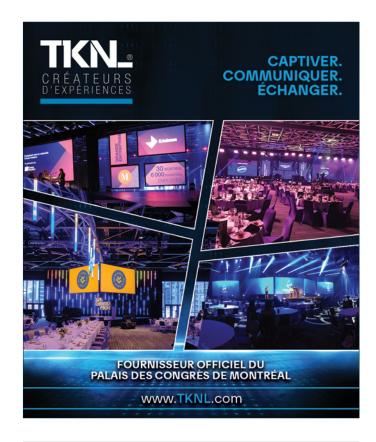




La Presse est fière de contribuer au rayonnement de nos entrepreneurs québécois.















FÉLICITATIONS AUX LAURÉATS DES MERCURIADES **DE CETTE ANNÉE**

Ce concours célèbre l'innovation, l'ambition, l'entrepreneuriat et l'excellence en affaires partout au Québec.

Air Canada est un fier partenaire du gala Les Mercuriades 2022.

Célébrer

La vision, la créativité et la ténacité de nos entreprises.

Félicitations!



Fier présentateur officiel du concours Les Mercuriades.



