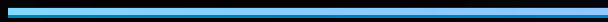


 Les
Mercuriades
2026

L'EXCLUSIF 2026

46e édition



FCCQ
Fédération des chambres
de commerce du Québec

SOMMAIRE

<u>Mot de la Première ministre du Québec</u>	3
<u>Mot du Premier ministre du Canada</u>	4
<u>Mot de la présidente de la soirée</u>	5
<u>Mot de la présidente-directrice générale de la FCCQ</u>	6
<u>Chiffres clés</u>	7
<u>Lauréats du plus prestigieux concours d'affaires du Québec</u>	21
<u>Retour en images</u>	22
<u>Merci au jury</u>	23
<u>Merci à nos partenaires</u>	24





MOT DE LA PREMIÈRE MINISTRE

Cette année encore, les Mercuriades nous rappellent une chose essentielle : le Québec est une nation d'entrepreneurs, d'innovateurs et de bâtisseurs.

Dans toutes nos régions, des entreprises repoussent les limites, développent, investissent, inventent, et, surtout, contribuent au développement économique et social du Québec. Les catégories des Mercuriades 2026 témoignent justement de cette ambition québécoise : accroître notre productivité, rayonner à l'international, développer une économie plus durable, et transformer nos idées en succès.

Dans un contexte économique exigeant, où la concurrence est mondiale est au cœur des défis, nos entrepreneurs continuent d'avancer avec audace. Elles démontrent que le Québec peut être à la fois compétitif, enraciné dans ses valeurs et tourné vers l'avenir.

Depuis plus de 40 ans, les Mercuriades célèbrent l'excellence, le courage entrepreneurial et la capacité de nos organisations à transformer les défis en occasions de croissance. À tous les finalistes, à toutes les entreprises participantes, aux travailleurs, aux gestionnaires, aux entrepreneurs et aux partenaires qui font vivre notre économie : merci. Vous nous rappelez que derrière chaque réussite économique, il y a des gens passionnés qui choisissent de bâtir ici, chez nous, au Québec.

Félicitations à toutes et à tous, et excellente édition des Mercuriades 2026.

Québec



MOT

DU PREMIER MINISTRE



PRIME MINISTER · PREMIER MINISTRE

Je tiens à saluer chaleureusement toutes les personnes qui participent au concours Les Mercuriades, organisé par la Fédération des chambres de commerce du Québec.

Ce prestigieux événement permet de reconnaître le travail d'entreprises et d'organismes qui ont su se surpasser en usant de solutions innovatrices, et ce dans un contexte économique mondial changeant. Je félicite les finalistes et les lauréats pour leur créativité, le courage de leurs ambitions et leur poursuite de l'excellence : vous pouvez tirer fierté de votre détermination et de vos efforts assidus qui servent de modèles aux générations futures.

Je vous souhaite une soirée mémorable ainsi que le meilleur des succès pour l'avenir.

Le très honorable Mark Carney, C.P., O.C., député
Premier ministre du Canada Ottawa 2026

Canada 

MOT

DE LA PRÉSIDENTE DE LA SOIRÉE



Sophie Ouellet

Présidente de la soirée de gala
Vice-présidente, Développement des affaires,
Garanties collectives, Sun Life



Les
Mercuriades
46^e édition
2026

Chers participants, finalistes et lauréats,

La Sun Life était fière de s'associer une fois de plus au concours Les Mercuriades dans le cadre de sa 46^e édition. Ce gala nous a offert une occasion privilégiée de mettre en valeur le courage et l'esprit d'innovation des entreprises d'ici, dans un contexte économique qui demande adaptabilité, courage et vision.

Les entrepreneurs que nous avons célébrés portent l'élan qui fait évoluer le Québec. Par leur engagement et leur persévérance, ils créent des emplois de qualité, soutiennent la croissance et contribuent à la vitalité économique de chacune de nos régions.

En période d'incertitude, il devient essentiel de pouvoir compter sur des repères solides et sur un accompagnement soutenu. Les entreprises doivent pouvoir avancer avec assurance et protéger leurs équipes, et c'est dans cet esprit que la Sun Life demeure un partenaire engagé auprès de la communauté d'affaires du Québec.

Je tiens donc à féliciter tous les finalistes et tous les lauréats ! Votre travail inspire et démontre que la créativité et la collaboration demeurent des moteurs puissants de notre réussite collective.

MOT

DE LA PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE DE LA FCCQ



Véronique Proulx

Présidente-directrice générale
Fédération des chambres de
commerce du Québec



Les
Mercuriades
46^e édition
2026

Bonsoir à toutes et à tous,

C'est avec une grande fierté que nous nous retrouvons ce soir, au gala du concours Les Mercuriades, pour reconnaître l'engagement et le talent des entrepreneurs qui font rayonner le Québec. Depuis 46 ans, ce concours célèbre celles et ceux qui innovent, qui prennent des risques et qui contribuent à bâtir une économie plus forte.

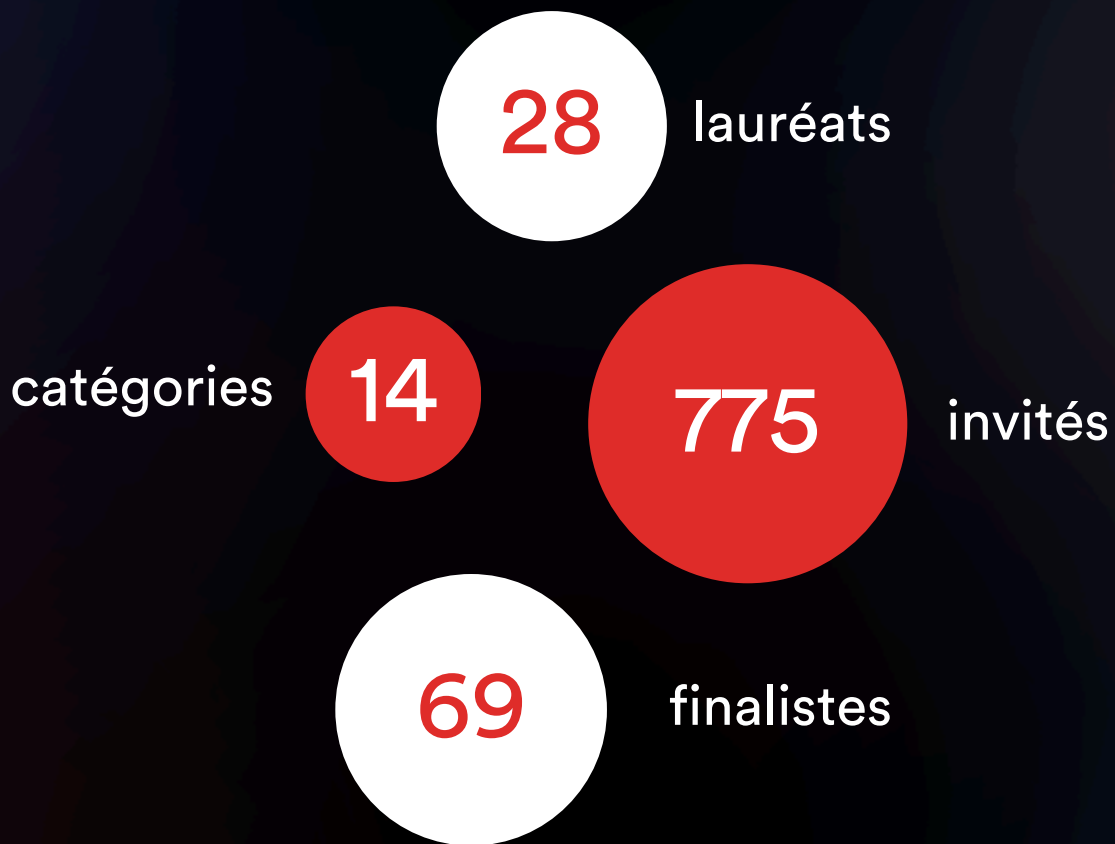
L'année 2026 s'ouvre sur des défis importants. Le contexte géopolitique et économique met beaucoup de pression sur nos exportateurs et sur l'ensemble de notre économie. Notre prospérité repose sur notre capacité à innover, à renforcer notre productivité et à explorer de nouveaux marchés.

C'est précisément le constat que nous avons posé dans notre rapport Priorités économiques – Québec 2030. Ce chantier phare de la FCCQ identifie quatre grands leviers que les gouvernements peuvent activer pour soutenir durablement notre économie. Le développement des régions, en donnant aux entreprises partout au Québec les conditions nécessaires pour investir et croître. La main-d'œuvre, en misant sur la formation, l'attraction de talents et une meilleure adéquation entre les besoins des entreprises et les politiques publiques. La compétitivité, grâce à un environnement d'affaires prévisible, une fiscalité concurrentielle et une réglementation plus agile. Enfin, l'accès aux marchés, ici comme à l'international, afin de permettre à nos entreprises de saisir pleinement les occasions de croissance.

Ce soir, nous avons l'honneur de mettre de l'avant des leaders qui font avancer notre économie et inspirent à grande échelle. Félicitations à tous les finalistes. Votre vision et votre détermination profitent à l'ensemble du Québec.

Je vous souhaite un excellent dévoilement et un très beau gala.

CHIFFRES CLÉS



LAURÉATS

DU PLUS PRESTIGIEUX CONCOURS D’AFFAIRES DU QUÉBEC

ENTREPRISE DE L’ANNÉE HYDRO-QUÉBEC



Les entreprises lauréates du concours sont admissibles aux Mercure « Entreprise de l’année » (PME et grandes entreprises). Ces Mercure sont décernés aux entreprises qui se sont particulièrement distinguées par l’excellence générale de leurs performances ou par leurs succès exceptionnellement méritoires. Les entreprises lauréates de ces Mercure accèdent directement au prestigieux Club de l’excellence



PME **LABSURFACE** 47 EMPLOYÉS

Labsurface développe, fabrique et commercialise des revêtements et résines sur mesure pour une clientèle exigeante. La progression de ses exportations vers les États-Unis, qui constituent plus de 70 % de ses revenus, est le résultat d’une stratégie de différenciation par la performance, la conformité réglementaire et un accompagnement technique de haut niveau.

Photo : Guillaume Bouthillier, Hydro-Québec et Jonathan Gagnon, Labsurface



GRANDE ENTREPRISE **BOMBARDIER** 18 900 EMPLOYÉS

Spécialiste des avions d’affaires reconnu mondialement, Bombardier a récemment lancé son nouvel appareil, le Global 8000. La mise en production progressive de ce dernier, combinée à un abandon graduel du modèle précédent sans affecter son calendrier de livraison, donne à ce fleuron de l’aéronautique une longueur d’avance sur sa concurrence internationale.

Photo : Guillaume Bouthillier, Hydro-Québec et Caroline Maso et David Murray, Bombardier

ACCROISSEMENT DE LA PRODUCTIVITÉ



Ce Mercure récompense une stratégie innovatrice qui a permis d'accroître la productivité de l'entreprise, se traduisant notamment par l'augmentation de l'efficacité organisationnelle.



PME

LES BRASSEURS DU NORD – BIÈRE BORÉALE

203 EMPLOYÉS

Créateurs de la marque Boréale, Les Brasseurs du Nord accordent une grande importance à l'amélioration de la saveur de leurs produits. Avec cet objectif en tête, et inspirés par la méthode d'infusion du café, ils ont mobilisé leur équipe derrière un nouveau procédé de filtration du moût qui a raffiné le processus de production et permis l'ajout de 153 brassins par année.

Photo : Gabriel Dulong, Les Brasseurs du Nord - Bière Boréale et Guillaume Marion, représentant de Power Corporation du Canada

GRANDE ENTREPRISE

BOMBARDIER

18 900 EMPLOYÉS

Spécialiste des avions d'affaires reconnu mondialement, Bombardier a récemment lancé son nouvel appareil, le Global 8000. La mise en production progressive de ce dernier, combinée à un abandon graduel du modèle précédent sans affecter son calendrier de livraison, donne à ce fleuron de l'aéronautique une longueur d'avance sur sa concurrence internationale.

Photo : Guillaume Marion, représentant de Power Corporation du Canada et David Murray, Bombardier

CONTRIBUTION AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET RÉGIONAL



Ce Mercure récompense une entreprise ayant contribué de façon significative au développement économique de sa région et ayant été lauréate d'un prix d'excellence attribué lors du gala de sa chambre de commerce dans les deux dernières années.



PME **VIANDES LAFRANCE** 40 EMPLOYÉS

Pourvoyeur de services d'abattage établi à Shawinigan depuis 2008, Viandes Lafrance dessert une clientèle exigeante partout au Québec. C'est toutefois au niveau régional que ses activités produisent les retombées les plus importantes, contribuant tant à la sécurité alimentaire locale qu'à l'attractivité du territoire et à la rétention d'une main-d'œuvre de qualité.

Photo : Stéphanie Trudeau, Énergir et Indira Moundi, Viandes Lafrance



GRANDE ENTREPRISE **PREVOST** 2 000 EMPLOYÉS

Bien que présent partout en Amérique du Nord, le constructeur d'autocars Prevost est toujours basé à Sainte-Claire en Chaudière-Appalaches. En plus d'y avoir créé près de 1300 nouveaux emplois de qualité au cours des dernières années, il contribue au développement de la compétence locale par la formation continue, et à la croissance régionale via de nombreux partenariats.

Photo : Stéphanie Trudeau, Énergir et François Tremblay, Prevost

DÉVELOPPEMENT DES MARCHÉS INTERNATIONAUX

Ce Mercure récompense une stratégie d'exportation ou d'investissement direct à l'étranger qui a permis le développement d'un marché à l'international. Nous entendons par international tout marché développé à l'extérieur des frontières canadiennes.



PME **LABSURFACE** 57 EMPLOYÉS

Labsurface développe, fabrique et commercialise des revêtements et résines sur mesure pour une clientèle exigeante. La progression de ses exportations vers les États-Unis, qui constituent plus de 70 % de ses revenus, est le résultat d'une stratégie de différenciation par la performance, la conformité réglementaire et un accompagnement technique de haut niveau.

Photo : Pierjean Savard, Président du conseil d'administration de la FCCQ et Jonathan Gagnon, Labsurface



GRANDE ENTREPRISE **FORAGE FTE** 1 100 EMPLOYÉS

Forage FTE se spécialise en services de forage, tant pour l'exploration que la production minière. En se retirant volontairement de certains marchés à risque pour se tourner vers d'autres, plus stables, l'entreprise opère une diversification géographique qui protège durablement sa croissance et lui permet de dégager des marges supérieures à la moyenne de son industrie.

Photo : Pierjean Savard, Président du conseil d'administration de la FCCQ et Yanic Bernier, Forage FTE

EMPLOYEUR DE L'ANNÉE PROMUTUEL ASSURANCE

PROMUTUEL
ASSURANCE

Ce Mercure récompense une stratégie d'avant-garde au niveau de la mise en place de pratiques innovantes en gestion des ressources humaines, que ce soit au niveau du recrutement, de la rétention, du développement des compétences, de la motivation, de la gestion de la diversité et de la gestion du changement.



PME **ECOLOPHARM** 39 EMPLOYÉS

Manufacturier d'emballages pharmaceutiques à la fine pointe de l'éco-conception, EcoloPharm est également à l'avant-garde en matière d'avantages sociaux. Installations et activités sportives sur le lieu de travail, solide programme d'aide aux employés et généreuse couverture santé... tout un éventail de mesures qui lui assurent un taux élevé d'engagement et de satisfaction.

Photo : Sandrine Milante, EcoloPharm et Isabel Portelance, Promutuel Assurance



GRANDE ENTREPRISE **STEAMATIC** 400 EMPLOYÉS

Leader canadien de la restauration après sinistre, Steamatic Canada évolue dans un milieu exigeant qui peut être éprouvant pour sa main-d'œuvre. Afin de garantir une pratique uniforme et sécuritaire de ses services, l'entreprise a ouvert un centre de formation, l'Académie Steamatic, et publié un manuel de l'employé détaillé qu'elle distribue déjà à travers le pays.

Photo : Mélissa Dessureault, Steamatic Canada et Isabel Portelance, Promutuel Assurance

Ce Mercure récompense une stratégie innovatrice qui a permis à votre entreprise de contribuer au développement de sa communauté.



PME **GROUPE ROBIN** 235 EMPLOYÉS

Spécialisé en développement, construction et gestion immobilière, le Groupe Robin a pour objectif social un engagement structuré et durable là où il est implanté. Favorisant les contributions à long terme auprès de petits organismes locaux, sa stratégie philanthropique est basée sur une maximisation de l'impact et l'implication directe plutôt que sur le volume.

Photo : Katie Bessette, ABB et Nellie Robin, Groupe Robin



GRANDE ENTREPRISE **BEHAVIOUR INTERACTIF** 1 100 EMPLOYÉS

Plus grand studio de jeux vidéo au pays, Behaviour Interactif dispose d'une présence mondiale qui guide ses objectifs d'impact mesurable et durable au niveau local. L'entreprise a soutenu et renforcé plus de 50 organismes en 2025, tout en mobilisant ressources et employés pour appuyer diverses initiatives communautaires touchant à la réduction des inégalités sociales.

Photo : Kalina Morin, Behaviour Interactif et Katie Bessette, ABB

Ce Mercure récompense une entreprise qui a mis en place une initiative structurante, démarrée par sa fondatrice ou son fondateur; qui a entrepris une démarche entrepreneuriale interne importante ou encore; qui a élaboré un plan de relève efficace ou réussi le transfert entre des générations de chefs d'entreprise.



PME
MARCEL CHAREST ET FILS INC.
75 EMPLOYÉS

Entrepreneur général familial, Marcel Charest et Fils a orchestré une transition en douceur vers sa troisième génération de dirigeants. Celle-ci s'est appuyée sur une répartition claire des rôles, un transfert progressif du pouvoir décisionnel et un développement des compétences du nouveau comité de direction, le tout alors que son chiffre d'affaires triplait au cours de la même période.

Photo : Philippe Charest, Marcel Charest et Fils inc. et Nathalie Boyer, Raymond Chabot Grant Thornton



GRANDE ENTREPRISE
CGI
94 000 EMPLOYÉS

Leader mondial des services-conseils en technologies de l'information, CGI est une firme québécoise au rayonnement international. Elle solidifie et pérennise sa croissance par une intégration sans accroc de ses acquisitions, de même que par un plan de succession qui vise le repreneuriat à l'interne et la préservation de son indépendance face aux intérêts étrangers.

Photo : Francis Lachance, CGI et Nathalie Boyer, Raymond Chabot Grant Thornton

Ce Mercure récompense une stratégie visionnaire et innovante.



PME **LABSURFACE** 57 EMPLOYÉS

Œuvrant dans un domaine de pointe, Labsurface est un manufacturier de revêtements et résines de haute performance. Une automatisation ciblée, combinée à de nouveaux procédés qui mettent directement à contribution la recherche et le développement, ont résulté en une augmentation de sa capacité de production et de sa productivité, de même qu'à une réduction des rebuts générés par ses activités.

Photo : David Murray, Bombardier et Jonathan Gagnon, Labsurface



GRANDE ENTREPRISE **INDUSTRIES LASSONDE** 2 900 EMPLOYÉS

Commercialisant jus, boissons et produits alimentaires sous un éventail de marques connues du grand public, les Industries Lassonde œuvrent également auprès d'une clientèle commerciale. C'est en réponse aux besoins de cette dernière que l'entreprise a développé une nouvelle ligne de contenants réutilisables de formats multiples, imprimés en 3D et issus d'une seule et même chaîne de production.

Photo : David Murray, Bombardier et Martin Lauzière, Industries Lassonde

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN D'OEUVRE COMPLEXE X



Ce Mercure récompense une initiative de l'entreprise permettant d'accroître le développement des compétences de la main-d'œuvre.



PME **EMD-BATIMO** 104 EMPLOYÉS

Chef de file québécois de la construction et de l'immobilier, EMD-Batimo a choisi de faire de la formation un levier de développement. BRIX, son application mobile dédiée, rend la formation évolutive, dispensée par son Campus, accessible à ses équipes sur le terrain. En découle une culture de la formation continue, créant une main-d'œuvre agile, polyvalente et motivée.

Photo : Francis Charron, EMD-Batimo et Julie Dupuis, Complexe X



GRANDE ENTREPRISE **BOMBARDIER** 18 900 EMPLOYÉS

Bombardier est un leader mondial de la conception, de la construction et de l'entretien d'avions d'affaires. Dans un secteur de pointe où la rétention et l'amélioration continue de ses talents est un enjeu de tous les instants, l'entreprise a fait de son programme de stages une expérience immersive qui place les jeunes professionnels au cœur de l'action.

Photo : Pascal Labelle et Marco Beaulieu, Bombardier et Julie Dupuis, Complexe X

Ce Mercure vise à reconnaître une organisation qui a su faire de la gouvernance un vecteur stratégique de développement, de résilience et de pérennité. Il célèbre des histoires inspirantes où le rôle du conseil d'administration (CA) ou du comité consultatif (CC) a été déterminant dans le parcours de l'entreprise.



PME **LOGISPHERE** 32 EMPLOYÉS

Firme-conseil de développement logiciel et d'intégration des systèmes, Logisphère connaît l'importance de la responsabilité en matière de gouvernance. Elle-même exemplaire en la matière, elle mise sur un modèle non-hiérarchique où le partage du pouvoir contribue à un meilleur engagement et où l'intelligence collective éclaire les processus décisionnels.

Photo : Chantale Coulombe, Collège des administrateurs de sociétés et Suzie Tapp, Logisphère



GRANDE ENTREPRISE **SOLLIO GROUPE COOPÉRATIF** 15 000 EMPLOYÉS

Coopérative agroalimentaire centenaire, Sollio Groupe Coopératif mise sur la formation et la professionnalisation d'administrateurs provenant du milieu agricole. Le biais démocratique sous-tendant son nouveau modèle de gouvernance est à l'origine d'un redressement financier historique et d'un désendettement spectaculaire qui illustre bien sa résilience.

Photo : Pascale Houle, Josée Létourneau et Richard Ferland, Sollio Groupe Coopératif et l'honorable Clément Gignac, Conseil d'administration du Collège des administrateurs de sociétés

Ce Mercure reconnaît une initiative de développement ou l'intégration d'une plateforme numérique qui permet d'améliorer un processus d'affaires, un service ou un produit. L'entreprise qui dépose sa candidature dans cette catégorie doit se démarquer par l'innovation de sa solution d'affaires, son interactivité, sa créativité technologique et sa stratégie de déploiement.



PME **TECHNOLOGIES MINDCORE** 188 EMPLOYÉS

Technologies Mindcore conçoit et fabrique des équipements électriques de haute et moyenne tension auxquels elle intègre maintenant des capteurs liés à une plateforme numérique. Ceux-ci permettent d'analyser en temps réel une foule de données sur l'environnement et la performance qui servent entre autres à réduire les fuites de produits toxiques.

Photo : Philippe Corriveau, Technologies MindCore et Ali Barakat, Telus



GRANDE ENTREPRISE **LEPAGE MILLWORK** 489 EMPLOYÉS

Lepage Millwork combine savoir-faire artisanal et capacité industrielle dans la fabrication de ses portes et fenêtres haut de gamme. Objet d'un investissement majeur, son nouveau système ERP se combine à l'IA et à des initiatives d'automatisation ciblée pour augmenter la capacité des installations et la productivité de la main-d'œuvre tout en réduisant de 40 % le gaspillage de bois.

Photo : Ali Barakat, Telus et François-Xavier Bonneville, Lepage Millwork

Ce Mercure récompense une stratégie d'amélioration de la santé et sécurité du travail au niveau du bien-être du travailleur sur le plan physique et/ou psychologique.



PME **SOSEQUIPMENT** 32 EMPLOYÉS

Spécialiste des équipements d'élévation, SOSEQUIPMENT évolue dans un milieu où les risques d'accidents sont une préoccupation de tous les instants. En agissant sur les habitudes de vie et la santé globale de son équipe, l'entreprise agit aussi sur la fatigue, la non-vigilance et le désengagement, autant de facteurs contribuant à multiplier les inattentions accidentogènes.

Photo : Philip Lavigne, SOSEQUIPMENT et Anouk Gagné, CNESST



GRANDE ENTREPRISE **CEGERCO** 256 EMPLOYÉS

L'entrepreneur général en bâtiment et travaux civils, Cegerco se spécialise dans les mandats à risque élevé. Par la formation des gestionnaires, la présence de coachs à l'interne, la formulation d'objectifs précis, le développement d'outils numériques et un suivi rigoureux des pratiques, il a su uniformiser ses méthodes et renforcer son engagement en santé et sécurité.

Photo : Jean-François Coudé, Cegerco et Anouk Gagné, CNESST

Ce Mercure récompense une stratégie de croissance élaborée par l’entreprise dans le but d’atteindre son plein potentiel. Cette croissance doit être planifiée afin d’assurer la pérennité de l’entreprise dans le temps et doit s’inscrire dans une planification d’affaires réfléchie.



PME **LOBE** 87 EMPLOYÉS

Lobe est un réseau de cliniques en santé auditive qui a récemment entrepris une transformation organisationnelle majeure. Son partenariat avec le collègue Mérici, qui lui permet de former sa relève, et ses multiples actions ciblées au niveau de la gestion, des ressources humaines et des technologies de l’information le placent en bonne position pour attaquer le marché pancanadien.

Photo : Claude Thibault, Ordre des CPA du Québec et Tanya Pageau, Lobe



GRANDE ENTREPRISE **FORAGE FTE** 1 100 EMPLOYÉS

Forage FTE offre des services de forage fiables et sécuritaires. Elle se distingue par l’agilité de son modèle de gestion, et ce, malgré la croissance majeure qu’elle a connue au cours des dernières années. Entre autres piliers, sa stratégie de croissance repose sur des changements dans sa structure de direction et sur une expansion ciblée, disciplinée et géographiquement diversifiée.

Photo : Claude Thibault, Ordre des CPA du Québec et Yanic Bernier, Forage FTE

Ce Mercure récompense une entreprise dont l'engagement et les réalisations en matière de développement durable et d'économie circulaire sont remarquables ou uniques dans son secteur industriel.



PME **CONSTRUCTIONS RDJ** 32 EMPLOYÉS

Contracteur surtout actif dans les domaines institutionnel et commercial, Constructions RDJ fait de la gestion des résidus un levier d'innovation et de performance. Ses conteneurs à matière unique éliminent les risques de contamination et lui permettent de valoriser jusqu'à 77 % des matières autrement vouées à l'enfouissement, le tout sans perte sur le plan de la rentabilité.

Photo : Jimmy Rémillard, Constructions RDJ et Emmanuelle Géhin, RECYC-QUÉBEC



GRANDE ENTREPRISE **DANONE CANADA** 588 EMPLOYÉS

Danone Canada est un chef de file mondial de l'alimentation et un leader canadien de la catégorie yogourt. Afin d'accroître la recyclabilité et de réduire sa dépendance au plastique, l'entreprise a adopté le polyéthylène téréphtalate dans la composition de ses emballages. En plus d'atteindre ses objectifs, cette conversion a déjà mené à des gains environnementaux significatifs.

Photo : Emmanuelle Géhin, RECYC-QUÉBEC et Isabelle Rayle-Doiron, Danone Canada

RETOUR EN IMAGES

[CONSULTER LES PHOTOS](#)



Photo : XXX, XXXX, XXX, XXXX

MERCI

AU JURY



Robert Dutton
Président du jury
Professeur associé
HEC Montréal



Stéphanie Huot
Vice-présidente
GLH Holdings



Valérie Parent
Coach exécutive et
accompagnement stratégique
COh Leadership



Frantz Saintelley
Fondateur et président-directeur général
Qvyon Technologies



Louis Clément
Avocat et associé
Prelia

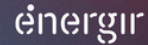
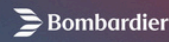
MERCI

À NOS PARTENAIRES

Présentateur
_____ officiel



Partenaires du
_____ concours



Partenaires _____
collaborateurs



Partenaires de
_____ soirée



Partenaires
_____ média



RESTEZ À L’AFFÛT
POUR LA
47^E ÉDITION



Lancement : 9 septembre 2026
Dévoilement des finalistes : février-mars 2027
Gala : 26 avril 2027

Producteur exécutif

Fédération des chambres de commerce du Québec
700, boul. René-Lévesque Ouest, RC-01
514 844-9571
Montréal (Québec) H3B 1X8

Direction des événements corporatifs et concours Les Mercuriades

Noémie Archambault, directrice, événements corporatifs
Camille Paret, conseillère, événements corporatifs
Lucille Maire, conseillère, événements corporatifs
Clémence Germain, coordonnatrice, événements corporatifs

Photographe

Groupe NH Photographes

