



Les Mercuriades, un concours
organisé par la Fédération des
chambres de commerce du Québec



LES
MERCURIADES
2021



SOIRÉE DE GALA VIRTUEL
29 AVRIL 2021

CRÉDITS

Producteur exécutif

Fédération des chambres
de commerce du Québec
555, boul. René-Lévesque
Ouest, bureau 1100
514 844-9571
Montréal (Québec) H2Z 1B1

Direction des événements corporatifs et concours

Les Mercuriades

- Amadou Dieng,
directeur principal
- Chloé Guillaume,
conseillère

Producteur délégué, idéation, production multimédia, scénarisation et réalisation studio

- TKNL Studios

Animation

- France Beaudoin

Coanimation

- Edith Cochrane
- Emmanuel Bilodeau

Performance

- David Goudreault

Numéro d'ouverture

- Lights and Drums
Productions inc.
- Composé par :
Anthony Boiteau
Christian Jamal L.
Dany Lemire
Mathieu Guilbeault

Production graphique

- CG3

Photographes

- Groupe NH Photographes



MOT DU PREMIER MINISTRE

Alors que nous nous remettons d'une période éprouvante, les Mercuriades 2021 nous permettent de récompenser les personnalités d'affaires qui ont réussi à prospérer malgré tout. Les réalisations de cette année méritent une mention d'honneur toute spéciale, vu les circonstances difficiles.

D'ailleurs, encore une fois, le gala devra prendre une forme adaptée aux mesures sanitaires. Les Mercuriades sont une occasion fantastique de célébrer la résilience et l'ingéniosité des gens d'affaires du Québec, qui sont parvenus à traverser la crise sans perdre leur esprit innovant.

Je tiens à souligner le travail de la Fédération des chambres de commerce du Québec. Cette institution donne un appui indéfectible à nos entreprises, depuis plus de quatre décennies, et contribue à propulser les talents québécois vers le succès. C'est donc toujours un grand plaisir pour moi de participer à des activités organisées sous la bannière de la Fédération, telles que les Mercuriades.

Je félicite sincèrement les lauréates et lauréats, ainsi que tous les finalistes de cette année. Votre travail acharné ne passe pas inaperçu. Vous avez tout mon respect et mon admiration.

Continuez à nous rendre fiers; le Québec en entier est derrière vous.

Bravo, et bon gala!

François Legault

TABLE DES MATIÈRES

- 2 Mot du premier ministre
- 3 Mot du président de la soirée
- 4 Mot des présidents
- 5 Animateurs
- 6 Déroulement de la soirée
- 7 Jury
- 8 Trophées aux finalistes et lauréats
- 9 Partenaires
- 10 Club de l'excellence
- 11 Présentation des catégories et des finalistes



Robert Dumas

Président de la soirée de gala
Président et chef de la direction
Sun Life Québec

Bonsoir,

C'est un honneur d'être président du gala du prestigieux concours Les Mercuriades, pour une 4^e année consécutive.

Nous soulignerons ce soir la passion et le génie des entreprises québécoises qui contribuent chaque jour à la prospérité économique de notre société. La Sun Life est heureuse de mettre en lumière tout le talent, l'ambition et la réussite de ces entreprises d'exception.

Née ici, au Québec, il y a plus de 150 ans, la Sun Life a toujours eu à cœur de soutenir le milieu économique québécois.

À vous tous qui faites avancer le Québec, je tiens à vous dire que vous êtes des modèles de réussite et d'ardeur. Grâce à votre esprit d'innovation et votre volonté à vous surpasser, vous façonnez notre économie et assurez un avenir durable à nos industries.

Votre leadership, votre ténacité et votre vision nous inspirent et nous rendent collectivement plus forts. Toutes mes félicitations pour vos impressionnantes réalisations!

Bon gala!




Charles Milliard

Président-directeur général
de la Fédération des chambres
de commerce du Québec


Claude Breton

Président du concours
Les Mercuriades 2021
et Vice-président,
Communications et
Responsabilité sociale
d'entreprise,
Banque Nationale

Chères participantes et chers participants,
Chers partenaires et finalistes,

Quel plaisir de vous retrouver aujourd'hui dans le cadre de la 41^e édition du concours Les Mercuriades !

Tout d'abord, nous tenions à vous remercier chaleureusement pour votre présence. En effet, c'est un véritable honneur de célébrer avec vous la ténacité, le courage et la vitalité de notre belle communauté d'affaires.

Année après année, ce concours incontournable nous offre la possibilité de faire briller les succès et accomplissements de nos entrepreneurs et entrepreneures. Le concours Les Mercuriades rend ainsi hommage à ces entreprises et femmes d'affaires exceptionnelles, véritables sources d'inspiration entrepreneuriale pour nous tous. De plus, c'est une occasion unique de nous rassembler en ces temps si particuliers.

En effet, nous connaissons depuis plus d'un an une crise sans précédent. Pour traverser cette période difficile, nous n'avons pas eu d'autres choix que de nous adapter rapidement à de nouvelles réalités que nous n'avions jamais connu auparavant.

Et cette capacité d'adaptation, nos entreprises québécoises en sont l'exemple même. Malgré une conjoncture difficile, elles se sont adaptées et ont fait preuve d'une détermination sans limites. Grâce à leur esprit novateur et à une solidarité remarquable, elles ont su se réinventer et ont réussi à maintenir leurs activités.

C'est pourquoi nous tenions à vous exprimer notre plus profonde reconnaissance pour votre engagement, votre passion et votre dévouement. Vous êtes des exemples pour nous tous, et plus que jamais, il est nécessaire d'inspirer le désir d'entreprendre pour assurer la productivité et la compétitivité de notre économie.

Pour une deuxième année consécutive, le concours d'affaires Les Mercuriades se réinvente à son tour. Dans une formule virtuelle, gratuite et diffusée en direct, nous vous proposons de découvrir aujourd'hui les lauréats de la 41^e édition du concours. Ces entreprises et femmes d'affaires d'exception se sont démarquées par leur audace et leur détermination.

Pour conclure, un grand merci aux participantes et participants d'être réunis avec nous aujourd'hui pour célébrer notre entrepreneuriat. Découvrons ensemble les grands gagnants et bonnes chances à tous les finalistes !

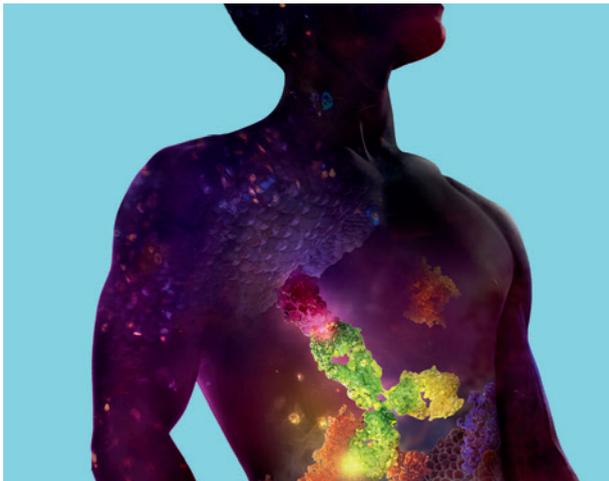
À toute et à tous, nous vous souhaitons une belle soirée et un excellent gala !

Ce que la science peut faire



Chez AstraZeneca, nous croyons en ce que la science peut faire pour transformer les maladies graves comme le cancer, la maladie cardiaque, le diabète, la MPOC et l'asthme et le virus COVID-19.

AstraZeneca est fière de soutenir l'édition 2021 des Mercuriades et félicite les finalistes et lauréats d'ici qui croient à la création d'un environnement d'affaires innovant.



Le logo d'AstraZeneca est une marque déposée d'AstraZeneca AB.

ANIMATION

ANIMATEURS



France Beaudoin



Emmanuel Bilodeau



Edith Cochrane

PERFORMANCES



David Goudreault



Lights and Drums

Imaginer | Créer | Innover

Pionnière en durabilité pour l'aviation d'affaires

Bonne chance à tous les finalistes
des Mercuriades 2021!

BOMBARDIER

Bombardier, Challenger, Global, Challenger 350, Challenger 650, Global 5500, Global 6500 et Global 7500 sont des marques de commerce déposées ou non déposées de Bombardier Inc. ou de ses filiales. © Bombardier Inc., 2021. Tous droits réservés.

DÉROULEMENT DE LA SOIRÉE

17:30	Arrivée des invités en ligne
17:55	Allocution de Mark Masluch, Directeur principal, Communications et Affaires Publiques Bombardier, partenaire de la réception des leaders du gala Les Mercuriades 2021
18:00	Spectacle d'ouverture par Lights and Drums
18:04	Entrée de l'animatrice, France Beaudoin
18:07	Allocution de Charles Millard, Président-directeur général de la Fédération des chambres de commerces du Québec
18:11	Allocution de Robert Dumas, Président de la soirée de gala, Président et chef de la direction Sun Life Québec
18:13	Présentation des partenaires du concours Les Mercuriades 2021
18:15	Allocution de Claude Breton, Président du concours Les Mercuriades 2021 et Vice- président, Communications et Responsabilité sociale d'entreprise Banque Nationale
18:17	Allocution de Christian Lapointe, Associé, BDO Canada, évaluateur officiel du concours
18:20	Présentation des membres du jury
18:22	Présentation des finalistes
18:24	Allocution de François Legault, Premier ministre du Québec
18:27	Présentation des coanimateurs du Gala, Edith Cochrane, Actrice et animatrice, ainsi qu'Emmanuel Bilodeau; Acteur, animateur et humoriste
18:28	Remise des prix de la 1^{re} catégorie : Accroissement de la productivité Lowe's Canada Ce Mercure récompense une stratégie innovatrice qui a permis d'accroître la productivité de l'entreprise, se traduisant notamment par l'augmentation de l'efficacité organisationnelle.
18:32	2^e catégorie : Innovation technologique TELUS Ce Mercure reconnaît une initiative de développement ou l'intégration d'une plateforme numérique qui permet d'améliorer un processus d'affaires, un service ou un produit.
18:36	3^e catégorie : Entrepreneuriat Raymond Chabot Grant Thornton Ce Mercure récompense une entreprise qui a mis en place une stratégie gagnante de croissance de ses activités, qui a élaboré un plan de relève efficace ou encore réussi le transfert entre des générations de chefs d'entreprise.
18:40	4^e catégorie : Engagement dans la collectivité Sollio Groupe Coopératif Ce Mercure récompense une stratégie innovatrice qui a permis à votre entreprise de contribuer au développement de sa communauté.
18:44	5^e catégorie : Santé et sécurité du travail Ce Mercure récompense une stratégie d'avant-garde en prévention des accidents de travail.
18:48	6^e catégorie : Stratégie de développement durable Desjardins Ce Mercure récompense une entreprise dont l'engagement et les réalisations en développement durable sont remarquables ou uniques dans son secteur industriel.
18:52	7^e catégorie : Employeur de l'année Banque Nationale Ce Mercure récompense une stratégie d'avant-garde dans la mise en place de pratiques innovantes en gestion des ressources humaines, qu'il s'agisse du recrutement, de la rétention, du développement des compétences, de la motivation, de la gestion de la diversité ou de la gestion du changement.

DÉROULEMENT DE LA SOIRÉE

18:56	Présentation des lauréats du prix Maurice-Pollack 2020 Le Prix Maurice-Pollack vise à souligner les actions exceptionnelles d'une entreprise en matière de gestion de la diversité ethnoculturelle. Le prix est décerné chaque année à une entreprise ou une organisation québécoise qui se démarque dans son engagement à favoriser la diversité ethnoculturelle, que ce soit par son modèle de dotation, sa stratégie d'affaires ou les valeurs dont elle fait la promotion. PME : Les Industries Cendrex Inc. Grande entreprise : Olymel SEC
18:58	8^e catégorie : Start-up RBC Banque Royale Ce Mercure récompense la création d'une entreprise innovante dont le fort potentiel de croissance de ses produits ou services repose sur une stratégie de développement d'un marché et sur le caractère novateur de ses produits et services.
19:02	9^e catégorie : Stratégie d'affaires à succès Ordre des CPA du Québec Ce Mercure récompense une stratégie de croissance élaborée par l'entreprise dans le but de maximiser son potentiel. Cette croissance doit être planifiée afin d'assurer la pérennité de l'entreprise dans le temps et doit s'inscrire dans une planification d'affaires réfléchie.
19:06	10^e catégorie : Développement des marchés internationaux EDC Ce Mercure récompense une stratégie d'exportation ou d'investissement direct à l'étranger qui a permis le développement d'un marché à l'international. Nous entendons par international tout marché développé à l'extérieur des frontières canadiennes.
19:10	Performance de David Goudreault, auteur, poète, créateur.
19:13	11^e catégorie : L'excellence en français Ce Mercure récompense une entreprise dont la réalisation marquante fait progresser le français ou le met en valeur dans un commerce, un milieu de travail ou un secteur d'activité.
19:17	12^e catégorie : Innovation industrielle investissement Québec-CRIQ Ce Mercure récompense une stratégie visionnaire telle qu'une innovation technologique de produit, une innovation au niveau des procédés ou une innovation en design industriel.
19:21	13^e catégorie : Formation et développement de la main d'œuvre CN Ce Mercure récompense une initiative de l'entreprise permettant d'accroître le développement des compétences de la main-d'œuvre.
19:25	14^e catégorie : Contribution au développement économique et régional Ce Mercure récompense une entreprise ayant contribué de façon significative au développement économique de sa région et ayant été lauréate d'un prix d'excellence attribué lors du gala de sa chambre de commerce dans les deux dernières années.
19:29	15^e catégorie : Relève Femme d'exception BMO Ce Mercure vise à reconnaître une jeune femme d'affaires ayant fait preuve de leadership et d'influence dans son milieu. La candidate doit se démarquer par son ardeur, son dépassement continu et sa capacité à mobiliser une équipe.
19:33	16^e catégorie : Leadership, Femme d'exception Sun Life Ce Mercure vise à reconnaître le parcours exceptionnel d'une femme d'affaires ayant fait preuve d'audace, d'influence et de leadership tout au long de son parcours professionnel et au sein de son secteur d'activité.
19:37	Tirage des prix de présence Air Canada par Robert Trudeau, Premier directeur, ventes aux entreprises réseau mondial et marché du Québec, Air Canada.
19:41	17^e catégorie : Entreprise de l'année Hydro-Québec Les entreprises lauréates du concours sont admissibles aux Mercure « Entreprise de l'année » (PME et Grande entreprise). Ces Mercure sont décernés aux entreprises qui se sont particulièrement distinguées par l'excellence générale de leurs performances ou par leurs succès exceptionnellement méritoires. Les entreprises lauréates de ces Mercure accèdent directement au prestigieux Club de l'excellence.
19:45	Mot de la fin par Charles Millard, Président-directeur général de la FCCQ
19:46	Conclusion de France Beaudoin, Animatrice
19:47	Fin de la soirée



Parmi l'ensemble des candidatures reçues, la firme BDO Canada a procédé à une analyse rigoureuse des dossiers. La sélection des finalistes et lauréats a ensuite été effectuée par un jury présidé par monsieur Alain Dubuc, professeur associé, HEC Montréal. Ce jury d'expérience était composé d'entrepreneurs et de représentants du milieu des affaires, des technologies et de l'éducation.

- > **Alain Dubuc**
Président du jury et
Professeur associé,
HEC Montréal
- > **Marc-André Bovet**
Président-fondateur,
BONE Structure
- > **Louis Clément**
Associé,
Miller Thomson
- > **Stéphanie Huot**
Directrice générale,
Groupe Huot Aviation,
Groupe Huot
- > **Valérie Parent**
Coach exécutive,
COh Leadership
- > **Martine St-Victor**
Fondatrice,
Milagro Atelier de Relations Publiques
- > **Jacques Viens**
Directeur de cabinet et
vice-recteur adjoint,
Université de Sherbrooke



BDO souligne le succès des entrepreneurs

À titre d'évaluateurs officiels des Mercuriades 2021, nous tenons à féliciter les finalistes pour leur performance exceptionnelle. Par votre esprit visionnaire et votre audace, vous contribuez à l'essor de l'économie québécoise.

Ceux qui s'y connaissent, connaissent BDO.^{MC}

Certification | Comptabilité | Fiscalité | Services-conseils

www.bdo.ca





Rio Tinto est fier de s'associer à la Fédération des chambres de commerce du Québec pour Les Mercuriades et de contribuer à faire briller l'excellence des entreprises d'ici.

riotinto.com



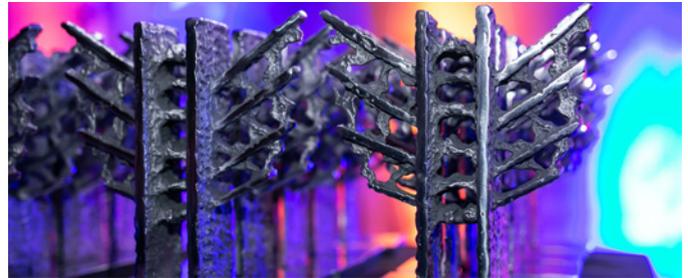
RioTinto

TROPHÉES AUX FINALISTES ET LAURÉATS



Trophées aux finalistes

Depuis 1973, Michel Guyon et Gisèle Mailhiot sont associés pour créer et réaliser des pièces artistiques dans leur atelier de Verchères. Ils créent des sculptures et gravures réalisées au jet de sable dans du plexiglas inspirées par l'environnement et l'architecture. Ils ont remporté plusieurs prix lors de différents Salons des Métiers d'art de Montréal. Depuis dix ans, ils créent les trophées remis aux finalistes.



Trophées aux lauréats

Baptisé *L'ENVOL*, le trophée remis aux entreprises lauréates représente un oiseau stylisé dont les formes symbolisent toute la force et la légèreté du commerçant, du messager et de l'entrepreneur, qualificatifs attribués au Dieu du commerce, MERCURE. Cette sculpture originale réalisée par l'artiste Giuseppe Benedetto évoque la volonté de réussite, donne une impression de puissance et exprime, par son geste d'envol, le changement et le progrès.

Une gracieuseté de :

RioTinto

MERCI À NOS PARTENAIRES

PRÉSENTATEUR OFFICIEL



PARTENAIRES DU CONCOURS

-  > Évaluateur officiel du concours
-  > Entreprise de l'année Hydro-Québec
-  > Accroissement de la productivité Lowe's Canada
-  > Contribution au développement économique et régional
-  > Développement des marchés internationaux EDC
-  > Employeur de l'année Banque Nationale
-  > Engagement dans la collectivité Sollio Groupe Coopératif
-  > Entrepreneurat Raymond Chabot Grant Thornton
-  > Formation et développement de la main-d'œuvre CN
-  > Innovation industrielle Investissement Québec-CRIQ
-  > Innovation technologique TELUS
-  > L'excellence en français
-  > Santé et sécurité du travail
-  > Start-Up RBC Banque Royale
-  > Stratégie d'affaires à succès Ordre des CPA du Québec
-  > Stratégie de développement durable Desjardins
-  > Leadership, Femme d'exception Sun Life
-  > Relève, Femme d'exception BMO

MERCI À NOS PARTENAIRES

PARTENAIRES COLLABORATEURS

-  > Réception de bienvenue
-  > Réception des leaders
-  > Accompagnement des candidats
-  > Dévoilement des finalistes
-  > Trophées Mercure

PARTENAIRES DE SOIRÉE



PARTENAIRES MÉDIAS



LES ENTREPRISES DE L'ANNÉE HYDRO-QUÉBEC DEPUIS 1981

Depuis la création du concours Les Mercuriades en 1981, les lauréats du Mercure « Entreprise de l'année Hydro-Québec » sont d'office membres du Club de l'excellence. Elles ont marqué la communauté d'affaires québécoise par leur performance et leur capacité à se maintenir parmi les meilleures.

	PME	Grande entreprise
2020	Serres Tundra	Levio conseils
2019	Coveo	Construction Kiewit
2018	Crakmedia	Agropur Coopérative
2017	Groupe Anderson	Groupe BMR
2016	OPAL-RT Technologies	Optel vision
2015	Ferme des Voltigeurs	Air Transat
2014	Jalbert Automatisation	Telus Québec
2013	Groupe C. Laganière	Olymel
2012	La Recharge.ca	Cascades
2011	Médial Santé et sécurité et Moment Factory	Industrielle Alliance
2010	Labplas	Bridgestone Canada – Usine de Joliette
2009	Bleu Lavande	Artopex
2008	Frima Studio	Mines Agnico-Eagle
2007	Mechtronix Systems	PACCAR du Canada, Ste-Thérèse
2006	Ski Bromont.com	Groupe Biscuits Leclerc
2005	Métal 7	CIMA+
2004	Poulies Maska	DALSA Semiconducteur
2003	GSI Environnement	Recruitsoft
2002	Fempro	Groupe Laperrière & Verreault
2001	Advantech AMT	IBM Canada – Usine de Bromont
2000	Les Services de placements Télé-Ressources	Nortel Networks
1999	Bains Ultra	Groupe ADF
1998	Gebo Industries (Canada)	MAAX
1997	Fordia Limitée	Niedmer Limitée
1996	Éclairage Zed	Bell Mobilité Cellulaire Région Est
1995	Unibroue	CAE Électronique
1994	EXFO Ingénierie Électro-Optique	Métro-Richelieu
1993	Louis Garneau Sports	Velan
1992	Technologies MPB	Groupe CGI
1991	Le Groupe Vidéotron	
1990	U.A.P.	
1989	Guillevin International	
1988	Groupe Transcontinental G.T.C.	
1987	IBM Canada	
1986	Banque Nationale du Canada	
1985	Cascades	
1984	Lévesque, Beaubien, Geoffrion	
1983	Bombardier – Division du Transport en Commun	
1982	Groupe D.M.R.	
1981	Cie d'Assurance Desjardins – Laurentienne (La Laurentienne-Vie)	

Complice de l'entrepreneuriat



hydro
quebec
.com

ACCROISSEMENT DE LA PRODUCTIVITÉ LOWE'S CANADA

EN PARTENARIAT AVEC



PME

LANAUCO

- Saint-Alexis-de-Montcalm
- 115 employés

Lanauco œuvre dans la construction, le développement et l'entretien de réseaux de distribution électriques et de télécommunications. Grâce à l'implantation d'un système de pointage qui permet à ses employés de gérer leur production de manière autonome, les profits de l'entreprise ont augmenté de 8 % en deux ans.

LOBE

- Québec
- 305 employés

Lobe opère un vaste réseau de cliniques spécialisées en santé auditive et détient une soixantaine d'établissements partout au Québec. Pour améliorer la productivité de son équipe, cette entreprise mise sur la formation et l'accueil des employés et sur la mise en place de systèmes centralisés pour optimiser la facturation et la gestion des cliniques.

MENTHES RITO

- Trois-Rivières
- 52 employés

Basé à Trois-Rivières, le producteur de bonbons Menthes Rito vend ses produits aux détaillants, grossistes et fabricants de friandises. La clé de succès de l'entreprise réside dans l'optimisation des ressources, l'automatisation et la conservation des méthodes éprouvées. Ainsi, l'entreprise a triplé son volume de production depuis la récente réouverture de son usine.

GRANDE ENTREPRISE

AKI SUSHI

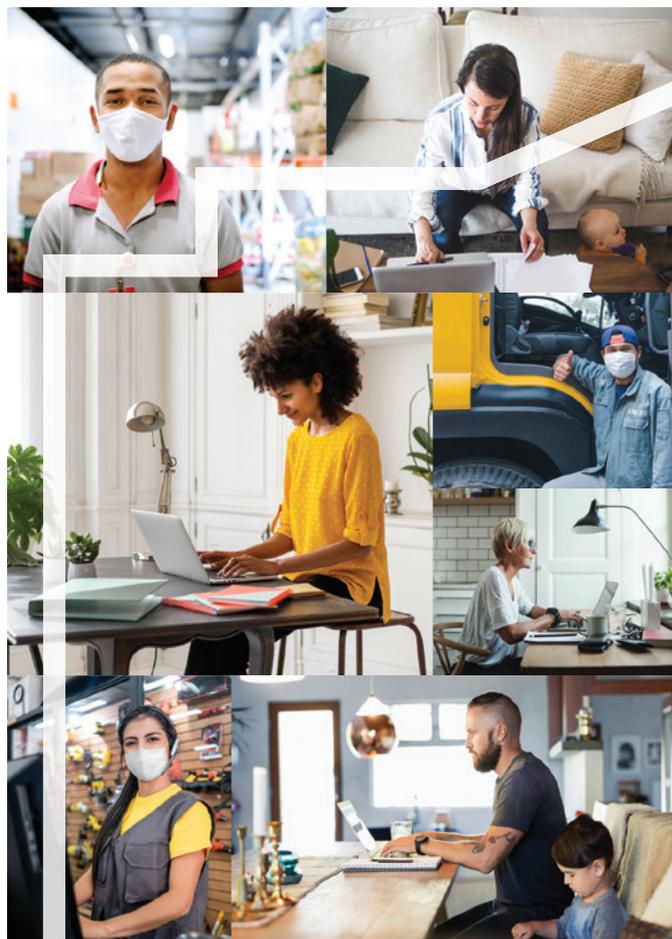
- Québec
- 900 employés

Chef de file de l'industrie du sushi au Québec, Aki Sushi compte 115 comptoirs et 3 restaurants. Pour améliorer la productivité et simplifier la gestion de ses franchises, l'entreprise s'est dotée de systèmes informatiques sur mesure qui lui ont permis de réduire de 7 heures par semaine le temps consacré aux tâches administratives par ses franchisés.

QSL

- Québec
- 2 000 employés

QSL offre des solutions sur mesure et des méthodes de manutention innovantes pour les terminaux portuaires, l'arrimage et le transport. L'implantation d'un outil commun, intégrant quelques-uns des meilleurs logiciels sur le marché, lui a permis de standardiser ses processus et de réaliser des économies substantielles, tout en réduisant son empreinte carbone.



Lowe's Canada est fière d'appuyer cette 41^e édition du CONCOURS LES MERCURIADES et salue le succès des entreprises qui ont su s'adapter à des circonstances exceptionnelles et faire preuve d'innovation afin d'accroître leur productivité.



RONA



**INNOVATION
TECHNOLOGIQUE TELUS**
EN PARTENARIAT AVEC



PME

DIMONOFF

- Québec
- 62 employés

Leader dans le marché de la gestion des villes intelligentes, Dimonoff se spécialise dans les technologies de contrôle et de surveillance à distance. L'entreprise a développé Spatium, un logiciel qui informe ses usagers des espaces de stationnement disponibles en temps réel. Une façon de réduire le temps de recherche, le trafic urbain et les émissions de CO₂.

GHGSAT

- Montréal
- 100 employés

GHGSat fournit aux propriétaires de sites industriels, aux gouvernements et aux organismes de réglementation des données fiables pour détecter et mesurer les gaz à effet de serre. Son spectromètre propriétaire, le Fabry-Pérot, est une merveille de miniaturisation qui permet la construction de satellites pour moins de 1 % du coût de production des satellites traditionnels.

NOVO

- Longueuil
- 175 employés

Novo offre une gamme complète de services en santé et sécurité au travail, allant de la prévention à l'assistance juridique en passant par la formation. Lancée en 2017 et comptant plus de 44 000 utilisateurs actifs, sa plateforme Novo Studio est accessible de partout et permet de réduire de 80 % la durée des formations.

GRANDE ENTREPRISE

GROUPE NEW LOOK

- Montréal
- 2 595 employés

Leader de son industrie, Vision New Look offre une variété de produits et services de soins de la vue. En 2020, l'entreprise a lancé une application hautement sophistiquée utilisant la plus récente technologie 3D pour réaliser des mesures ultras précises, sans contact et en ligne. Les clients peuvent ainsi essayer leurs montures dans le confort de leur salon.

QSL

- Québec
- 2 000 employés

QSL est un spécialiste québécois des méthodes de manutention et oeuvre dans le domaine des terminaux portuaires, l'arrimage et le transport. L'entreprise a créé sur mesure un logiciel d'opérations portuaires et de terminal qui s'intègre avec ses nouveaux outils de gestion, permettant à l'information de circuler facilement d'un système à l'autre.



Félicitations aux lauréats.

En tant que partenaire des Mercuriades, TELUS est fière d'aider les entreprises d'ici à devenir des leaders en innovation numérique.

telus.com/affaires



ENTREPREURIAT RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON

EN PARTENARIAT AVEC



Raymond Chabot
Grant Thornton

PME

CHRISTIE INNOMED

- Saint-Eustache
- 200 employés

Christie Innomed offre un soutien technologique de pointe à une multitude de cliniques et d'hôpitaux au Canada. En anticipant les besoins grandissants de ses clients en matière d'imagerie médicale, elle a profité de son expertise pour exploiter ce marché en pleine croissance. Ce nouveau créneau a généré emplois et croissance et a assuré la pérennité de l'entreprise.

FORAGE CBF

- Saint-Pierre-de-la-Rivière-du-Sud
- 80 employés

Forage CBF est active dans le forage industriel et les technologies de fondations profondes. Pilotée par la troisième génération de dirigeants de l'entreprise familiale, son ambitieuse stratégie de croissance est axée notamment sur la communication interne, la numérisation des processus et sur des investissements majeurs en technologie et en formation du personnel.

R2I

- Anjou
- 35 employés

R2i propose des services informatiques hautement spécialisés touchant notamment à l'intelligence artificielle, les centres de données et l'infonuagique. Propulsée par une soif constante d'innovation, l'entreprise a connu depuis sa fondation une croissance explosive qu'elle a su gérer avec brio grâce à son équipe talentueuse et la vision claire de son président.

GRANDE ENTREPRISE

GRUPE MORNEAU

- Saint-Arsène
- 1 080 employés

Actif depuis près de 80 ans, le Groupe Morneau se spécialise dans le transport de marchandises et les services logistiques. En misant sur son personnel, le groupe s'est démarqué comme employeur de choix, un statut qui lui a permis de maintenir sa croissance rapide malgré le contexte pandémique et un virus informatique majeur.

MEDICOM

- Pointe-Claire
- 2 000 employés

Leader mondial de son industrie, le groupe Medicom produit une variété d'équipements de protection individuelle et de solutions de contrôle des infections. En réponse à la pandémie de COVID-19, l'entreprise a mis les bouchées doubles pour ouvrir cinq nouvelles usines, embaucher 600 nouveaux employés et conclure une série de contrats gouvernementaux à travers le monde.

PÉLICAN INTERNATIONAL

- Laval
- 870 employés

Pélican International est une entreprise spécialisée dans la conception et la fabrication de produits de plein air. L'acquisition de Confluence Outdoor, dont l'offre de service est parfaitement complémentaire à la sienne, en a fait le leader mondial pour tous les équipements de sports nautiques. L'entreprise a ainsi connu une augmentation significative de son chiffre d'affaires.



Ensemble, célébrons les entreprises d'ici qui transforment le monde des affaires de demain

rcgt.com



Raymond Chabot
Grant Thornton

Certification | Fiscalité | Conseil

ENGAGEMENT DANS LA COLLECTIVITÉ SOLLIO GROUPE COOPÉRATIF

EN PARTENARIAT AVEC



PME

TABLÉE DES CHEFS

- Longueuil
- 25 employés

La Tablee des Chefs est un organisme à but non lucratif qui nourrit les familles dans le besoin et contribue à l'éducation en matière d'autonomie alimentaire. En pleine pandémie, la Tablee des chefs a lancé en 2020 son initiative d'urgence *Les Cuisines Solidaires*, qui a permis de préparer et distribuer plus de deux millions de repas.

TALSOM

- Montréal
- 70 employés

Talsom est une firme spécialisée dans la consultation en management auprès des PME et des grandes entreprises. Dans le cadre de son « Design Thinking Jam », un événement collaboratif annuel à vocation communautaire, elle a aidé le magazine *L'itinéraire* à développer de nouvelles solutions technologiques qui ont permis d'augmenter les revenus de ses camelots.

VALIN CONFECTION

- Québec
- 4 employés

VALIN Confection offre des tissus, vêtements et accessoires sur mesure pour hommes et femmes. Pour le centre de ressources Autonommie, qui vient en aide aux hommes vivant avec des difficultés psychologiques, l'entreprise a organisé un défilé de mode qui a permis de récolter plus de 11 000 \$, augmentant la visibilité de l'organisme et les dons reçus.

GRANDE ENTREPRISE

COGECO CONNEXION

- Trois-Rivières
- 4 500 employés

Deuxième câblodistributeur au Québec et en Ontario, Cogeco Connexion offre également des services internet, de vidéo et de téléphonie. Face à la pandémie, son réseau de stations communautaires NousTV, a créé une programmation spéciale pour mieux informer ses auditeurs, les aider à bouger et à se sentir mieux.

DESSERCOM

- Lévis
- 1 030 employés

Depuis plus d'un demi-siècle, Dessercom offre des services préhospitaliers d'urgence et de transport médical. Outre les nombreux dons et actions bénévoles associés à son équipe au fil des années, l'entreprise s'est distinguée en envoyant une ambulance, de l'équipement médical et un groupe d'employés pour un voyage humanitaire de trois semaines au Bénin.

OLYMEL SEC

- Saint-Hyacinthe
- 15 000 employés

Olymel est un chef de file canadien de la production, transformation et distribution de porc et de volaille. En s'associant avec les Banques alimentaires du Québec et La Tablee des Chefs, l'entreprise a distribué, pour la période 2019-2020, 14 millions de portions de viande à près de 700 000 familles partout au Québec.



Félicitations aux lauréats !

Ensemble, nous récoltons les fruits
du travail de nos entrepreneurs d'ici,
récompensés pour leur performance
et leur volonté de bâtir l'économie
de demain.



sollio.coop



**SANTÉ ET SÉCURITÉ
DU TRAVAIL**

EN PARTENARIAT AVEC

**PME****FIBRES DE VERRE RIOUX**

- Sainte-Françoise
- 35 employés

Les Fibres de verre Rioux fabrique des pièces en fibre de verre durable et utile à la société. Pour promouvoir la santé mentale et physique, l'entreprise s'est dotée d'une salle d'entraînement, ainsi que d'un verger et d'un jardin collectif. L'initiative a eu un effet certain sur le taux de roulement et le bien-être de ses équipes.

NORMANDIN

- St-Valérien-de-Milton
- 70 employés

Normandin se spécialise dans la sous-traitance industrielle, plus spécifiquement dans le travail du métal. La création d'un poste de formateur en chef, ou coach, lui permet un accueil de qualité, une meilleure cohésion d'équipe et des formations sur mesure qui ont permis de réduire considérablement les accidents de travail impliquant les nouveaux employés.

GRANDE ENTREPRISE**BOMBARDIER**

- Montréal
- 7 000 employés

Bombardier est un constructeur aéronautique majeur et un leader dans le domaine des avions d'affaires. Pour répondre à la pandémie de Covid-19, l'entreprise a adopté un système de bulles de travail qui, combiné à ses efforts de traçage et sa capacité à fournir des équipements de protection, lui assure un taux de contamination inférieur à la moyenne nationale.

MINERAI DE FER QUÉBEC

- Montréal
- 618 employés

Minerai de fer Québec produit du minerai de fer pour des aciéries situées partout dans le monde. L'implantation d'un laboratoire médical sur le site de ses opérations a permis de mettre en place des tests de dépistage rapides qui ont freiné toute possibilité d'éclosion de la Covid-19 au sein de ses équipes, assurant une reprise sécuritaire de ses activités.

La CNESST félicite les finalistes et les lauréats des Mercuriades 2021.

Les Grandes **RENCONTRES**

CNESST

L'événement à ne pas manquer en prévention au travail!

Du 1^{er} au 17 juin

6 conférences
offertes
en ligne

50 %

de rabais à l'achat
de 3 conférences
ou plus

**Conférence
d'ouverture
gratuite**

grandesrencontrescnesst.com

PRÉSENTÉES PAR : Le Grand
RENDEZ-VOUS
SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

ET

COLLOQUES
santé et sécurité du travail
RÉGIONAUX

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES JARDINS

EN PARTENARIAT AVEC



PME

HÔPITAL VÉTÉRINAIRE DE L'ORMIÈRE

- Québec
- 52 employés

L'Hôpital vétérinaire de l'Ormière dispense une variété de soins, produits et médicaments pour les animaux. Premier établissement en son genre à obtenir une certification écoresponsable en développement durable, sa stratégie a permis de réduire considérablement sa production de déchets et sa consommation énergétique, tout en stimulant l'adhésion de ses employés.

MINIÈRE OSISKO

- Québec
- 194 employés

Minière Osisko se consacre à l'exploration et au développement de propriétés de ressources en métaux précieux au Canada. Son approche en matière de développement durable est axée sur l'acceptabilité sociale, la relation de confiance qu'elle entretient avec les communautés Cries et la protection des emplois grâce à des exemptions aux mesures de la santé publique.

TOURISME MONTRÉAL

- Montréal
- 66 employés

Tourisme Montréal est un organisme privé sans but lucratif visant à positionner Montréal comme destination de choix. Sa stratégie de destination harmonieuse vise à faire de Montréal une référence mondiale en misant sur le tourisme durable, la cohabitation entre résidents et touristes, la sécurité, la résilience et la promotion de meilleures pratiques auprès des entreprises.

GRANDE ENTREPRISE

BRIDGESTONE CANADA

- Joliette
- 1 300 employés au Québec

Bridgestone se spécialise dans la fabrication de pneus de performance pour différents types de véhicules. À la suite du projet de reconstruction de son usine de Joliette, l'entreprise a réussi à augmenter significativement sa production tout en réduisant son empreinte carbone de 5 % et en protégeant dans son intégralité un milieu humide situé sur sa propriété.

MINÉRAI DE FER QUÉBEC

- Montréal
- 618 employés au Québec

Minérai de fer Québec est un producteur de concentré de minérai de fer de portée internationale. Afin de réduire ses émissions de gaz à effet de serre et son empreinte écologique, l'entreprise mise sur une transition vers les énergies renouvelables, l'implantation d'un système de recyclage et le développement de procédés de production pour contrer le gaspillage.

À fond le développement durable



Bravo à tous les finalistes et lauréats!



**EMPLOYEUR DE L'ANNÉE
BANQUE NATIONALE**

EN PARTENARIAT AVEC

**PME****LES FIBRES DE VERRE RIOUX**

- Sainte-Françoise
- 35 employés

Les Fibres de verre Rioux est un manufacturier de pièces de fibres de verre de la MRC des Basques. Afin de retenir et développer sa main-d'œuvre dans un contexte régional difficile, l'entreprise multiplie les initiatives inédites et originales, telles qu'une salle d'entraînement ouverte aux familles et deux projets : un jardin et un verger collectifs.

**MEDIAL SERVICES-
CONSEILS-SST**

- Québec
- 75 employés

MEDIAL œuvre dans une variété de domaines complexes liés à la santé et sécurité au travail. En plus d'obtenir la très rare certification *Entreprise en santé Élite plus*, le groupe a su relever les défis liés au télétravail en temps de pandémie, mobiliser ses troupes et améliorer sa performance sur une multitude d'indicateurs.

OSEDEA

- Montréal
- 52 employés

Osedeo développe des technologies, applications, logiciels et solutions d'intelligence artificielle sur mesure. Pour créer un environnement de travail agréable qui permet aux employés de s'accomplir, sa politique de ressources humaines mise sur l'harmonie travail-vie personnelle, une ambiance positive et inclusive et la promotion de la croissance personnelle.

PRODUITS NEPTUNE

- Saint-Hyacinthe
- 135 employés

Produits Neptune fabrique et distribue des produits pour la salle de bain sur le marché nord-américain. Le manufacturier se distingue par son environnement de travail sécuritaire et stimulant et propose à ses employés un éventail de programmes visant à la reconnaissance, la formation et la conciliation travail-famille.

GRANDE ENTREPRISE**GROUPE MORNEAU**

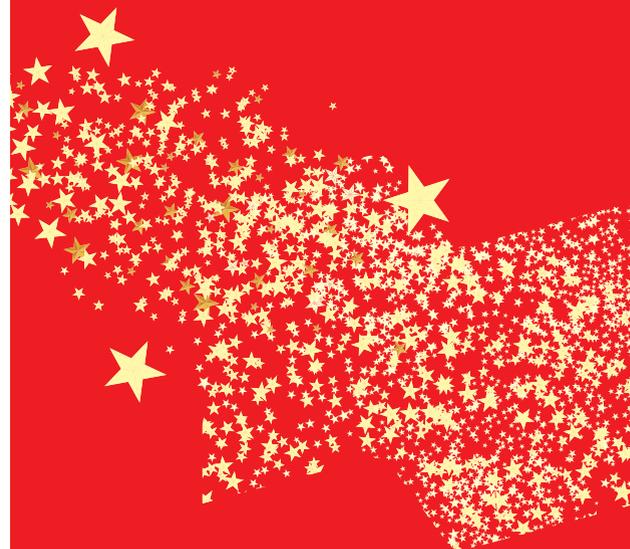
- Saint-Arsène
- 1 080 employés

Sur les routes depuis près de 80 ans, le Groupe Morneau se spécialise dans le transport de lots partiels. Amorcée en 2018, sa nouvelle stratégie en ressources humaines vise à acquérir et fidéliser du personnel de qualité. Exhaustive, elle touche autant la flexibilité des horaires et les salaires que la promotion d'un milieu de travail exempt de harcèlement.

SANDOZ CANADA

- Boucherville
- 800 employés

Sandoz Canada fabrique et commercialise des médicaments génériques et biosimilaires pour le marché canadien. Créé avant la pandémie pour donner aux employés des outils favorisant la gestion des énergies, la santé, la flexibilité et l'intégration travail-vie, son Comité éKnergie a continué de les soutenir en temps de télétravail avec une offre virtuelle complète.



Fière de participer à cette 41^e édition des Mercuriades

Félicitations aux finalistes et lauréats!

bnc.ca

START-UP RBC BANQUE ROYALE

EN PARTENARIAT AVEC



BIOTERO

- Québec
- 9 employés

Première entreprise en son genre dans le pays, Biotero se spécialise dans le terrausage et l'ensemencement. Ses solutions biologiques offrent une alternative révolutionnaire à une industrie dominée par les pesticides et autres produits chimiques. L'intérêt des consommateurs pour ses procédés novateurs a permis à l'entreprise de quintupler son chiffre d'affaires en trois ans.

BONJOUR RÉSIDENCES

- Terrebonne
- 16 employés

Bonjour Résidences propose des solutions technologiques qui aident les aînés à trouver une résidence adaptée à leurs besoins. Son modèle d'affaires inédit, qui utilise les technologies numériques, l'intelligence artificielle et l'automatisation pour traiter des centaines de demandes par semaine, a conquis plus de 770 résidences à travers le Québec en moins de deux ans.

COOKIE BLUFF

- Québec
- 2 employés

Cookie Bluff produit une pâte à biscuits à consommer crue disponible dans les grandes chaînes alimentaires. L'entreprise a d'abord réussi à imposer son produit sur le marché grâce à des campagnes sur les médias sociaux. En développant ses saveurs à édition limitée, elle a transformé l'engouement des premières heures en une relation durable avec ses clients.

UEAT

- Québec
- 100 employés

UEAT est une plateforme de commande en ligne intuitive qui aide les restaurateurs à numériser leur menu. En temps de pandémie, elle a démontré la valeur de son alternative québécoise aux géants de la livraison. Elle a ainsi vu sa base de clients restaurateurs quadrupler, ses effectifs doubler et son revenu mensuel augmenter de 450 % en 2020.



La croissance, ça se discute !

Grâce à notre expertise et notre sens de l'innovation, RBC met tout en œuvre pour vous aider à atteindre votre plein potentiel. RBC est fière de remettre le prix Start-Up, témoignage de notre engagement dans les entreprises québécoises.

Félicitations aux lauréats et finalistes des **Mercuriades 2021** pour leur contribution remarquable au développement économique du Québec et leur résilience en cette période unique.

Allez au rbcbanqueroysale.com/commerciaux



STRATÉGIE D'AFFAIRES À SUCCÈS ORDRE DES CPA DU QUÉBEC

EN PARTENARIAT AVEC



PME

ICENTIA

- Québec
- 84 employés

Icentia propose des solutions qui permettent de réduire les temps d'attente et les coûts pour les institutions de santé. Elle a développé et commercialisé le CardioSTAT, un électrocardiogramme ambulatoire disponible en pharmacie. Une stratégie audacieuse qui a propulsé sa croissance au cours des dernières années.

LION ÉLECTRIQUE

- Saint-Jérôme
- 450 employés

Leader nord-américain en électrification des transports, Lion Électrique est un fabricant de véhicules zéro émission son succès repose sur une stratégie en trois axes : une plateforme hautement versatile, une vaste gamme de produits et la crédibilité de son offre technologique.

R2i

- Anjou
- 35 employés

R2i offre un éventail de solutions et services dans le domaine des technologies de l'information. L'entreprise s'est attaquée au marché prometteur de l'intelligence artificielle et s'est taillée un créneau complémentaire à ses services d'infonuagique et de sous-traitance, générant une forte croissance.

SERVICE TRAITEUR BUFFET

ACCÈS EMPLOI

- Saint-Lin-Laurentides
- 51 employés

Cet OBNL voué à l'insertion socioprofessionnelle œuvre dans le domaine de la restauration. L'agrandissement de ses installations et la hausse de productivité ont permis à l'entreprise de répondre à une augmentation fulgurante de la demande dans tous ses secteurs d'activité, un baume pour de nombreuses familles.

GRANDE ENTREPRISE

ALIMENTATION COUCHE-TARD

- Laval
- 135 000 employés

Chef de file du commerce de détail, sa stratégie Doubler Encore vise à doubler les profits de l'entreprise sur un horizon de cinq ans en s'appuyant sur cinq secteurs prioritaires : l'expérience client, l'offre alimentaire, le système d'affaires, son réseau global de magasins et ses employés.

ALITHYA

- Montréal
- 2 200 employés

Cette firme de consultation est spécialisée firme de consultation spécialisée dans la stratégie et la transformation numérique. Son plan stratégique sur cinq ans repose sur une croissance interne soutenue, l'innovation, les acquisitions structurantes, la mobilisation des employés et la création de valeur à long terme.

GRUPE VISION NEW LOOK

- Montréal
- 2 595 employés

Distributeur majeur de produits et services de soins de la vue, sa stratégie mise en place en 2013 portant sur la croissance par acquisitions lui a permis d'augmenter ses revenus et d'afficher des résultats records au troisième trimestre de 2020.

MEDICOM

- Pointe-Claire
- 2 000 employés

Medicom est spécialisé dans l'équipement de protection individuelle et le contrôle des infections. Sa croissance rapide s'explique par une lecture judicieuse du contexte mondial qui l'a poussée à faire pivoter sa production, ouvrir de nouvelles usines et embaucher des centaines de nouveaux employés.

STUDIO KEYWORDS

- Montréal
- 9 000 employés

Ce prestataire de services techniques et créatifs pour l'industrie du jeu vidéo a su consolider un secteur fragmenté en misant sur une stratégie d'acquisitions agressive; qui lui a permis de faire croître ses revenus et sa clientèle, mais également de créer des centaines d'emplois au Québec.

FIER DE VOUS SOUTENIR DANS VOTRE RETOUR À L'ANORMAL.

À titre de partenaire du concours Les Mercuriades, l'Ordre des CPA du Québec est heureux de mettre en lumière les exploits et les réalisations des entreprises finalistes.

Félicitations!



Prêts pour le retour
à l'anormal ?

DÉVELOPPEMENT DES MARCHÉS INTERNATIONAUX EDC

EN PARTENARIAT AVEC



PME

LE GROUPE FLEX

- Laval
- 50 employés

Le Groupe Flex est un spécialiste en sécurité numérique et personnelle pour une variété de clients privés et publics. Très présente en Afrique, l'entreprise se distingue notamment par sa volonté à s'ajuster aux contextes spécifiques à chaque pays. Également, elle contribue au développement d'infrastructures technologiques répondant aux besoins et aux budgets de ses clients.

OSEDEA

- Montréal
- 52 employés

Osedeo oeuvre dans le développement de technologies web, d'applications, de logiciels et de solutions d'intelligence artificielle. Concentrée sur les marchés européen et américain et misant sur un plan flexible sans acquisitions, sa croissance à l'international lui a permis de réaliser 30 % de ses ventes à l'extérieur du pays et de dépasser ses objectifs malgré la crise sanitaire.

SQUEEZE STUDIO ANIMATION

- Québec
- 251 employés

Squeeze se spécialise dans l'animation 3D de très haute qualité pour des clients d'envergure internationale. En plus de développer et de produire ses propres créations, l'entreprise a su exporter ses services d'animation, collaborant avec plusieurs gros joueurs de l'industrie. Elle a ainsi réalisé 80 % de ses profits à l'extérieur du pays.

TORNATECH

- Laval
- 297 employés

Le Groupe Tornatech est un fabricant de panneaux de contrôle électriques pour gicleurs automatiques. Déjà forte d'une bonne présence à l'international, l'entreprise a acquis un concurrent réputé qui lui a servi de levier pour conquérir le marché américain. Cette transaction lui a permis d'augmenter de 44 % ses ventes combinées, dont 95 % à l'exportation.

GRANDE ENTREPRISE

ALITHYA

- Montréal
- 2 200 employés

Alithya offre des services de consultation dans le domaine de la stratégie et de la transformation numérique. Pour accroître sa présence sur le marché nord-américain et doubler sa taille à moyen terme, elle mise sur les acquisitions réalisées au cours des dernières années et sur une stratégie de croissance interne soigneusement orchestrée.

PÉLICAN INTERNATIONAL

- Laval
- 870 employés

Pélican International est un fabricant québécois de produits de plein air en tout genre. L'acquisition d'un manufacturier américain d'embarcations nautiques haut de gamme a permis à l'entreprise de diversifier son offre et d'afficher une croissance exponentielle, en plus de lui assurer un solide ancrage aux États-Unis.



FÉLICITATIONS À TOUS LES LAURÉATS DES MERCURIADES 2021!

Exportation et développement Canada (EDC) est très fière de célébrer les réussites des exportateurs d'ici et de souligner les innovations pendant cette période inhabituelle.

Visitez [EDC.ca](https://www.edc.ca)

Canada

Exportation et développement Canada 

L'EXCELLENCE EN FRANÇAIS

GRÂCE À LA CONTRIBUTION FINANCIÈRE DE :

Office québécois
de la langue
françaiseQuébec **PME****AFFORDANCE STUDIO**

- Montréal
- 16 employés

Le studio Affordance offre des services de création clé en main dans le domaine du jeu sérieux et de la ludification. Dans un secteur dominé par la langue anglaise, il développe des outils conviviaux qui s'insèrent aux technologies déjà existantes employées par les travailleurs et permettent de trouver des équivalents français aux anglicismes couramment utilisés.

CLINIQUE MULTISENS

- Rosemère
- 40 employés

Clinique Multisens est un réseau de cliniques privées offrant une vaste gamme de services professionnels. Soucieuse de faire la promotion du français au sein du milieu de la santé, l'entreprise en priorise l'utilisation dans toutes ses activités. Plusieurs outils de gestion ont été créés et une plateforme de formation continue est disponible entièrement en français.

GRANDE ENTREPRISE**CÉGEP DE RIVIÈRE-DU-LOUP**

- Rivière-du-Loup
- 502 employés

Le Cégep de Rivière-du-Loup est un établissement d'enseignement collégial accueillant plus de 1 000 étudiants. Pour corriger les petites fautes du quotidien, celui-ci a mis en place une campagne publicitaire humoristique et positive qui a eu un impact réel sur la qualité du français au sein de son personnel et de ses étudiants.

L'Office québécois de la langue française

**Félicitations à tous les
finalistes ainsi qu'à toutes les
lauréates et à tous les lauréats
des Mercuriades 2021.**



L'Office est fier de souligner
l'implication de gens d'affaires
qui apportent leur contribution dans
le but de s'assurer que le français
demeure la langue normale
et habituelle dans l'espace public.

Visitez notre site Web : www.oqlf.gouv.qc.ca.

Votre
gouvernement 

Québec 

INNOVATION INDUSTRIELLE INVESTISSEMENT QUÉBEC-CRIQ

EN PARTENARIAT AVEC



PME

ALIMENTS PRÉMONT

- Sainte-Angèle-de-Prémont
- 140 employés

Depuis 2013, Aliments Prémont transforme, prépare et emballe des produits du porc pour les détaillants, distributeurs et autres acteurs de l'industrie. Unique en son genre au Canada, le procédé de coupe développé par l'entreprise tient compte des besoins spécifiques de sa clientèle, augmente considérablement sa productivité et donne à ses produits une valeur ajoutée.

MENTHES RITO

- Trois-Rivières
- 52 employés

Basé à Trois-Rivières, le producteur de bonbons Menthes Rito vend ses produits aux détaillants, grossistes et fabricants de friandises. La clé de succès de l'entreprise réside dans l'optimisation des ressources, l'automatisation et la conservation des méthodes éprouvées. Ainsi, l'entreprise a triplé son volume de production depuis la récente réouverture de son usine.

OPENMIND TECHNOLOGIES

- Blainville
- 50 employés

Openmind est une entreprise de services informatiques qui développe également des produits web à frais récurrents mensuels. L'un de ces produits nommé BerryCast permet d'enregistrer des messages vidéo et de les partager facilement sur diverses plateformes. Cela ajoute ainsi une touche humaine aux communications professionnelles et réduit à trois clics l'équivalent de dix courriels.

REMORQUES APOGÉE

- Saint-Roch-de-l'Âchigan
- 23 employés

Remorques Apogée développe et commercialise une remorque novatrice unique sur le marché. Pliable, ultralégère et esthétique, celle-ci comble des besoins auxquels la compétition n'avait jamais réussi à répondre auparavant. Le manufacturier a par ailleurs réussi un tour de force en solidifiant sa présence au Canada et en perçant le marché américain en pleine pandémie.

GRANDE ENTREPRISE

BRIDGESTONE CANADA

- Joliette
- 1 300 employés

L'usine Bridgestone de Joliette fabrique des pneus pour voitures de tourisme, camionnettes et véhicules utilitaires sport. Elle a développé une série de processus innovants en se basant sur les dernières avancées technologiques et en collaboration avec diverses entreprises de la région. L'entreprise a ainsi augmenté sa productivité tout en minimisant son impact écologique.

FONDERIE HORNE – GLENCORE

- Rouyn-Noranda
- 621 employés

En activité depuis 93 ans, la Fonderie Horne produit en moyenne chaque année 210 000 tonnes d'anodes de cuivre. Afin de procéder à l'entretien de ses équipements, l'entreprise a effectué un arrêt complet de ses opérations sans supprimer de postes, augmentant même ses effectifs dans un contexte où les pertes d'emploi et la précarité menaçaient toute l'industrie.

Investissement
Québec
CRIQ

Partenaire incontournable de votre croissance



Félicitations à tous les
finalistes et lauréats 2021!

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE CN

EN PARTENARIAT AVEC



PME

NORMANDIN

- St-Valérien-de-Milton
- 70 employés

Normandin offre des services de découpe laser, pliage, cintrage et soudure pour tous types de métaux. Le programme de coaching de l'entreprise permet de former une solide relève à l'interne et offre les outils nécessaires aux membres d'équipe qui souhaitent réorienter leur carrière. Efficace, il sera bientôt imité par plusieurs autres branches de sa maison mère.

PRODUITS NEPTUNE

- Saint-Hyacinthe
- 135 employés

Produits Neptune fabrique et distribue des baignoires et douches ainsi qu'une variété d'accessoires pour la salle de bains. En collaboration avec des établissements scolaires de la région, elle participe au programme TENS, qui vise à compléter la formation générale et professionnelle de ses employés et leur permet de s'épanouir au travail comme dans leur vie personnelle.

VERTICAL SOLUTIONS

- Montréal
- 22 employés

Vertical Solutions propose des services spécialisés pour travaux en hauteur avec appui sur cordes. En plus d'utiliser de nouveaux outils pour adapter ses programmes de formation en fonction de la situation sanitaire, l'entreprise a fait le choix de modérer et de contrôler sa croissance pour s'assurer que les connaissances acquises soient transmises efficacement et de façon sécuritaire.

GRANDE ENTREPRISE

HATCH

- Montréal
- 9 000 employés

Hatch est une firme de génie-conseil employant plus de 9 000 professionnels à travers le monde. Avec son éventail de programmes, incluant un centre de formation continue et des formations en santé mentale et en leadership, elle s'assure que ses employés ont les bons outils pour faire leur travail, se perfectionner et progresser au sein de l'organisation.

SERVICES ROY

- Anjou
- 2 550 employés

Roy est un chef de file du marché de l'entretien ménager commercial au Québec et emploie plus de 2 500 personnes. Pour valoriser une main-d'œuvre négligée, les programmes de formation dispensés par son Académie et par un logiciel dédié ont permis de réduire le taux de roulement et les accidents de travail.



Le CN est fier d'être partenaire des Mercuriades et de présenter la catégorie Formation et développement de la main-d'œuvre CN.

**Félicitations aux lauréats
et aux finalistes!**



cn.ca

CONTRIBUTION AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET RÉGIONAL

EN PARTENARIAT AVEC



PME

ACCÈS LOCATION +

- Beloeil
- 65 employés

Accès Location + est un spécialiste de l'équipement de levage, notamment pour le domaine de la construction dans la Vallée-du-Richelieu.

L'entreprise a créé des emplois stables et de qualité et contribue activement au développement économique et humain de sa région. Elle participe également à une variété d'activités de financement pour différents organismes.

KEFIPLANT

- Drummondville
- 25 employés

Kefiplant fabrique et commercialise des extraits aqueux de plantes issus de la fermentation symbiotique. Sa nouvelle usine a été construite pour répondre à une demande croissante et a généré la création de nombreux emplois de qualité dans la région, tout en permettant à l'expertise de son équipe de rayonner partout dans le monde.

RAFALE SÉLECTION

CONTACT

- Laval
- 12 employés

Rafale Sélection Contact se spécialise dans la prospection corporative et met en relation les hauts dirigeants de diverses organisations. Elle fait rayonner les entreprises de la région de Laval, participe à leur prospérité, et favorise le rayonnement du quartier où elle a établi son siège social grâce à la création d'emplois et à son implication auprès du centre jeunesse voisin.

GRANDE ENTREPRISE

FONDERIE HORNE, UNE COMPAGNIE GLENCORE

- Rouyn-Noranda
- 621 employés

En activité depuis 93 ans, Fonderie Horne est la seule fonderie de cuivre encore active au Canada. Elle est reconnue pour les centaines d'emplois directs et indirects qu'elle crée, mais également pour sa politique d'approvisionnement local qui a permis des retombées de dizaines de millions de dollars dans la région.

TELUS

- Montréal
- 6 000 employés

TELUS est un chef de fil canadien des télécommunications présent notamment en Basse-Côte-Nord. En développant un réseau internet haute vitesse et mobile dans cette région isolée où les routes sont rares, l'entreprise est devenue un catalyseur pour le développement socioéconomique de ses citoyens, entreprises et institutions publiques.

reconnaître & célébrer

Chez Énergir, on croit que le Québec regorge d'entreprises qui se démarquent par leur innovation, leur leadership et leur ambition. C'est pourquoi on est fiers de reconnaître la qualité et le savoir-faire de ceux et celles qui contribuent de façon significative au développement économique de leur région.

penser
l'énergie
autrement

RELÈVE, FEMME D'EXCEPTION BMO

EN PARTENARIAT AVEC

**PME****MAXIE LAFLEUR**

- Présidente-directrice générale, Bus.com
- Montréal
- 40 employés

Moins d'un an après avoir rejoint Bus.com comme directrice financière, Maxie Lafleur en est aujourd'hui la présidente-directrice générale. Modèle de réussite au féminin, elle a guidé son entreprise à travers la crise actuelle. Par son implication sociale, elle cherche également à améliorer la position et les possibilités d'avancement d'autres femmes de son secteur.

ÉMILIE POIRIER

- Présidente, MixoWeb
- Brossard
- 9 employés

Présidente de MixoWeb, Émilie Poirier est une experte reconnue en communication, marketing et positionnement numérique. Autrice, professeure et philanthrope en plus de ses obligations professionnelles, cette femme d'affaires hyperactive trouve également le temps de faire la promotion du sport et de saines habitudes de vie auprès des jeunes de sa région.

BÉATRICE ROBICHAUD

- Co-fondatrice, vice-présidente marketing et expérience client, Panthera Dental
- Québec
- 100 employés

Cofondatrice de Panthera Dental, Béatrice Robichaud y occupe le rôle de VP Marketing et Expérience client. En plus de défendre les intérêts de la communauté LGBTQ+ et d'œuvrer à une meilleure compréhension de l'identité de genre, elle a cosigné un plaidoyer pour une relance postpandémie plus inclusive qui a engendré un mouvement dans les milieux d'affaires.

IVANA MARKOVIC

- Vice-présidente talent et culture, Osedea
- Montréal
- 52 employés

Nouvellement actionnaire d'Osedea et élément clé de sa croissance au cours des dernières années, Ivana Markovic y occupe divers rôles stratégiques. Généreuse, créative et empathique, elle utilise ses talents de leader pour faire la promotion de la diversité et de l'inclusion dans l'industrie technologique, mais également pour faire du bénévolat auprès des jeunes de Montréal.

GRANDE ENTREPRISE**MARIE-CLAUDE DROUIN**

- Directrice développement d'entreprise, Cogeco Communications
- Montréal
- 3 800 employés

Comptable agréée et musicienne, Marie-Claude Drouin occupe le poste de directrice du développement corporatif chez Cogeco Communications. Dévouée à la cause de la diversité et de l'inclusion, et en particulier à l'avancement des femmes dans son milieu, elle a participé à l'initiative ELLE-Invest, qui vise à reconnaître le potentiel des femmes et à développer leur carrière.

MARIE-PIER GERMAIN

- Vice-présidente ventes et marketing, Germain Hôtels
- Montréal
- 500 employés

Marie Pier Germain est Vice-présidente des ventes et du marketing chez Germain Hôtels. Elle dispose d'un solide parcours professionnel, et s'implique non seulement dans la lutte contre les violences faites aux femmes et aux enfants, mais également au sein du milieu culturel montréalais. Ses collaborations avec l'Orchestre symphonique de Montréal et le Musée d'art contemporain en sont des exemples.



BMO investit
dans la réussite
des femmes

BMO reconnaît le pouvoir des femmes car elles représentent une force motrice économique importante pour le Québec.

C'est avec fierté que nous appuyons la relève de leaders québécoises qui façonnent un avenir durable pour les entreprises d'ici. #BMOpourElles

Félicitations aux finalistes et lauréates!



LEADERSHIP, FEMME D'EXCEPTION SUN LIFE

EN PARTENARIAT AVEC



PME

ANIE PERREAULT

- Directrice générale, BIOQuébec
- Bromont
- 3 employés

Anie Perrault est directrice générale de l'OBNL BIOQuébec, mais également présidente du conseil de Génome Québec, administratrice de Loto-Québec et juge administrative au Tribunal canadien des droits de la personne. En plus de ses accomplissements professionnels considérables, elle est investie dans la Fondation Jeanne-Mance, qui soutient les gens en fin de vie.

ANNIE HARDY

- Présidente, Belles de nuit Belles de jour
- Trois-Rivières
- 8 employés

Annie Hardy est présidente de la Boutique Belles de nuit Belles de jour et de la Clinique Ajustez-moi au centre-ville de Trois-Rivières. Spécialiste de la mastectomie au Québec, elle est dévouée à la cause des femmes atteintes de cancers du sein. Son travail a permis de changer les règles de la RAMQ entourant les reconstructions mammaires.

CHANTALE HOULE

- Présidente, Kefiplant
- Drummondville
- 25 employés

Chantale Houle est fondatrice et propriétaire de Kefiplant et possède une expertise de classe mondiale dans la fabrication de kombucha. En plus de propulser son entreprise à l'international et de partager les bénéfices avec ses employés, elle donne généreusement à divers organismes, en particulier ceux qui favorisent le développement et le bien-être des femmes.

ISABELLE LORD

- Présidente, Lord Communication managériale
- Saint-Lambert
- 20 employés

Formée à la Sorbonne et conférencière recherchée, Isabelle Lord dirige Lord Communication managériale depuis 12 ans. En plus de siéger sur plusieurs conseils d'administration, elle dispense gratuitement des formations en communication pour gestionnaires d'organismes caritatifs et contribue à diverses campagnes de financement.

MONIQUE SAVOIE

- Présidente et fondatrice, Société des arts technologiques (SAT)
- Montréal
- 224 employés

Monique Savoie est fondatrice et présidente de la Société des arts technologiques et occupe également les fonctions de directrice artistique et du développement. Elle soutient professionnellement des artistes et des organismes, certains œuvrant pour l'avancement des femmes, d'autres pour les enfants, comme en atteste le projet MARIONNECT réalisé en collaboration avec le CHU Sainte-Justine.

À la Sun Life, on célèbre les réussites des femmes d'ici.



Nous croyons plus que jamais en l'importance de souligner la contribution essentielle des leaders québécoises – et de promouvoir la diversité sous toutes ses formes.

C'est ensemble qu'on génère de la richesse, pour tous!



La vie est plus radieuse sous le soleil

LEADERSHIP, FEMME D'EXCEPTION SUN LIFE

EN PARTENARIAT AVEC



GRANDE ENTREPRISE

KARINE MATTEAU

- Vice-présidente, Hôpitaux et médecins, chef des biosimilaires Sandoz Canada
- Boucherville
- 800 employés

Chez Sandoz Canada, Karine Matteau cumule les titres de Viceprésidente, Bio-Générique, Hôpitaux et Médecins et de Chef des Biosimilaires, un segment qu'elle a contribué à développer. Par le biais d'un comité interne qu'elle a mis sur pied, elle aide les familles en situation d'urgence et effectue du mentorat auprès des femmes de son organisation.

GEORGIA PSARRAS

- Chef de la direction financière, Transdev
- Brossard
- 2 500 employés

Créative, empathique et compétente, Georgia Psarras est cheffe de la direction financière de Transdev Canada. Elle a contribué à doubler le chiffre d'affaires de son entreprise tout en conservant la totalité de ses employés au cours de la pandémie. Promotrice de la diversité et de l'inclusion, elle s'implique aussi auprès d'organismes luttant contre la violence conjugale.

CHANTAL DESCHAMPS

- Mairesse
- Ville de Repentigny
- 900 employés

Détentrice d'un doctorat en psychopédagogie, Chantal Deschamps est mairesse de Repentigny depuis 1997. En plus d'une carrière politique axée sur le développement durable et le vivre ensemble, elle s'implique auprès de divers organismes, dont Regard sur elle. Elle contribue également à former la relève par une bourse qu'elle offre à certains étudiants de l'UQÀM.

À la Sun Life, on célèbre les réussites des femmes d'ici.



Nous croyons plus que jamais en l'importance de souligner la contribution essentielle des leaders québécoises – et de promouvoir la diversité sous toutes ses formes.

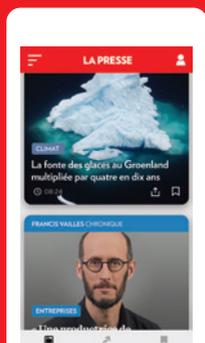
C'est ensemble qu'on génère de la richesse, pour tous!



La vie est plus radieuse sous le soleil

LA PRESSE l'info

La Presse est fière
de contribuer au
rayonnement de nos
entrepreneurs québécois.



100%
numérique
indépendante
gratuite

FONDS
de solidarité FTQ

S'INVESTIR POUR
UNE MEILLEURE SOCIÉTÉ.

Voir grand pour 2021

Fier partenaire de l'événement, le Fonds tient à souligner l'esprit novateur et l'audace de tous ceux et celles qui, nominés et lauréats de ces 41^e Mercuriades, contribuent à faire du Québec une meilleure société. Grâce à des leaders comme vous, nous pouvons aspirer à une relance plus juste, plus inclusive, plus solidaire et plus durable.



C
CLIENTIS

Félicitations

À TOUS LES FINALISTES ET
LAURÉATS DE LA 41^E ÉDITION DU
GALA DES MERCURIADES

VENDEURS
À LOUER

Félicitations
aux Mercuriades
pour leur
41^e édition!



Partenaire de longue date,
le Palais est fier de contribuer
à la réussite des personnalités
et des entreprises d'ici en leur
offrant l'espace pour se
réinventer.



Palais
des congrès
de Montréal

congresmtl.com

TKN[®] Studios
RESTEZ CONNECTÉS

CAPTIVER.
COMMUNIQUER.
ÉCHANGER.

PRODUCTEUR DU GALA LES MERCURIADES 2021
ET FIER PARTENAIRE DE LA SOIRÉE.

Tout petits, rien ne nous
procurait plus de joie qu'une
simple page blanche
accompagnée d'une boîte
de Prismacolor.

Le temps a passé.
Les outils ont changé.
La passion a évolué.
Mais jamais ne s'est-elle
atténuée.

Nous saluons cette passion
qui anime les entreprises
participantes des Mercuriades.

CG3.ca



**GALA
DES
CHAMBRES**

Virtuel

20/05 2021
de 18h à 19h30

fccq **CONCOURS Gala des chambres 2021**

FIER PARTENAIRE :
Assurance collective des
chambres de commerce



**UN
EMPLOI
EN SOL
QUÉBÉCOIS**

Gratuit

Accédez facilement aux talents
provenant de l'immigration récente.

Inscrivez-vous gratuitement au :

www.emploisolquebecois.ca

Avec la participation financière de :

Québec **fccq** | Fédération des chambres
de commerce du Québec



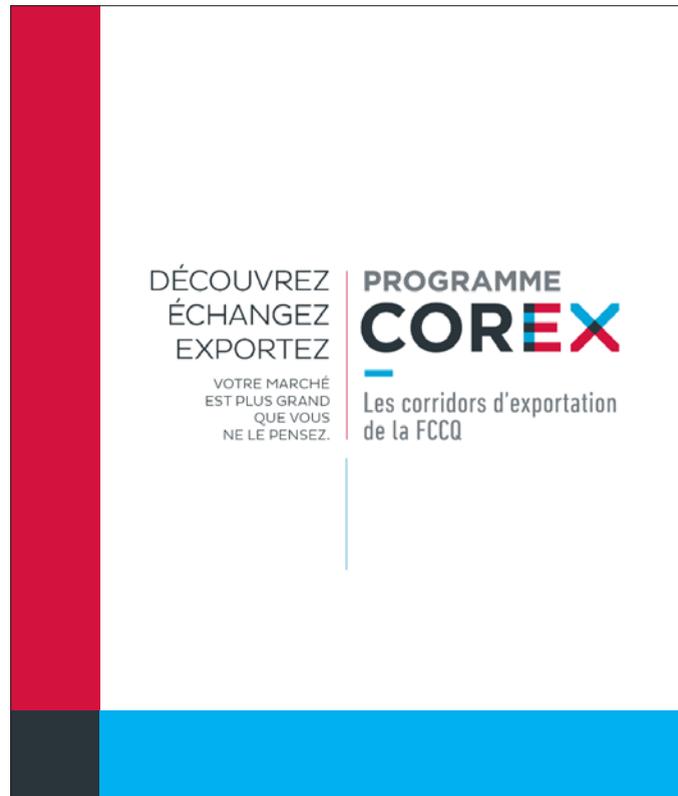
**Fier Partenaire
de la Soirée**

NH
GROUPE NH PHOTOGRAPHES
NH PHOTOGRAPHERS GROUP

M LES MERCURIADES 2021

**Le Pouvoir de l'Image ...
Au service des gens d'affaires!**

**Depuis
47 ans**



DÉCOUVREZ
ÉCHANGEZ
EXPORTEZ

**PROGRAMME
COREX**

VOTRE MARCHÉ
EST PLUS GRAND
QUE VOUS
NE LE PENSEZ.

Les corridors d'exportation
de la FCCQ



FÉLICITATIONS AUX LAURÉATS DES MERCURIADES DE CETTE ANNÉE

Ce concours célèbre l'innovation, l'ambition,
l'entrepreneuriat et l'excellence en affaires
partout au Québec.

Air Canada est un fier partenaire du gala
Les Mercuriades 2021.

 **AIR CANADA**

MEMBRE DU RÉSEAU STAR ALLIANCE 



Célébrer

ceux qui bâtissent un avenir
durable pour le Québec.

Fière d'être présentateur officiel du concours
Les Mercuriades, la Sun Life tient à saluer la force,
la créativité et la résilience des entrepreneurs d'ici.

Félicitations à tous et longue vie à vos projets!

 **Sun Life**

@ 2021

La vie est plus radieuse sous le soleil