

28 SEPTEMBRE 2020

LES MERCURIADES

2020  
40 ANS



Les Mercuriades, un concours  
organisé par la Fédération des  
chambres de commerce du Québec

## CRÉDITS

### Producteur exécutif

Fédération des chambres  
de commerce du Québec  
555, boul. René-Lévesque  
Ouest, bureau 1100  
514 844-9571  
Montréal (Québec) H2Z 1B1

### Direction des événements corporatifs et concours

#### Les Mercuriades

- Amadou Dieng,  
directeur principal
- Caroline Gauthier,  
coordonnatrice

### Producteur délégué, idéation, production multimédia, scénarisation et réalisation studio

- TKNL Studios

### Animation

- France Beaudoin
- Boucar Diouf

### Numéro d'ouverture

- QW4RTZ

### Production graphique

- CG3

### Photographes

- Groupe NH Photographes

### Vin

- Léon Courville, vigneron



## MOT DU PREMIER MINISTRE

Les personnalités d'affaires québécoises sont les artisans de notre richesse collective. On n'applaudira jamais trop leur audace, leur créativité et leur flair. Véritable tradition du monde des affaires, le gala des *Mercuriades* nous permet de récompenser les réalisations et les succès de ces femmes et de ces hommes exceptionnels qui font notre fierté.

Cette année, cette soirée prend une forme particulière. Sa tenue est néanmoins essentielle, dans le contexte très difficile que vit présentement le monde des affaires. *Les Mercuriades* m'apparaissent ainsi l'occasion parfaite pour souligner la grande résilience et, surtout, l'esprit novateur dont nos chefs d'entreprise ont fait preuve devant les défis rencontrés.

Je salue le travail de la Fédération des chambres de commerce du Québec qui, avec son réseau déployé à travers toute la province, assure un soutien et procure des outils à nos entreprises. Je me réjouis qu'elle veille, depuis 40 ans, à ce que le talent et le succès de nos gens d'affaires soient reconnus à l'occasion du gala des *Mercuriades*.

Mes plus chaleureuses félicitations vont aux lauréates et lauréats ainsi qu'à tous les finalistes. Alors que notre économie traverse le plus grand choc financier des dernières décennies, nous avons besoin de vous pour bâtir un Québec à la fois plus autonome, plus vert et plus prospère.

Ensemble, on va se relever plus forts de cette épreuve.

Bravo, et bon gala!

François Legault

## TABLE DES MATIÈRES

- 1 Mot du premier ministre
- 2 Mot du président de la soirée
- 4 Mot des présidents
- 7 Animateurs
- 8 Déroulement de la soirée
- 10 Jury
- 13 Trophées aux finalistes et lauréats
- 14 Partenaires
- 16 Contributions exceptionnelles
- 18 Club de l'excellence
- 20 Présentation des catégories et des finalistes



**Robert Dumas**  
Président d'honneur et  
président et chef de la direction,  
Sun Life Québec

Chères participantes et chers participants,

Quel plaisir de prendre part à ce magnifique événement dans le monde entrepreneurial que sont *Les Mercuriades* !

D'entrée de jeu, je tiens à féliciter les organisateurs de cette soirée de gala. Cette année, ils ont permis au plus prestigieux concours d'affaires du Québec de se réinventer.

La Fédération des chambres de commerce du Québec et ses partenaires vous offrent ce soir une expérience unique qui rassemble virtuellement les gens d'affaires et les passionnés d'entrepreneuriat pour célébrer les entreprises de chez nous.

Soyez prêts à être émus, fiers et inspirés, mais aussi à rire et à être tenus en haleine jusqu'à la fin de cette grande soirée grâce à nos animateurs hors pair.

Nous soulignons ce soir le génie, la passion et la volonté de se dépasser des entreprises québécoises qui contribuent chaque jour à la prospérité économique de notre société. Car *Les Mercuriades* sont non seulement synonymes de réussite, mais également de performance, d'innovation et de courage.

Du courage et de la résilience, nos entrepreneures et entrepreneurs n'en ont pas manqués au cours des derniers mois. Les difficultés économiques que nous avons vécues nous ont frappés durement, mais ne nous ont pas mis à genoux. Elles ont poussé les entreprises à se surpasser, à faire preuve d'ingéniosité et à saisir les opportunités qui se cachent dans toute crise majeure.

Il ne faut pas lâcher; il faut se motiver, s'encourager, s'inspirer.

Le contexte particulier de cette année met plus que jamais en lumière l'importance de la solidarité qui unit notre réseau d'affaires. L'importance cruciale de reconnaître les efforts, les succès et les accomplissements de nos pairs. Et c'est précisément ce que *Les Mercuriades* nous donnent l'occasion de faire ensemble ce soir.

Profitons de ce moment pour faire le plein d'énergie et pour réaliser pleinement que nous ne sommes pas seuls. C'est ensemble que nous continuons, malgré les épreuves, de faire avancer le développement de nos industries, de nos régions, de nos communautés.

Je remercie de nouveau les organisateurs pour leur travail incroyable, j'offre mes félicitations les plus sincères à toutes les entreprises finalistes et je souhaite à l'ensemble des téléspectateurs un excellent gala 2020 !



**Charles Milliard**

Président-directeur général  
Fédération des chambres  
de commerce du Québec



**Stéphanie Trudeau**

Présidente du concours  
*Les Mercuriades 2020*  
et vice-présidente exécutive  
Québec, Énergie

Chères participantes et chers participants,  
Chers partenaires et finalistes,

C'est une grande fierté pour nous de vous souhaiter la bienvenue à la 40<sup>e</sup> édition du plus prestigieux concours d'affaires au Québec, *Les Mercuriades*!

Cet événement incontournable est bien davantage qu'un concours entrepreneurial. C'est une célébration de la force, de la diversité et de l'ingéniosité des entrepreneures et entrepreneurs de chez nous. C'est une source d'inspiration inestimable pour la relève d'affaires et pour notre milieu économique dans son ensemble. C'est une réunion; une occasion unique de nous rassembler pour témoigner de la solidarité remarquable qui unit notre communauté d'affaires québécoise.

*Les Mercuriades* surviennent cette année dans un contexte bien particulier. Les entreprises de toutes tailles, de tous les secteurs et de toutes les régions ont été durement affectées par la crise sanitaire et économique que nous traversons ensemble. Les efforts déployés par chacune et chacun de vous sont incommensurables. Merci de tenir à flot notre économie grâce à votre engagement, votre passion et votre volonté intarissable de vous dépasser.

Grâce à vous, la relance économique est en marche. Les défis qui se dressent devant nous sont encore bien réels, mais la crise révèle aussi des opportunités qui ne demandent qu'à être saisies.

Le concours *Les Mercuriades 2020* se déroule de manière virtuelle, illustrant le virage 4.0 qu'ont entrepris – ou intensifié – de nombreuses entreprises au cours des derniers mois. Cette transition numérique fait partie de la réalité quotidienne de notre communauté d'affaires, aux côtés des enjeux de main-d'œuvre, de productivité et de développement des marchés à l'international, pour n'en nommer que quelques-uns.

Dans tous ces aspects, des entreprises québécoises de partout se sont démarquées cette année, transformant ces défis en opportunités. Elles ont porté et mené à bien des initiatives hors du commun qui ont fait une différence véritable dans leur entreprise, leur industrie et leur milieu. Les finalistes de ce soir dans les 17 catégories du concours méritent toute notre admiration. Nous leur offrons nos plus sincères félicitations.

Merci à toutes les participantes et participants d'être réunis avec nous aujourd'hui pour cette grande célébration de notre entrepreneuriat.

Bon gala *Les Mercuriades* à toutes et à tous!



IMAGINER - CRÉER - INNOVER

Bâtissons ensemble un avenir durable.

Bonne chance à tous les finalistes  
des Mercuriades 2020!

**BOMBARDIER**

# DÉCOUVERTE: LA MOLÉCULE DE L'ENTREPRENEURIAT.

## ELLE EST ICI, AU QUÉBEC.

Présente chez chacun des lauréats, chacun des candidats, la molécule de l'entrepreneuriat foisonne au Québec, preuve à l'appui. Fière supporter de l'édition 2020 des Mercuriades, AstraZeneca Canada félicite l'entrepreneuriat d'ici pour sa contribution à l'essor économique du Québec.



ANIMATEURS DE LA SOIRÉE



France Beaudoin



Boucard Diouf

## Félicitations aux Mercuriades pour leur 40<sup>e</sup> édition!



Partenaire de longue date,  
le Palais est fier de contribuer  
à la réussite des personnalités  
et des entreprises d'ici en leur  
offrant l'espace pour se réinventer.



Palais  
des congrès  
de Montréal

[congresmtl.com](http://congresmtl.com)

## DÉROULEMENT DE LA SOIRÉE

<b>17:30</b>	<b>Arrivée des invités</b>
<b>18:00</b>	<b>Numéro d'ouverture</b>
<b>18:02</b>	<b>Signature électronique – 40 ans du concours <i>Les Mercuriades</i></b>
<b>18:04</b>	<b>Entrée des animateurs, Mme France Beaujolin et M. Boucar Diouf</b>
<b>18:06</b>	<b>Remerciements aux partenaires</b>
<b>18:07</b>	<b>Mot de M. Charles Milliard, président-directeur général de la Fédération des chambres de commerce du Québec</b>
<b>18:11</b>	<b>Mot de M. Robert Dumas, président d'honneur et président et chef de la direction, Sun Life Québec</b>
<b>18:13</b>	<b>Présentation des partenaires du concours <i>Les Mercuriades 2020</i></b>
<b>18:15</b>	<b>Mot de Mme Stéphanie Trudeau, présidente du concours <i>Les Mercuriades 2020</i> et vice-présidente exécutive Québec, Énergir</b>
<b>18:17</b>	<b>Mot de M. Christian Lapointe, associé, BDO Canada – Évaluateur officiel du concours</b>
<b>18:20</b>	<b>Présentation du jury</b>
<b>18:24</b>	<b>Mot de M. François Legault, Premier ministre du Québec</b>
<b>18:28</b>	<b>Catégorie 1 – Croissance de la productivité Lowe's Canada</b> Ce Mercure récompense une stratégie innovatrice qui a permis d'accroître la productivité de l'entreprise, se traduisant notamment par l'augmentation de l'efficacité organisationnelle.
<b>18:32</b>	<b>Catégorie 2 – Développement d'une technologie web ou mobile présentée par TELUS</b> Ce Mercure reconnaît une initiative de développement ou l'intégration d'une plateforme numérique qui permet d'améliorer un processus d'affaires, un service ou un produit.
<b>18:36</b>	<b>Catégorie 3 – Entrepreneurat Raymond Chabot Grant Thornton</b> Ce Mercure récompense une entreprise qui a mis en place une stratégie gagnante de croissance de ses activités, qui a élaboré un plan de relève efficace ou encore réussi le transfert entre des générations de chefs d'entreprise.
<b>18:40</b>	<b>Catégorie 4 – Engagement dans la collectivité Agropur</b> Ce Mercure récompense une stratégie innovatrice qui a permis à votre entreprise de contribuer au développement de sa communauté.
<b>18:44</b>	<b>Catégorie 5 – Santé et sécurité au travail</b> Ce Mercure récompense une stratégie d'avant-garde en prévention des accidents de travail.
<b>18:48</b>	<b>Catégorie 6 – Stratégie de développement durable Desjardins</b> Ce Mercure récompense une entreprise dont l'engagement et les réalisations en développement durable sont remarquables ou uniques dans son secteur industriel.
<b>18:52</b>	<b>Catégorie 7 – Employeur de l'année Manuvie</b> Ce Mercure récompense une stratégie d'avant-garde dans la mise en place de pratiques innovantes en gestion des ressources humaines, qu'il s'agisse du recrutement, de la rétention, du développement des compétences, de la motivation, de la gestion de la diversité ou de la gestion du changement.
<b>18:56</b>	<b>Présentation des récipiendaires des Prix Maurice-Pollack édition 2019</b> Le Prix Maurice-Pollack vise à souligner les actions exceptionnelles d'une entreprise en matière de gestion de la diversité ethnoculturelle. Le prix est décerné chaque année à une entreprise ou une organisation québécoise qui se démarque dans son engagement à favoriser la diversité ethnoculturelle, que ce soit par son modèle de dotation, sa stratégie d'affaires ou les valeurs dont elle fait la promotion.

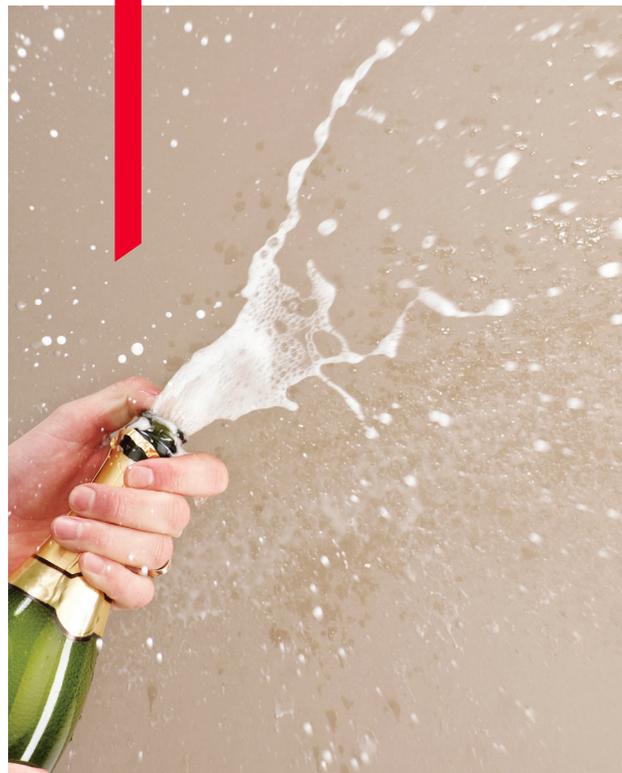
## DÉROULEMENT DE LA SOIRÉE

<b>18:58</b>	<b>Catégorie 8 – Start-up RBC Banque Royale</b> Ce Mercure récompense la création d'une entreprise innovante dont le fort potentiel de croissance de ses produits ou services repose sur une stratégie de développement d'un marché et sur le caractère novateur de ses produits et services.
<b>19:02</b>	<b>Catégorie 9 – Stratégie d'affaires à succès Ordre des CPA du Québec</b> Ce Mercure récompense une stratégie de croissance élaborée par l'entreprise dans le but de maximiser son potentiel. Cette croissance doit être planifiée afin d'assurer la pérennité de l'entreprise dans le temps et doit s'inscrire dans une planification d'affaires réfléchie.
<b>19:06</b>	<b>Catégorie 10 – Développement des marchés internationaux EDC</b> Ce Mercure récompense une stratégie d'exportation ou d'investissement direct à l'étranger qui a permis le développement d'un marché à l'international.
<b>19:10</b>	<b>Numéro humoristique par Boucar Diouf</b>
<b>19:13</b>	<b>Catégorie 11 – L'excellence en français</b> Ce Mercure récompense une entreprise dont la réalisation marquante fait progresser le français ou le met en valeur dans un commerce, un milieu de travail ou un secteur d'activité.
<b>19:17</b>	<b>Catégorie 12 – Manufacturiers innovants Investissement Québec</b> Ce Mercure récompense une stratégie visionnaire telle qu'une innovation technologique de produit, une innovation au niveau des procédés ou une innovation en design industriel.
<b>19:21</b>	<b>Catégorie 13 – Formation et développement de la main-d'œuvre CN</b> Ce Mercure récompense une initiative de l'entreprise permettant d'accroître le développement des compétences de la main-d'œuvre.
<b>19:25</b>	<b>Catégorie 14 – Contribution au développement économique et régional</b> Ce Mercure récompense une entreprise ayant contribué de façon significative au développement économique de sa région et ayant été lauréate d'un prix d'excellence attribué lors du gala de sa chambre de commerce dans les deux dernières années.
<b>19:29</b>	<b>Catégorie 15 – Relève, femme d'exception Énergie Valero</b> Cette catégorie vise à reconnaître une jeune femme d'affaires ayant fait preuve de leadership et d'influence dans son milieu. La candidate doit se démarquer par son ardeur, son dépassement continu et sa capacité à mobiliser une équipe.
<b>19:33</b>	<b>Catégorie 16 – Leadership, femme d'exception Sun Life</b> Ce Mercure vise à reconnaître le parcours exceptionnel d'une femme d'affaires ayant fait preuve d'audace, d'influence et de leadership tout au long de son parcours professionnel et au sein de son secteur d'activité.
<b>19:37</b>	<b>Tirage des prix de présence Air Canada</b>
<b>19:41</b>	<b>Mercure Entreprise de l'année Hydro-Québec</b> Les entreprises lauréates du concours sont admissibles aux Mercure « Entreprise de l'année » (PME et Grande entreprise). Ces Mercure sont décernés aux entreprises qui se sont particulièrement distinguées par l'excellence générale de leurs performances ou par leurs succès exceptionnellement méritoires. Les entreprises lauréates de ces Mercure accèdent directement au prestigieux Club de l'excellence.
<b>19:45</b>	<b>Mot de la fin par M. Charles Milliard, FCCQ</b>
<b>19:47</b>	<b>Fin de l'événement</b>



Parmi l'ensemble des candidatures reçues, la firme BDO Canada a procédé à une analyse rigoureuse des dossiers. La sélection des finalistes et lauréats a ensuite été effectuée par un jury présidé par M. Alain Dubuc, professeur associé, HEC Montréal. Ce jury d'expérience était composé d'entrepreneurs et de représentants du milieu des affaires, des technologies et de l'éducation.

- > **Claude Breton**  
Vice-président, Affaires publiques et  
Responsabilité sociale d'entreprise,  
Banque Nationale
- > **Stéphanie Huot**  
Directrice générale,  
Complexe Capitale Hélicoptère,  
Groupe Huot
- > **Marc-André Bovet**  
Président-fondateur,  
BONE Structure
- > **Alain Dubuc**  
Professeur associé,  
HEC Montréal
- > **Jacques Viens**  
Directeur de cabinet et  
vice-recteur adjoint,  
Université de Sherbrooke
- > **Valérie Parent**  
Coach exécutive
- > **Louis Clément**  
Associé, Miller Thomson



## BDO SOULIGNE LE SUCCÈS DES ENTREPRENEURS

À titre d'évaluateurs officiels des Mercuriades 2020, nous tenons à féliciter les finalistes pour leur performance exceptionnelle. Par votre esprit visionnaire et votre audace, vous contribuez à l'essor de l'économie québécoise.

**Ceux qui s'y connaissent, connaissent BDO.<sup>MC</sup>**

Certification | Comptabilité | Fiscalité | Services-conseils

[www.bdo.ca](http://www.bdo.ca)





## RioTinto

Rio Tinto est fier de s'associer à la Fédération des chambres de commerce du Québec pour les Mercuriades et de contribuer à faire briller l'excellence des entreprises d'ici.

[riotinto.com](http://riotinto.com)

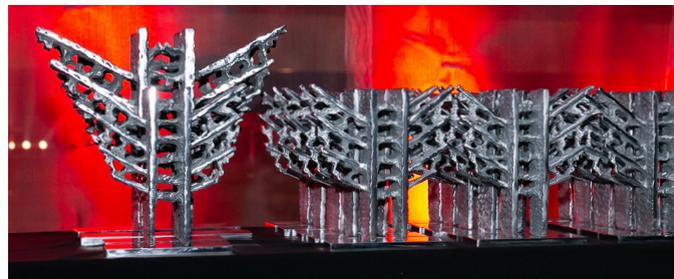


## TROPHÉES AUX FINALISTES ET LAURÉATS



### Trophées aux finalistes

Depuis 1973, Michel Guyon et Gisèle Mailhot sont associés pour créer et réaliser des pièces artistiques dans leur atelier de Verchères. Ils créent des sculptures et gravures réalisées au jet de sable dans du plexiglas inspirées par l'environnement et l'architecture. Ils ont remporté plusieurs prix lors de différents Salons des Métiers d'art de Montréal. Depuis neuf ans, ils créent les trophées remis aux finalistes.



### Trophées aux lauréats

Baptisé *L'ENVOL*, le trophée remis aux entreprises lauréates représente un oiseau stylisé dont les formes symbolisent toute la force et la légèreté du commerçant, du messenger et de l'entrepreneur, qualificatifs attribués au Dieu du commerce, MERCURE. Cette sculpture originale réalisée par l'artiste Giuseppe Benedetto évoque la volonté de réussite, donne une impression de puissance et exprime, par son geste d'envol, le changement et le progrès.

Une gracieuseté de :

**RioTinto**

## MERCI À NOS PARTENAIRES

PRÉSENTATEUR OFFICIEL



### PARTENAIRES DU CONCOURS

-  > Évaluateur officiel du concours
-  > Entreprise de l'année
-  > Accroissement de la productivité
-  > Contribution au développement économique et régional
-  > Développement des marchés internationaux
-  > Développement d'une technologie Web ou mobile
-  > Employeur de l'année
-  > Engagement dans la collectivité
-  > Entrepreneuriat
-  > Formation et développement de la main-d'œuvre
-  > L'excellence en français
-  > Leadership, Femme d'exception
-  > Manufacturiers innovants
-  > Santé et sécurité au travail
-  > Start-Up
-  > Relève, Femme d'exception
-  > Stratégie de développement durable
-  > Stratégie d'affaires à succès

## MERCI À NOS PARTENAIRES

### PARTENAIRES COLLABORATEURS

-  > Réception de bienvenue
-  > Réception des leaders
-  > Accompagnement des candidats
-  > Tournée régionale des finalistes
-  > Plan de salle
-  > Trophées Mercure
-  > Reconnaissance aux finalistes

### PARTENAIRES DE SOIRÉE

-   
-   
-   
- 

### PARTENAIRES MÉDIAS

-   

La Fédération des chambres de commerce du Québec tient à remercier ces entreprises qui, en participant financièrement à la réalisation de cet événement exceptionnel, soutiennent et appuient son action et la poursuite de sa mission :

- > Cabinet de relations publiques NATIONAL
- > Canopy Growth Corporation
- > Cascades Canada
- > Cégep Édouard-Montpetit
- > Centre de métallurgie du Québec
- > CN
- > Coffrages Synergy
- > Coopérative forestière de Petit-Paris
- > Dessercom
- > Développement Économique Canada
- > École de technologie supérieure
- > Énergir
- > Evolgen
- > Exportation et Développement Canada
- > Ferme des Voltigeurs
- > FlexGroup
- > Fonds de solidarité FTQ
- > Graymont
- > Groupe AGF
- > Groupe CGI
- > Humania Assurance
- > Hydro-Québec
- > Industries Lassonde
- > Inno-Centre
- > Investissement Québec
- > La Petite Bretonne Distribution
- > Le Groupe Maurice
- > Lobe
- > Loto-Québec
- > Mazars Canada
- > McKesson Canada
- > MEDIAL Services-conseils-SST
- > Metro
- > Mine Canadian Malartic
- > Mine Raglan, une compagnie Glencore
- > Mines Agnico-Eagle
- > Mouvement Desjardins
- > R2I.Ca
- > RBC Banque Royale
- > Roy.
- > Sanimax
- > Serres Toundra
- > Société de transport de Montréal
- > Sollio Groupe Coopératif
- > Soprema
- > Sun Life, Québec
- > Tact
- > TC Transcontinental
- > TELUS



# Exceller en 2020

L'innovation, l'ambition et l'esprit d'entrepreneur sont des atouts indispensables pour bâtir l'économie de demain.

Fier partenaire de l'événement, le Fonds tient à souligner la contribution de tous ceux et celles qui, nommés et lauréats de ces 40<sup>e</sup> Mercuriades, contribuent à faire du Québec une meilleure société.



**LES ENTREPRISES DE L'ANNÉE DEPUIS 1981**

Depuis la création du concours *Les Mercuriades* en 1981, les lauréats du Mercure « Entreprise de l'année » sont d'office membres du Club de l'excellence. Elles ont marqué la communauté d'affaires québécoise par leur performance et leur capacité à se maintenir parmi les meilleures.

	<b>PME</b>	<b>Grande entreprise</b>
2019	Coveo	Construction Kiewit
2018	Crakmedia	Agropur Coopérative
2017	Groupe Anderson	Groupe BMR
2016	OPAL-RT Technologies	Optel vision
2015	Ferme des Voltigeurs	Air Transat
2014	Jalbert Automatisation	Telus Québec
2013	Groupe C. Laganière	Olymel
2012	La Recharge.ca	Cascades
2011	Médial Santé et sécurité et Moment Factory	Industrielle Alliance
2010	Labplas	Bridgestone Canada – usine de Joliette
2009	Bleu Lavande	Artopex
2008	Frima Studio	Mines Agnico-Eagle
2007	Mechtronix Systems	PACCAR du Canada, Ste-Thérèse
2006	Ski Bromont.com	Groupe Biscuits Leclerc
2005	Métal 7	CIMA+
2004	Poulies Maska	DALSA Semiconducteur
2003	GSI Environnement	Recruitsoft
2002	Fempro	Groupe Laperrière & Verreault
2001	Advantech AMT	IBM Canada – Usine de Bromont
2000	Les Services de placements Télé-Ressources	Nortel Networks
1999	Bains Ultra	Groupe ADF
1998	Gebo Industries (Canada)	MAAX
1997	Fordia Limitée	Niedmer Limitée
1996	Éclairage Zed	Bell Mobilité Cellulaire Région Est
1995	Unibroue	CAE Électronique
1994	EXFO Ingénierie Électro-Optique	Métro-Richelieu
1993	Louis Garneau Sports	Velan
1992	Technologies MPB	Groupe CGI
1991	Le Groupe Vidéotron	
1990	U.A.P.	
1989	Guillevin International	
1988	Groupe Transcontinental G.T.C.	
1987	IBM Canada	
1986	Banque Nationale du Canada	
1985	Cascades	
1984	Lévesque, Beaubien, Geoffrion	
1983	Bombardier – Division du Transport en Commun	
1982	Groupe D.M.R.	
1981	Cie d'Assurance Desjardins – Laurentienne (La Laurentienne-Vie)	

# Complice de l'entrepreneuriat



hydro  
quebec  
.com

## ACCROISSEMENT DE LA PRODUCTIVITÉ LOWE'S CANADA

EN PARTENARIAT AVEC



### PME

#### CUISINE MALIMOUSSE

- Hugo Magnan, président
- Saint-Augustin-de-Desmaures
- 50 employés

Créée en 1989, Cuisine Malimousse est une entreprise familiale qui fabrique et commercialise des produits alimentaires pour le commerce de détail. Au cours des deux dernières années, l'entreprise a augmenté considérablement ses gains et sa capacité de production.

#### KEZBER

- Alan Kezber, président-directeur général
- Magog
- 95 employés

Kezber est une entreprise spécialisée dans les solutions d'affaires informatiques. En deux ans, elle a doublé ses effectifs et s'est dotée de nouveaux outils informatiques qui lui ont permis d'augmenter considérablement ses revenus, sa marge de profit et le taux de satisfaction au travail de ses employés.

#### MENTHES RITO

- Stéphane Leclerc, copropriétaire et chef des opérations
- Trois-Rivières
- 75 employés

Menthés Rito est une entreprise familiale qui se prévaut du titre de premier producteur de menthes en Amérique du Nord. À la suite d'un important incendie, elle s'est dotée de nouveaux locaux et d'équipements de pointe qui lui ont permis d'automatiser une partie de ses processus et d'augmenter considérablement sa production en moins d'un an.

### GRANDE ENTREPRISE

#### GROUPE ST-HUBERT

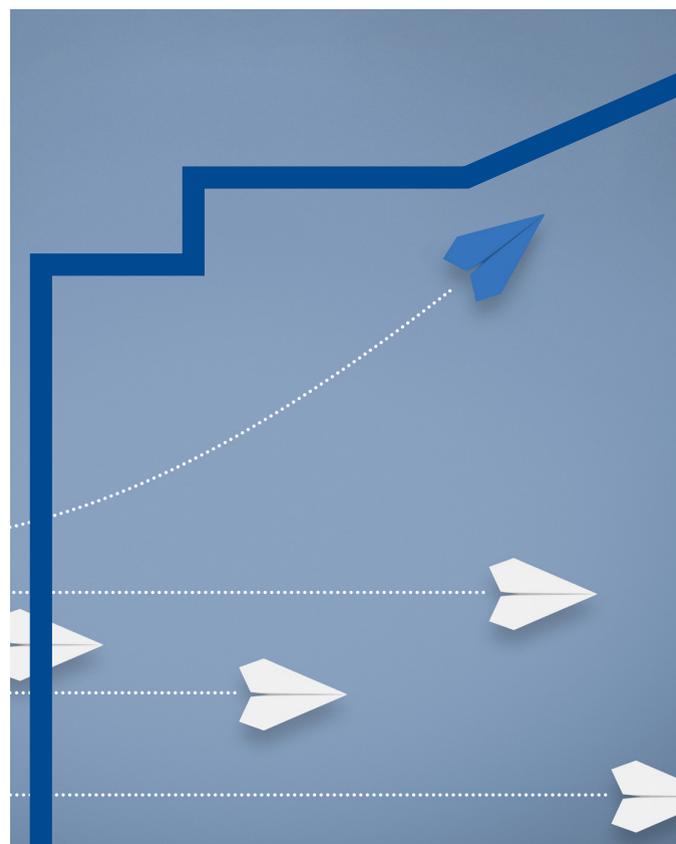
- Richard Scofield, président et chef de la direction
- Laval
- 10 000 employés

Groupe St-Hubert opère un vaste réseau de pâtisseries et vend plusieurs de ses produits dans les épiceries du Québec. Dans un contexte de pénurie de la main-d'œuvre, l'entreprise a implanté une véritable culture d'amélioration continue afin de favoriser la rétention des employés et accroître leur performance. Cette stratégie a eu un impact direct et visible sur la productivité.

#### LEPAGE MILLWORK

- Guy Bonneville, président
- Rivière-du-Loup
- 425 employés

Basé à Rivière-du-Loup, Lepage Millwork est un fabricant de portes et fenêtres fabriquées sur mesure. L'entreprise a misé sur des investissements massifs en formation et perfectionnement de la main-d'œuvre ce qui lui a permis de conserver un taux élevé de rétention des employés et de susciter un fort sentiment d'appartenance.



Lowe's Canada est fière d'appuyer cette 40<sup>e</sup> édition du concours Les Mercuriades et salue le succès des entreprises d'ici qui ont fait preuve d'innovation afin d'accroître leur productivité.



## DÉVELOPPEMENT D'UNE TECHNOLOGIE WEB OU MOBILE

EN PARTENARIAT AVEC



### PME

#### BONJOUR RÉSIDENCES

- Sara Girard, présidente et fondatrice
- Terrebonne
- 15 employés

Bonjour Résidences est un service de référencement électronique qui permet un accès rapide et convivial à l'ensemble des résidences pour aînés privées du Québec. Elle offre aux gestionnaires un espace pour maximiser leur visibilité et une plateforme en ligne à l'origine d'une réduction des délais de traitement pour une demande d'hébergement.

#### NGENIO

- Patrick Côté, président
- La Prairie
- 6 employés

Ngenio crée et met en marche des systèmes d'information destinés à la gestion du personnel. Maintenant appuyée par l'intelligence artificielle, sa plateforme de gestion de talents Ngenio Connect 3 intègre des évaluations psychométriques et peut être utilisée de façon autonome sans l'intervention de psychologues industriels ou de consultants experts.

#### NOVO STUDIO

- Claude-Michel Bleau, directeur
- Novo Québec
- 165 employés

Novo Studio est une initiative de Novo SST, un chef de file en matière de santé et de sécurité du travail, et du studio de création vidéo Panache Studios. La plateforme en ligne développée par l'entreprise est unique en Amérique du Nord en matière de santé et sécurité. Elle intègre des formations et des capsules d'information et permet un suivi des progrès de ses utilisateurs.

### GRANDE ENTREPRISE

#### LE GROUPE MAURICE

- Luc Maurice, président
- Saint-Laurent
- 1 225 employés

Depuis plus de vingt ans, Le Groupe Maurice conçoit, bâtit et gère des résidences modernes pour personnes âgées autonomes et semi-autonomes. En 2019, l'entreprise dévoilait une application mobile dernier cri qui donne à ses résidents un accès direct, convivial et adapté à toutes les ressources de ses résidences.



## Félicitations aux lauréats.

En tant que partenaire des Mercuriades, TELUS est fière d'aider les entreprises d'ici à devenir des leaders en innovation numérique.

[telus.com/affaires](https://telus.com/affaires)

  
Affaires

## ENTREPREURIAT RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON

EN PARTENARIAT AVEC



### PME

#### AKI SUSHI

- Claude Guay, président et fondateur
- Québec
- 341 employés

La marque Aki Sushi compte 103 comptoirs-restaurants présents dans les épiceries Métro du Québec. Forte de cette entente d'exclusivité qui lui a permis de croître rapidement, l'entreprise a diversifié son offre en lançant une gamme de poissons surgelés destinée aux apprentis-chefs.

#### LA FOURMI BIONIQUE

- Geneviève Gagnon, présidente
- Montréal
- 18 employés

Basée à Montréal, La fourmi bionique est un fabricant de granolas, muesli et collations faits à base de produits locaux et destinés aux commerces et institutions. Au cours des deux dernières années, l'entreprise a mis ses pratiques à jour et s'est lancée à la conquête de nouveaux marchés.

#### PRESTILUX

- François Carlier, président
- Laval
- 90 employés

Prestilux distribue et commercialise diverses marques de soins, de maquillage et de fragrances. L'entreprise a opté pour une nouvelle stratégie d'affaires basée sur ses employés qui lui a permis de réaliser des gains considérables sur sa croissance, sa position sur son marché et sa capacité de rétention du personnel.

#### R2i

- Benoit Martel, président
- Anjou
- 30 employés

Fondée en 2014, R2i propose une variété de solutions d'infrastructure informatique et une gamme de services gérés de haut niveau. L'entreprise détient une importante compréhension du marché dans

lequel elle évolue et a choisi d'investir massivement dans l'intelligence artificielle et la diversification de ses services.

### GRANDE ENTREPRISE

#### ALITHYA

- Paul Raymond, président et chef de la direction
- Montréal
- 2 100 employés

Chef de file nord-américain de son domaine, Alithya offre des services de stratégie et de transformation numérique pour de nombreux clients du domaine privé et public. Une stratégie importante basée sur l'innovation, les acquisitions et la diversification lui a permis de pratiquement doubler son chiffre d'affaires en deux ans.

#### EDDYFI TECHNOLOGIES

- Pierre-Hugues Allard, président
- Québec
- 475 employés

Eddyfi Technologies développe et commercialise des systèmes d'inspection pour les industries pétrolière, aéronautique et nucléaire. Au cours des deux dernières années, sa stratégie de croissance par acquisitions a permis à l'entreprise d'atteindre un chiffre d'affaires de 100 M\$ et de devenir un leader mondial dans son domaine.

#### INDUSTRIES LASSONDE

- Jean Gattuso, président et chef de l'exploitation
- Rougemont
- 2 600 employés

Les Industries Lassonde produisent et commercialisent une vaste gamme de jus prêts à boire sous différentes marques. Appliqué efficacement par toutes ses filiales au cours des trois dernières années, leur plan stratégique basé sur la consolidation et l'acquisition leur a permis de tripler leurs revenus tout en leur ouvrant les portes du marché américain.

# Célébrons les entreprises d'ici qui imaginent le monde des affaires de demain

[rcgt.com](http://rcgt.com)



Certification | Fiscalité | Conseil

## ENGAGEMENT DANS LA COLLECTIVITÉ AGROPUR

EN PARTENARIAT AVEC



### PME

#### OSEDEA

- Martin Coulombe, président et fondateur
- Montréal
- 36 employés

Osedeo est spécialisée dans le développement de technologies web et mobiles visant à optimiser les processus d'affaires et les revenus de ses clients. Ses bureaux, son école de design et de programmation contribuent à la persévérance scolaire dans le quartier de Saint-Henri où le décrochage reste un enjeu majeur.

#### TALSOM

- Olivier Laquinte, président
- Montréal
- 80 employés

Talsom conseille et accompagne ses clients corporatifs lors de la sélection, l'acquisition et l'implantation de solutions technologiques. Conjointement avec le magazine *L'itinéraire*, l'entreprise a développé un système de dons par texto qui place les camelots au cœur d'une transition vers le paiement sans argent comptant.

### GRANDE ENTREPRISE

#### BMO BANQUE DE MONTRÉAL

- Claude Gagnon, président
- Québec
- BMO Groupe financier
- Montréal
- 47 000 employés

Active depuis plus de 200 ans, BMO est la huitième banque en importance pour son actif en Amérique du Nord. Dans le cadre de son travail auprès de divers organismes, l'institution financière sait stimuler la générosité de ses employés et affiche un taux élevé de participation lors des activités de bénévolat qu'elle organise.

#### DESSERCOM

- Maxime Laviolette, directeur général
- Lévis
- 1 039 employés

Dessercom est un organisme de bienfaisance spécialisé dans les services préhospitaliers d'urgences, le transport médical et l'accompagnement. Elle distribue une partie de ses excédents à la communauté sous forme de dons et de commandites et se distingue par l'engagement de ses employés dans des dizaines de causes et événements caritatifs chaque année.

#### GROUPE AGF

- Serge Gendron, président
- Longueuil
- 1 830 employés

Basé à Longueuil, le Groupe AGF propose des solutions techniques en matière d'acier d'armature et de post-tension. À travers sa Fondation, l'entreprise multiplie les initiatives à vocation sociale et cultive la conscience communautaire de ses employés en leur permettant de choisir eux-mêmes les œuvres au sein desquelles ils s'impliquent.

# Partager.

C'est encore la meilleure façon de nourrir nos communautés

Par son modèle coopératif et par son engagement sociétal contribuant à l'équité alimentaire des familles, Agropur participe activement au dynamisme économique et social de toutes les régions du Québec ... et un peu plus.

Le contexte de la pandémie, démontre toute l'importance de la solidarité et de l'implication dans la collectivité.

**Agropur salue les actions de mobilisation et l'engagement des entreprises dans les collectivités.**



**SANTÉ ET SÉCURITÉ  
AU TRAVAIL**

EN PARTENARIAT AVEC

**PME****COOPÉRATIVE FORESTIÈRE  
PETIT PARIS**

- Alain Paradis, directeur général
- St-Ludger-de-Milot
- 185 employés

La Coopérative Forestière Petit Paris est spécialisée dans l'aménagement forestier et la valorisation de la fibre dans une perspective durable. Elle a développé une stratégie santé et sécurité en cinq volets pour ses employés, sous-traitants et fournisseurs. La coopérative a misé sur la prévention pour réduire presque à zéro les blessures subies sur ses chantiers.

**VERTICAL SOLUTIONS**

- Sébastien Coly, président
- Montréal
- 17 employés

Vertical Solutions œuvre dans le domaine de la construction et est spécialisée dans les travaux en hauteur, l'appui sur cordes et les accès difficiles. L'entreprise se distingue de ses concurrents en réinvestissant ses surplus dans l'amélioration de ses pratiques en santé et sécurité au travail.

**GRANDE ENTREPRISE****ENGBLOBE**

- Mike Cormier et Alain Robichaud, coprésidents
- Québec
- 2 500 employés

Englobe propose des services de consultation et des solutions en matière de génie des sols, des matériaux et de l'environnement basés sur les principes du développement durable. L'entreprise a sollicité la totalité de ses employés dans un changement de culture axé sur la santé et sécurité, et est parvenue à réduire de moitié ses accidents de travail en un an.

**MINE RAGLAN,  
UNE COMPAGNIE GLENCORE**

- Pierre Barrette, vice-président
- Laval
- 1 300 employés

Mine Raglan est membre du groupe Glencore et exploite au Nunavik une série de gisements de nickel qui comptent parmi les plus purs au monde. Au cours des cinq dernières années, l'entreprise a considérablement amélioré sa performance en santé et sécurité en misant sur l'engagement de ses travailleurs et sur leur interdépendance pour prévenir les situations à risque.

**WR GRACE CANADA**

- Genevieve Fortier, directrice d'usine et présidente
- Valleyfield
- 113 employés

WR Grace Canada produit des additifs et catalyseurs pour l'industrie pétrochimique et les raffineries. Accompagnée d'investissements massifs, l'implantation d'une « vision zéro » en matière d'accidents et de blessures a permis à son usine de Valleyfield de réduire les incidents sur son site de douze à un seul par année.

# Un gage de succès !

## La prévention des accidents de travail est un élément clé de la réussite d'une entreprise.

La CNESST félicite les finalistes de la catégorie Santé et sécurité au travail qui, par leurs actions et leurs initiatives, ont su mettre en place une stratégie d'avant-garde en matière de prise en charge des risques dans leur milieu de travail. **Bravo à toutes et à tous !**

## STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES JARDINS

EN PARTENARIAT AVEC



### PME

#### HÔPITAL VÉTÉRINAIRE DE L'ORMIÈRE

- Dre Sylvie Robin, copropriétaire
- Québec
- 49 employés

L'Hôpital Vétérinaire de l'Ornière est une clinique indépendante de la région de Québec dédiée aux animaux de compagnie. L'entreprise a récemment amorcé un changement complet de culture qui touche autant la gestion des matières résiduelles et de l'énergie que son empreinte écologique et ses rapports avec la communauté.

#### LEMAY

- Louis Lemay, président
- Montréal
- 450 employés

Lemay offre des services intégrés de conception de l'environnement bâti et compte sur l'expertise de plus de 450 professionnels. Depuis 2019, l'entreprise conçoit ses projets à travers la lunette de son programme net positif, une approche axée sur la santé, l'environnement et l'empreinte carbone.

#### MINE CANADIAN MALARTIC

- Serge Blais, directeur général
- Malartic
- plus de 2 000 employés

La Mine Canadian Malartic est l'une des plus grandes mines d'or en opération au Canada. À la suite de la rédaction de son Guide de cohabitation et à une entente conclue en 2019 avec les citoyens de Malartic, l'entreprise a démontré sa capacité à opérer une mine en milieu urbain tout en minimisant les impacts sur son environnement.

#### SOCIÉTÉ DE TRANSPORT DE MONTRÉAL

- Philippe Schnobb, président du conseil d'administration
- Montréal
- 10 444 employés

La STM est une entreprise publique de transport et exploite, maintient et développe le réseau de métro et d'autobus de Montréal. Son Plan de développement durable 2025 s'attaque à une multitude de défis environnementaux, sociaux et économiques qui touchent autant son approvisionnement que son empreinte écologique et sa gouvernance.

### GRANDE ENTREPRISE

#### SOPREMA

- Richard Voyer, vice-président et chef de la direction, SOPREMA Amérique du Nord
- Drummondville
- 660 employés au Québec

Soprema se spécialise dans la fabrication de produits d'étanchéité, d'isolation, de végétalisation et d'insonorisation pour les domaines de la toiture, de l'enveloppe du bâtiment et du génie civil. En 2019, l'entreprise a amorcé une nouvelle démarche visant à placer le développement durable au cœur de ses activités en faisant de ses employés et partenaires des vecteurs de changement.

# Bravo à tous les finalistes et lauréats!



Nous sommes fiers d'être partenaire  
des Mercuriades, qui récompensent  
l'excellence des entreprises d'ici.



**EMPLOYEUR  
DE L'ANNÉE  
MANUVIE**

EN PARTENARIAT AVEC

**PME****HUMANIA ASSURANCE**

- Stéphane Rochon, président et chef de la direction
- Saint-Hyacinthe
- 184 employés

Humania Assurance développe et offre des solutions d'assurance accessibles pour les particuliers. L'entreprise a développé de nombreuses initiatives pour améliorer la santé et le bien-être de ses employés et a fait le pari de les inclure dans le processus décisionnel à travers une démarche d'innovation participative axée sur la collaboration.

**OPENMIND TECHNOLOGIES**

- Jonathan Léveillé, président
- Blainville
- 58 employés

Openmind Technologies est un spécialiste des technologies de l'information et des communications qui œuvre auprès d'entreprises de divers secteurs. Axée sur la notion de bonheur, sa stratégie en matière de ressources humaines s'appuie sur un style de gestion participatif, un environnement de travail stimulant et des investissements significatifs dans la formation continue.

**GRANDE ENTREPRISE****LEVIO CONSEILS**

- François Dion, président
- Québec
- 906 employés

Levio est une firme de services-conseils spécialisée dans les technologies de l'information et la gestion des organisations. Les conditions de travail de ses employés se caractérisent par une approche flexible qui tient compte de la situation de chacun d'entre eux au fil des ans, de même que leur âge, leur cheminement de carrière et leurs projets personnels.

**MINERAI DE FER QUÉBEC**

- David Cataford, président
- Montréal
- 597 employés

Minerai de fer Québec est une filiale de Champion Iron qui produit du minerai de fer extrait principalement de la mine du Lac Bloom. Lors des embauches massives qui ont suivi la réouverture de cette dernière, l'entreprise a adopté une approche « Capital humain » qui l'a poussée à mettre l'accent sur la diversité.

**ROY**

- Julie Roy, présidente et chef de la direction
- Anjou
- 2 549 employés

Depuis 65 ans, Roy offre des services en entretien ménager destinés aux gestionnaires d'immeubles publics et privés. En raison d'un changement de paradigme qui place l'employé au premier rang dans l'ordre de ses priorités, notamment en investissant dans la formation et la santé, l'entreprise peut se targuer du plus faible taux de roulement de son industrie.

# Les *Mercuriades*

Manuvie est fière d'être le partenaire des Mercuriades et de présenter la catégorie Employeur de l'année.

La Compagnie d'Assurance-Vie Manufacturers Manuvie, Manuvie & M stylisé, et le M stylisé sont des marques de commerce de La Compagnie d'Assurance-Vie Manufacturers et sont utilisés par elle, ainsi que par ses sociétés affiliées sous licence.

**START-UP  
RBC BANQUE ROYALE**

EN PARTENARIAT AVEC



**BONJOUR RÉSIDENCES**

- Sara Girard, présidente et fondatrice
- Terrebonne
- 15 employés

Bonjour Résidences est un service de référencement électronique vers tous les types de résidences pour aînés. L'entreprise a considérablement accru sa performance et sa visibilité après une révision de son modèle d'affaires initiale. En moins de deux ans, elle a conclu des ententes avec plus de 770 résidences partout au Québec et a triplé le nombre de familles qu'elle a aidées.

**BOREAS TECHNOLOGIES**

- Simon Chaput, président
- Bromont
- 24 employés

Fondée en 2016, Boreas Technologie développe et commercialise des circuits intégrés à haut voltage et à faible consommation d'énergie ajoutant des sensations tactiles à une large variété d'applications. L'entreprise en compte près d'une vingtaine d'employés. Son premier produit a été mis en marché avec succès en 2019 et deux autres devraient être lancés en 2020.

**SERRES TOUNDRA**

- Eric Dubé, président-directeur général
- Saint-Félicien
- 125 employés

Serres Toundra produit diverses variétés de concombres dans un complexe serricole hautement technologique et écoresponsable. Sa productivité exceptionnelle en fait un leader nord-américain, et même mondial pour le créneau des mini-concombres.



## La croissance ça se discute !

Grâce à notre expertise et notre sens de l'innovation, RBC met tout en oeuvre pour vous aider à atteindre votre plein potentiel. RBC est fière de remettre le prix Start Up, témoignage de notre engagement dans les entreprises québécoises.

Félicitations aux lauréats et finalistes des **Mercuriades 2020** pour leur contribution remarquable au développement économique du Québec.

Allez au [rbcbanqueroyle.com/commerciaux](https://www.rbcbanqueroyle.com/commerciaux)



## STRATÉGIE D'AFFAIRES À SUCCÈS ORDRE DES CPA DU QUÉBEC

EN PARTENARIAT AVEC



### PME

#### LOBE

- Martin Cousineau, président et chef de la direction
- Québec
- 36 employés

Fondé en 2002, le réseau Lobe compte une cinquantaine de cliniques multidisciplinaires en santé auditive. Sa stratégie repose sur un soutien financier aux nouveaux associés, des cliniques de proximité, une offensive de sensibilisation aux problèmes d'audition et un partenariat avec l'Université Laval pour la formation d'audiologistes.

#### PRESTILUX

- François Carlier, président
- Laval
- 90 employés

Prestilux est un distributeur de marques de produits de beauté créé en 1970. Au cours des quatre dernières années, l'entreprise a mis en place une stratégie touchant tous les aspects de son fonctionnement qui lui ont permis d'atteindre le 2e rang de son industrie.

#### SPA MAURICIE

- Michel Cormier, président du Conseil d'administration
- Trois-Rivières
- 70 employés

La Société protectrice des animaux de la Mauricie soigne et place en adoption des milliers d'animaux de compagnie. En 2019, l'OBNL inaugurerait ses nouvelles installations de Trois-Rivières, embauchait une trentaine de nouveaux employés et créait deux Zones d'adoption hors de sa région.

### GRANDE ENTREPRISE

#### GERMAIN HÔTELS

- Christiane Germain, coprésidente
- Montréal
- 1 340 employés

Germain Hôtels est une entreprise familiale qui exploite 18 établissements sous les bannières Le Germain, Alt et Alt + partout au Canada. En multipliant la construction de nouveaux hôtels, le groupe a connu une croissance fulgurante tout en conservant des normes élevées en matière de service à la clientèle.

#### H2O INNOVATION

- Frédéric Dugré, président et chef de la direction
- Québec
- 685 employés

H2O Innovation conçoit et fournit des systèmes de traitement d'eau pour les marchés industriel, municipal, de l'énergie et des ressources naturelles. Sa stratégie de croissance par acquisitions lui a permis d'augmenter ses revenus chaque année et d'offrir à sa clientèle des services diversifiés, étendus et complémentaires.

#### INDUSTRIES LASSONDE

- Jean Gattuso, président et chef de l'exploitation
- Rougemont
- 2 600 employés

Industrie Lassonde opère des marques comme Oasis, Fruité et Rougemont et est l'un des principaux producteurs de jus en Amérique du Nord. Au cours des dernières années, l'entreprise s'est diversifiée tout en poursuivant son expansion aux États-Unis. Sa stratégie audacieuse lui a permis de tripler ses revenus sans pour autant sacrifier son identité d'origine.

# PRÊTS POUR LE RETOUR À L'ANORMAL.

Dans la période que nous traversons, l'innovation et l'ambition sont plus que jamais des vecteurs de réussite. Les entreprises finalistes ont démontré qu'elles savent relever les défis et qu'elles sont bien équipées pour naviguer dans la turbulence économique actuelle.

L'Ordre des CPA félicite les entreprises finalistes du concours Les Mercuriades.



## DÉVELOPPEMENT DES MARCHÉS INTERNATIONAUX EDC

EN PARTENARIAT AVEC



### PME

#### FLEX GROUP

- Mostafa Chafi, président-directeur général
- Laval
- 25 employés

Flex Group conçoit, fabrique et commercialise des applications personnalisées et des produits et services mobiles en lien avec l'intelligence artificielle et la sécurité numérique sur des cartes SIM. La firme de Laval a développé une expertise particulière pour les besoins des pays en développement avec une clientèle établie principalement en Afrique et au Moyen-Orient.

#### KEFIPLANT

- Chantale Houle, présidente
- Drummondville
- 35 employés

Établie à Drummondville, Kefiplant fabrique et commercialise des extraits aqueux de plantes issus de la fermentation symbiotique selon un procédé breveté par l'entreprise. Ces extraits sont destinés aux secteurs de l'alimentation, notamment la production de kombucha, des suppléments et des produits cosmétiques.

### GRANDE ENTREPRISE

#### AIR CANADA

- Calin Rovinescu, président et chef de la direction
- Montréal

L'identité d'Air Canada est axée sur le développement des marchés internationaux. Depuis quelques années, l'entreprise se distingue par une stratégie d'expansion reposant sur l'ajout de nouvelles destinations, sur des partenariats stratégiques avec d'autres transporteurs et sur un rehaussement généralisé de ses services.

#### EDDYFI TECHNOLOGIES

- Pierre-Hugues Allard, président
- Québec
- 475 employés

Eddyfi Technologies développe et commercialise des systèmes d'inspection permettant de détecter des défauts non apparents dans des réacteurs nucléaires, des fuselages d'avion ou des éoliennes. L'entreprise emploie ses effectifs dans une dizaine de bureaux à travers le monde et exporte ses produits dans plus de 110 pays.



# FAITES-VOUS AFFAIRE AVEC L'INHABITUEL ?

Accédez aux solutions financières et aux conseils d'experts d'Exportation et développement Canada.

Visitez [EDC.ca](https://www.edc.ca)

**L'EXCELLENCE EN FRANÇAIS**

EN PARTENARIAT AVEC

Office québécois  
de la langue  
françaiseQuébec **PME****LIKUID COMMUNICATION**

- Patrice Baribeau, président
- Mirabel
- 9 employés

Likuid Communication est pionnière de l'hébergement web au Québec. Elle offre des services internet de haute qualité dans toute la francophonie canadienne. L'entreprise a travaillé d'arrache-pied pour offrir à sa clientèle un hébergement web entièrement en français.

**GRANDE ENTREPRISE****ADS CANADA**

- François Lafond, directeur d'usine
- Saint-Germain-de-Grantham
- 5 000 employés

ADS Canada est spécialisée dans la gestion des eaux pluviales, ainsi que les conduites de drainage et leur transformation. Un important investissement pour franciser l'ensemble de ses outils, procédés et documents de travail a permis à tous ses employés de travailler dans leur langue maternelle et de promouvoir le français.

**CÉGEP****ÉDOUARD-MONTPETIT**

- Sylvain Lambert, directeur général
- Longueuil
- 1 200 employés

Le Cégep Édouard-Montpetit est un établissement d'enseignement supérieur situé sur la Rive-Sud de Montréal. Le cégep agit comme un véritable ambassadeur à travers les capsules linguistiques et publications créées en partenariat avec des personnalités publiques de tous les domaines.

**L'OFFICE QUÉBÉCOIS  
DE LA LANGUE FRANÇAISE**

**Félicitations à tous les finalistes ainsi qu'à toutes les lauréates et à tous les lauréats des Mercuriades 2020.**

L'Office est fier de souligner l'implication de gens d'affaires qui apportent leur contribution dans le but de s'assurer que le français demeure la langue normale et habituelle dans l'espace public.

Visitez notre site Web : [www.oqlf.gouv.qc.ca](http://www.oqlf.gouv.qc.ca).

Votre  gouvernement

Québec 

**MANUFACTURIERS INNOVANTS  
INVESTISSEMENT QUÉBEC**

EN PARTENARIAT AVEC

**PME****LES BRASSEURS DU NORD**

- Sébastien Paradis, président-directeur général
- Blainville
- 160 employés

Les Brasseurs du Nord sont pionniers de la microbrasserie au Québec. Ils commercialisent une variété de bières sous la marque Boréale. Afin de rejoindre un bassin de consommateurs de plus en plus exigeants, l'entreprise a mis sur pied trois programmes qui lui permettent de tester les nouvelles bières créées par ses brasseurs dans les bars, les épiceries et dans un salon de dégustation sur mesure.

**MECADEMIC**

- Philippe Jacome, directeur de l'administration et des finances
- Montréal
- 21 employés

Mecademic conçoit, fabrique et commercialise des robots ultracompacts pour tous les types d'industrie. L'entreprise évolue dans un marché contrôlé par de gigantesques conglomérats où la sous-traitance est monnaie courante. Dans ce contexte, elle a investi massivement dans de nouveaux équipements qui lui permettent de maîtriser à l'interne tous les aspects de sa production.

**MENTHES RITO**

- Stéphane Leclerc, copropriétaire et chef des opérations
- Trois-Rivières
- 75 employés

Depuis 1957, Menthes Rito fabrique bonbons, menthes et cœurs de conversation pour la Saint-Valentin. L'entreprise a modernisé, robotisé et automatisé toutes ses installations et ses procédés, résultant en une productivité accrue, une gestion plus efficace et une reconstruction réussie.

**GRANDE ENTREPRISE****TC TRANSCONTINENTAL**

- François Olivier, président et chef de la direction
- Montréal
- 8 500 employés

TC Transcontinental est le plus important imprimeur au Canada et représente également un chef de file dans la production d'emballages souples. L'entreprise a lancé au cours de la dernière année sa marque de produits durables vieVERTE comprenant une gamme de produits compostables et une gamme de produits recyclables à 100 %.



# Félicitations aux finalistes et lauréats !


[investquebec.com](http://investquebec.com)

## FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE CN

EN PARTENARIAT AVEC



### PME

#### VERTICAL SOLUTIONS

- Sébastien Coly, président
- Montréal
- 17 employés

Vertical Solutions propose une variété de services allant de l'inspection à la maintenance pour diverses constructions en hauteur. L'entreprise dispense elle-même un éventail de formations spécialisées qui lui ont permis de maintenir à zéro le nombre d'accidents sur ses chantiers.

#### HUMANIA ASSURANCE

- Stéphane Rochon, président et chef de la direction
- Saint-Hyacinthe
- 184 employés

Humania Assurance est un assureur de niche hautement spécialisé en prestations du vivant. Depuis quelques années, son approche en matière de développement de la main-d'œuvre se distingue principalement par deux stratégies gagnantes : un accent sur la santé physique et mentale de ses employés, de même qu'une meilleure valorisation de leurs idées et opinions.

#### OPENMIND TECHNOLOGIES

- Jonathan Léveillé, président
- Blainville
- 58 employés

Openmind Technologies est spécialisée dans les technologies de l'information et des communications. Dans un marché compétitif et en constante évolution, l'entreprise mise sur l'apprentissage de nouvelles compétences au travail. Un investissement annuel de 2 000 \$ par employé est prévu pour que ceux-ci poursuivent des programmes de formation continue.

### GRANDE ENTREPRISE

#### COFFRAGES SYNERGY

- Isabelle Côté, présidente-directrice générale
- Lavaltrie
- 1 150 employés

Coffrages Synergy offre des solutions de coffrage industriel complètes et avant-gardistes. Forte d'investissements de plus de 1,4 M\$ pour la seule année 2019, l'équipe de 55 formateurs de son Institut Synergy offre des stages et des programmes de conciliation travail/études, et a ajouté dix nouvelles formations en 2019.

#### GRUPE ST-HUBERT

- Richard Scofield, président et chef de la direction
- Laval
- 10 000 employés

En plus de ses rôtisseries, le Groupe St-Hubert est également actif dans le domaine de la vente au détail. Par le biais de son Université St-Hubert, fondée il y a quarante ans, l'entreprise offre à ses employés et gestionnaires des programmes de formation en personne et en ligne conçus majoritairement par une équipe de conseillers à l'interne.

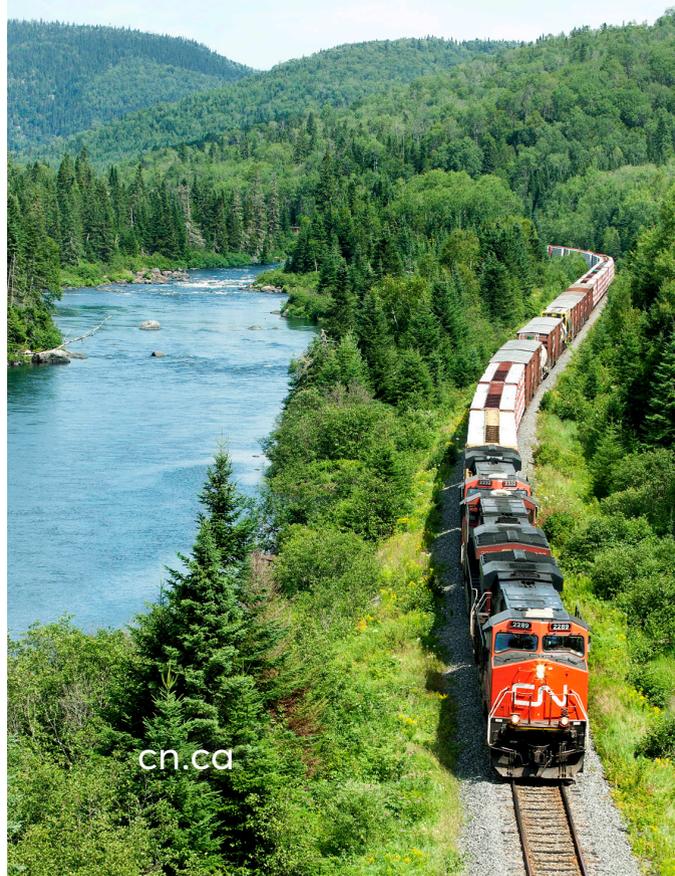
#### OLYMEL SEC

- Réjean Nadeau, président-directeur général
- Saint-Hyacinthe
- 15 000 employés

L'entreprise Olymel produit, transforme et distribue des viandes de porc et de volaille. De 2017 à 2019, plus de 2 200 de ses employés ont participé aux programmes de développement de compétences de son Académie Olymel. Cette initiative est issue d'un partenariat avec le Centre de formation et de services-conseils du Cégep de St-Hyacinthe.

Le CN est fier de s'associer à la 40<sup>e</sup> édition du concours Les Mercuriades.

**Félicitations à tous les lauréats!**



cn.ca

## CONTRIBUTION AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET RÉGIONAL

EN PARTENARIAT AVEC

energir

### PME

#### CENTRE DE MÉTALLURGIE DU QUÉBEC

- Gheorghe Marin,  
directeur général
- Trois-Rivières
- 39 employés

Le Centre de métallurgie du Québec est rattaché au Cégep de Trois-Rivières et se spécialise dans la recherche appliquée et le transfert technologique. Depuis quatre ans, sa contribution au développement régional passe entre autres par la mise en valeur de l'expertise locale, l'appui aux PME québécoises en matière de recherche et d'innovation.

#### KEFIPLANT

- Chantale Houle, présidente
- Drummondville
- 35 employés

De sa nouvelle usine de Drummondville, cette sommité mondiale de la production de bases kombucha fait rayonner l'expertise du secteur agroalimentaire de la région à l'étranger.

#### SERRES TOUNDRA

- Eric Dubé,  
président-directeur général
- Saint-Félicien
- 125 employés

Serres Toundra produit diverses variétés de concombres dans un environnement hautement technologique. Avec des investissements de 85 millions de dollars en quatre ans, l'entreprise est un acteur important du développement économique et régional au Saguenay-Lac-Saint-Jean. L'employeur de St-Félicien offre un système de bonus salarial et fait de ses employés les mieux payés de l'industrie serricole en Amérique.

### GRANDE ENTREPRISE

#### LEPAGE MILLWORK

- Guy Bonneville, président
- Rivière-du-Loup
- 425 employés

Lepage Millwork est un manufacturier de portes et fenêtres fabriquées sur mesure. Depuis deux ans, le partenariat que l'entreprise a conclu avec Emploi Québec contribue à retenir la main d'œuvre dans la région lors de périodes de creux de cycle saisonniers en développant la polyvalence des travailleurs.

#### MINES AGNICO EAGLE

- Ammar Al-Joundi, président
- Val-d'Or
- 6 300 employés

La société canadienne d'exploitation aurifère Agnico Eagle compte près de 4 000 employés à temps plein et contractuels, soit plus du tiers des emplois de l'industrie en Abitibi-Témiscamingue. Pour ses exploitations abitibiennes, elle a d'ailleurs effectué 79 % de ses achats de biens et services, soit plus de 700 M\$, auprès de plus de 600 entreprises de la région.

reconnaître  
&  
célébrer

Chez Énergir, on croit que le Québec regorge d'entreprises qui se démarquent par leur innovation, leur leadership et leur ambition. C'est pourquoi on est fiers de reconnaître la qualité et le savoir-faire de ceux et celles qui contribuent de façon significative au développement économique de leur région.

energir

penser  
l'énergie  
autrement

**RELÈVE, FEMME D'EXCEPTION  
ÉNERGIE VALERO**

EN PARTENARIAT AVEC

**PME****CHRISTINE TURGEON**

- Copropriétaire-codirectrice, audiologiste, chercheure, Clinique MultiSens
- Montréal
- 35 employés

En 2013, Christine Turgeon cofonde Clinique Multisens, qui compte maintenant quatre succursales. Engagée, elle dirige en outre depuis huit ans le volet audiologie d'un projet humanitaire en Haïti afin de former des techniciens spécialisés.

**VANESSA PILOTTE**

- Directrice générale, Gestion Choquette-Legault
- Gatineau
- 2 employés

Œuvrant en gestion de patrimoine et philanthropie comme directrice générale de Gestion Choquette-Legault, Vanessa Pilote s'est d'abord illustrée dans le domaine des énergies renouvelables. Au sein d'Evolugen, son style de gestion et ses convictions l'ont menée à concevoir et implanter un vaste programme environnemental et social.

**ÉRICA LEBRUN-GAUVIN**

- Co-fondatrice, Mme L'Ovary
- Montréal
- 5 employés

Cofondatrice de Mme L'Ovary, Érica Lebrun-Gauvin fait partie des nouveaux visages de l'entrepreneuriat québécois. Autant à travers son entreprise que par son engagement social auprès de divers organismes au Québec et en Amérique Latine, elle lutte en faveur d'un monde zéro déchet et contribue à changer les mentalités.

**GRANDE ENTREPRISE****ISABELLE CÔTÉ**

- Présidente-directrice générale, Coffrages Synergy
- Lavaltrie
- 1 150 employés

Isabelle Côté joint l'équipe de Coffrages Synergy en 2006 à titre de réceptionniste. Travailleuse acharnée avec une soif d'apprendre, elle grimpe rapidement tous les échelons et devient PDG de la compagnie. Sous sa gouverne, l'entreprise a connu une croissance annuelle de 63 %, son nombre d'employés a presque doublé et elle figure au 5<sup>e</sup> rang des 100 plus importants employeurs de la construction.

**MARIE-PIER GERMAIN**

- Vice-présidente du marketing, Germain Hôtels
- Montréal
- 1 340 employés

Vice-présidente du marketing chez Germain Hôtels, Marie-Pier Germain est issue d'une longue tradition d'entrepreneuriat. Ingénieure de formation, elle a su s'illustrer autant au sein de diverses associations professionnelles de son industrie que dans le cadre de son implication auprès de causes touchant les femmes victimes de violence conjugale.

**Ensemble, on va plus loin.****Bravo aux lauréates  
et aux finalistes !**

Énergie Valero est fière  
de célébrer la passion,  
la détermination et le talent  
des femmes d'affaires de la relève.



## LEADERSHIP, FEMME D'EXCEPTION SUN LIFE

EN PARTENARIAT AVEC



### PME

#### JULIE BÉDARD

- Présidente,  
Corporation Medicart
- Québec
- 250 employés

Présidente et chef de la direction de la Chambre de commerce et d'industrie de Québec, Julie Bédard devient présidente de la Corporation Médicart en mars 2020. Cette entrepreneure dans l'âme a un intérêt marqué pour la gouvernance. Instigatrice du programme Leadership au féminin, elle agit également comme mentor auprès de la relève d'affaires.

#### CHRISTIANE BÉLANGER

- Présidente-directrice générale,  
École de ballet du Québec
- Québec
- 7 employés

Christiane Bélanger fonde l'École de ballet du Québec en 1989. Celle-ci compte aujourd'hui près de 700 élèves et offre un programme danse-études jusqu'au niveau collégial. En 2005, la chorégraphe réalise un rêve en créant le Ballet du Québec, qui sera la première compagnie autre que les Grands Ballets Canadiens à se produire à la salle Wilfrid-Pelletier.

#### CHANTALE HOULE

- Présidente, Kefiplant
- Drummondville
- 35 employés

Chantale Houle œuvre une dizaine d'années au sein de l'entreprise familiale avant de fonder Kefiplant en 2004. Forte d'une expertise reconnue mondialement, elle s'illustre aussi localement à travers ses activités de mentorat, son implication au sein de jeunes entreprises régionales et ses dons à une variété d'organismes communautaires œuvrant auprès des femmes.

### GRANDE ENTREPRISE

#### COLONEL MANON ASSELIN

- Commandante,  
4<sup>e</sup> Groupe des services  
de santé des Forces armées  
canadiennes
- Montréal
- 3 450 employés

La Colonel Manon Asselin est, depuis janvier 2019, la première femme à la tête du 4<sup>e</sup> Groupe des services de santé des Forces armées canadiennes. Elle s'illustre par son travail auprès des familles militaires et des vétérans en situation d'itinérance.

#### ÈVE LAURIER

- Directrice générale,  
Edelman Montréal
- Montréal
- 29 employés

Directrice générale d'Edelman Montréal, Ève Laurier se taille depuis vingt ans une réputation de battante dans son domaine. Elle s'illustre par sa participation à de nombreuses conférences et activités caritatives, de même que sa présence sur une multitude de conseils d'administration.

#### JULIE ROY

- Présidente et chef de  
la direction, Roy
- Anjou
- 2 549 employés

Présidente et chef de la direction de Roy., Julie Roy représente depuis 2013 la troisième génération de l'entreprise familiale. Elle est reconnue pour son implication auprès de la Maison Jean Lapointe et d'AXIA, une entreprise d'économie sociale visant à donner des emplois de qualité à des gens vivant avec des limitations.

# À la Sun Life, on célèbre les réussites des femmes d'ici.



Nous croyons plus que jamais en l'importance de souligner la contribution essentielle des leaders québécoises – et de promouvoir la diversité sous toutes ses formes.

C'est ensemble qu'on génère de la richesse, pour tous!



La vie est plus radieuse sous le soleil



# Félicitations aux lauréats !

Ensemble, nous récoltons les fruits  
du travail de nos entrepreneurs d'ici,  
récompensés pour leur performance  
et leur volonté de bâtir l'économie  
de demain.



sollio.coop



**C**  
**CLIENTIS**

*Félicitations*

À TOUS LES FINALISTES ET  
LAURÉATS DE LA 40<sup>E</sup> ÉDITION DU  
GALA DES MERCURIADES

**VENDEURS  
À LOUER**

**Vous en avez assez des  
augmentations de primes  
pour soins médicaux et  
dentaires?**

**Le Régime des chambres  
de commerce a la  
solution tout indiquée  
pour vous.**

Assurance collective des  
chambres de commerce

[lecollectifdeschambres.ca](http://lecollectifdeschambres.ca)



CG3 est fière de contribuer au rayonnement  
des Mercuriades.

Créatif  
DESIGN  
3  
futé  
dévoué  
primé



CG3.CA



Producteur du gala Les Mercuriades 2020  
et fier partenaire de la soirée.



# LA PRESSE l'info

La Presse est fière  
de contribuer au  
rayonnement de nos  
entrepreneurs québécois.



100 %  
numérique  
indépendante  
gratuite



## FÉLICITATIONS AUX LAURÉATS DES MERCURIADES DE CETTE ANNÉE

Ce concours célèbre l'innovation, l'ambition, l'entrepreneuriat et l'excellence en affaires partout au Québec.

Air Canada est un fier partenaire du gala  
Les Mercuriades 2020.



MEMBRE DU RESEAU STAR ALLIANCE 



Élu meilleur transporteur  
aérien en Amérique du Nord



# Célébrer

ceux qui bâtissent un avenir  
durable pour le Québec.

Fière d'être présentateur officiel de la 40<sup>e</sup> édition  
du concours Les Mercuriades, la Sun Life tient  
à saluer la force, la créativité et la résilience  
des entrepreneurs d'ici.

Félicitations à tous et longue vie à vos projets!



@ 2020

La vie est plus radieuse sous le soleil