



Les  
**Mercuriades**  
2026

**Programme  
de soirée**

---



# Les Mercuriades 2026

46<sup>e</sup> Édition

## Table des matières

- 3 Mot de la Première ministre du Québec
- 4 Mot du Premier ministre du Canada
- 5 Mot de la présidente de la soirée
- 6 Mot de la présidente de la FCCQ
- 7 Animation
- 8 Menu
- 9 Déroulement de la soirée
- 11 Jury
- 12 Trophées aux finalistes et lauréats
- 13 Partenaires
- 14 Tables Privilège
- 15 Club de l'excellence
- 16 Présentation des catégories et finalistes

## Crédits

### Producteur exécutif

Fédération des chambres  
de commerce du Québec  
700, boul. René-Lévesque Ouest,  
RC-01, Montréal (Québec), H3B 1X8  
514 844-9571

### Direction des événements corporatifs et concours Les Mercuriades

- Noémie Archambault,  
Directrice
- Camille Paret,  
Conseillère
- Clémence Germain,  
Coordonnatrice
- Lucille Maire,  
Conseillère

### Producteur délégué, idéation, production multimédia, scénarisation et réalisation studio

TKNL Productions

### Animation

Isabelle Racicot

### Ambiance musicale

UrBeat

### Numéro d'ouverture

Bleu Jeans Bleu

### Production graphique

Hagera Neche, Graphiste  
CG3

### Photographes

Groupe NH Photographes



Cette année encore, les Mercuriades nous rappellent une chose essentielle : le Québec est une nation d'entrepreneurs, d'innovateurs et de bâtisseurs.

Dans toutes nos régions, des entreprises repoussent les limites, développent, investissent, inventent, et, surtout, contribuent au développement économique et social du Québec. Les catégories des Mercuriades 2026 témoignent justement de cette ambition québécoise : accroître notre productivité, rayonner à l'international, développer une économie plus durable, et transformer nos idées en succès.

Dans un contexte économique exigeant, où la concurrence est mondiale est au cœur des défis, nos entrepreneurs continuent d'avancer avec audace. Elles démontrent que le Québec peut être à la fois compétitif, enraciné dans ses valeurs et tourné vers l'avenir.

Depuis plus de 40 ans, les Mercuriades célèbrent l'excellence, le courage entrepreneurial et la capacité de nos organisations à transformer les défis en occasions de croissance. À tous les finalistes, à toutes les entreprises participantes, aux travailleurs, aux gestionnaires, aux entrepreneurs et aux partenaires qui font vivre notre économie : merci. Vous nous rappelez que derrière chaque réussite économique, il y a des gens passionnés qui choisissent de bâtir ici, chez nous, au Québec.

Félicitations à toutes et à tous, et excellente édition des Mercuriades 2026.

A handwritten signature in blue ink, which reads "Christine Fréchette". The signature is fluid and cursive.

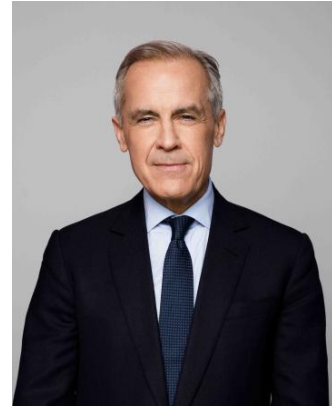
**Christine Fréchette**  
Première ministre du Québec



PRIME MINISTER • PREMIER MINISTRE

Je tiens à saluer chaleureusement toutes les personnes qui participent au concours Les Mercuriades, organisé par la Fédération des chambres de commerce du Québec.

Ce prestigieux événement permet de reconnaître le travail d'entreprises et d'organismes qui ont su se surpasser en usant de solutions innovatrices, et ce dans un contexte économique mondial changeant. Je félicite les finalistes et les lauréats pour leur créativité, le courage de leurs ambitions et leur poursuite de l'excellence : vous pouvez tirer fierté de votre détermination et de vos efforts assidus qui servent de modèles aux générations futures.



Je vous souhaite une soirée mémorable ainsi que le meilleur des succès pour l'avenir.

Le très honorable Mark Carney, C.P., O.C., député  
Premier ministre du Canada

Ottawa  
2026



# Célébrons l'excellence des entreprises d'ici!

Félicitations à tous nos finalistes, qui renforcent la vitalité économique du Québec en repoussant leurs limites.



Fier présentateur officiel du concours Les Mercuriades.

## Mot de la présidente de la soirée



Chers participants, finalistes et lauréats,

La Sun Life est fière de s'associer une fois de plus au concours Les Mercuriades dans le cadre de sa 46<sup>e</sup> édition. Ce gala nous offre une occasion privilégiée de mettre en valeur le courage et l'esprit d'innovation des entreprises d'ici, dans un contexte économique qui demande adaptabilité, courage et vision.

Les entrepreneurs que nous célébrons ce soir portent l'élan qui fait évoluer le Québec. Par leur engagement et leur persévérance, ils créent des emplois de qualité, soutiennent la croissance et contribuent à la vitalité économique de chacune de nos régions.

En période d'incertitude, il devient essentiel de pouvoir compter sur des repères solides et sur un accompagnement soutenu. Les entreprises doivent pouvoir avancer avec assurance et protéger leurs équipes, et c'est dans cet esprit que la Sun Life demeure un partenaire engagé auprès de la communauté d'affaires du Québec.

Je tiens donc à féliciter tous les finalistes et tous les lauréats! Votre travail inspire et démontre que la créativité et la collaboration demeurent des moteurs puissants de notre réussite collective.

Bon gala!

**Sophie Ouellet**  
Vice-présidente, Développement des affaires, Garanties collectives  
Sun Life

# CATALYSEUR DE CHANGEMENT POUR UNE ÉCONOMIE INNOVANTE, CONCURRENTIELLE ET DURABLE

**FCCQ**  
Fédération des chambres  
de commerce du Québec

## Mot de la présidente de la FCCQ



Bonsoir à toutes et à tous,

C'est avec une grande fierté que nous nous retrouvons ce soir, au gala du concours Les Mercuriades, pour reconnaître l'engagement et le talent des entrepreneurs qui font rayonner le Québec. Depuis 46 ans, ce concours célèbre celles et ceux qui innovent, qui prennent des risques et qui contribuent à bâtir une économie plus forte.

L'année 2026 s'ouvre sur des défis importants. Le contexte géopolitique et économique met beaucoup de pression sur nos exportateurs et sur l'ensemble de notre économie. Notre prospérité repose sur notre capacité à innover, à renforcer notre productivité et à explorer de nouveaux marchés.

C'est précisément le constat que nous avons posé dans notre rapport *Priorités économiques – Québec 2030*. Ce chantier phare de la FCCQ identifie quatre grands leviers que les gouvernements peuvent activer pour soutenir durablement notre économie. Le développement des régions, en donnant aux entreprises partout au Québec les conditions nécessaires pour investir et croître. La main-d'oeuvre, en misant sur la formation, l'attraction de talents et une meilleure adéquation entre les besoins des entreprises et les politiques publiques. La compétitivité, grâce à un environnement d'affaires prévisible, une fiscalité concurrentielle et une réglementation plus agile. Enfin, l'accès aux marchés, ici comme à l'international, afin de permettre à nos entreprises de saisir pleinement les occasions de croissance.

Ce soir, nous avons l'honneur de mettre de l'avant des leaders qui font avancer notre économie et inspirent à grande échelle. Félicitations à tous les finalistes. Votre vision et votre détermination profitent à l'ensemble du Québec.

Je vous souhaite un excellent dévoilement et un très beau gala.

**Véronique Proulx**  
Présidente-directrice générale  
FCCQ

## ANIMATION



**Isabelle Racicot**  
Animatrice

## PERFORMANCES



**Bleu Jeans Bleu**

La Caisse 

Fière de reconnaître  
l'excellence des  
entreprises d'ici.

Félicitations aux finalistes !



**ÜRBEAT**



# Meilleur lait. Meilleur monde.

Depuis 1938, Agropur contribue à bâtir des communautés plus fortes grâce aux produits laitiers.

À titre de partenaire des Mercuriades 2026, la Coopérative est fière de célébrer l'audace et le savoir-faire des entreprises d'ici, moteurs de la vitalité et de la prospérité collective.



Ferme Roland-Caron

Membre d'Agropur et Grand champion 2024 du Club de l'Excellence, prix Qualité du lait

agropur.com

## Menu

### Duo de champignons urbains

Panna cotta et champignons marinés, tuile de sarrasin et ail noir, mayo aux herbes, mousseline de légumes blancs

### Pavé de morue

Sauce au safran du jardin, pilaf d'avoine nue et rapinis

### Plateau de fromages Agropur Signature

Craquelins et fruits secs

### Douceur aux dattes à l'érable

## Vins

### Domaine De Lavoie

#### Blanc mousseux

Robe à la couleur de blé doré, on dénote chez ce Blanc Mousseux un nez délicat qui exhale des arômes de fleurs et de pamplemousse, agrémenté par des effluves de fruits exotiques, d'ananas et d'agrumes. Prenez plaisir à savourer ses fines perles, qui expriment une agréable fraîcheur et offre une bouche explosive soutenue d'une vive acidité.

### Domaine Les Bromes

#### Chevaleresque | Rouge

Le nez du Chevaleresque s'ouvre sur des arômes intenses de fruits rouges bien mûrs, soulignés par des notes épicées et une fine touche de poivre noir. La bouche est ample et structurée, portée par une texture veloutée et des tanins fondus.

### Domaine Les Bromes

#### Fanny qui rit | Blanc

Fanny qui rit, du nom de notre petite Beagle, est un vin blanc vif, acidulé et rafraichissant. Ces arômes d'agrumes et de fruits tropicaux rappellent les Sauvignons blancs de la Nouvelle-Zélande.

### Coteau Rougemont

#### Poiré de glace

Notre Poiré de Glace est élaboré au coeur de l'hiver à partir de la variété Beauté Flamande, dans le même esprit que le cidre de glace en utilisant la méthode de la cryo-extraction.



**VOTRE SUCCÈS  
MÉRITE D'ÊTRE VU!**

Que vous soyez lauréats, finalistes ou partenaires du concours Les Mercuriades, faites rayonner votre marque sur les plateformes de CBC/Radio-Canada avec des offres exclusives. Communiquez avec nos experts!

 SOLUTIONS  
MEDIA



**Forte de ses racines québécoises, Cogeco Média salue l'excellence des entreprises d'ici.**

**Notre fierté, c'est votre succès.**

 **COGECO  
MEDIA**

## Déroulement de la soirée

**17h00** Réception de bienvenue

**18h00** Allocutions de bienvenue

**19h00** Première partie de remise de prix

### Accroissement de la productivité

Ce Mercure récompense une stratégie innovatrice qui a permis d'accroître la productivité de l'entreprise, se traduisant notamment par l'augmentation de l'efficacité organisationnelle.

### Contribution au développement économique et régional

Ce Mercure récompense une entreprise ayant contribué de façon significative au développement économique de sa région et ayant été lauréate d'un prix d'excellence attribué lors du gala de sa chambre de commerce dans les deux dernières années.

### Développement des marchés internationaux

Ce Mercure récompense une stratégie d'exportation ou d'investissement direct à l'étranger qui a permis le développement d'un marché à l'international.

### Employeur de l'année Promutuel Assurance

Ce Mercure récompense une stratégie d'avant-garde dans la mise en place de pratiques innovantes en gestion des ressources humaines, qu'il s'agisse du recrutement, de la rétention, du développement des compétences, de la motivation, de la gestion de la diversité ou de la gestion du changement.

### Engagement dans la collectivité ABB

Ce Mercure récompense une stratégie innovatrice qui a permis à votre entreprise de contribuer au développement de sa communauté.

### Entrepreneuriat – Repreneuriat Raymond Chabot Grant Thornton

Ce Mercure récompense une entreprise qui a mis en place une initiative structurante, démarrée par sa fondatrice ou son fondateur; qui a entrepris une démarche entrepreneuriale interne importante ou encore; qui a élaboré un plan de relève efficace ou réussi le transfert entre des générations de chefs d'entreprise.

Par exemple, l'entreprise :

- a relevé avec succès les défis inhérents à la création, à la reprise ou à une démarche entrepreneuriale stratégique pilotée par la fondatrice ou le fondateur (virage numérique réussi, planification stratégique d'impact, réorganisation importante de l'entreprise, etc.);
- a réussi la transmission entre générations ou à un tiers, tout en maintenant ou accélérant la croissance; et
- a redéfini son modèle d'affaires pour assurer son développement (projet piloté par l'entrepreneur.e).

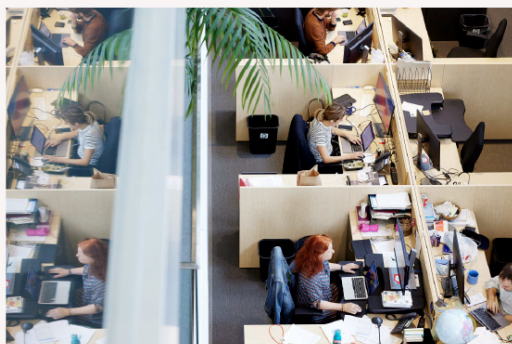
### Entreprises manufacturières performantes Bombardier

Ce Mercure récompense une stratégie visionnaire et innovante telle que :

- **Innovation technologique de produit** : mise au point/commercialisation d'un produit (y compris un transfert technologique) plus performant dans le but de fournir des services objectivement nouveaux ou améliorés;
- **Innovation dans les procédés** : mise au point/adoption de méthodes de production et de distribution (y compris un transfert technologique) nouvelles ou notablement améliorées. Elle peut faire intervenir des changements affectant la production, les ressources humaines ou les méthodes de travail;
- **Innovation en design industriel** : amélioration ou développement de produits innovateurs ou de produits démontrant des avantages concurrentiels en raison de leur design.

# LA PRESSE

est fière de contribuer au rayonnement de l'entrepreneuriat québécois.



## Félicitations

aux entreprises finalistes et lauréates!



Fier partenaire des **Mercuriades**  
depuis près de **20 ans**



Photographie événementielle et corporative  
Portraits - Production Vidéo - Photo Booth et bien plus

[www.nhphotographes.com](http://www.nhphotographes.com) (514) 710-1733



## Déroulement de la soirée

19h45 Service du souper

20h30 Deuxième partie de remise de prix

### Formation et développement de la main-d'œuvre Complexe X

Ce Mercure récompense une initiative de l'entreprise permettant d'accroître le développement des compétences de la main-d'œuvre.

### Gouvernance d'impact Collège des administrateurs de sociétés

Ce Mercure vise à reconnaître une organisation qui a su faire de la gouvernance un vecteur stratégique de développement, de résilience et de pérennité. Il célèbre des histoires inspirantes où le rôle du conseil d'administration (CA) ou du comité consultatif (CC) a été déterminant dans le parcours de l'entreprise.

### Innovation technologique TELUS

Ce Mercure reconnaît une initiative de développement ou l'intégration d'une plateforme numérique qui permet d'améliorer un processus d'affaires, un service ou un produit.

### Santé et sécurité du travail

Ce Mercure récompense une stratégie d'amélioration de la santé et de la sécurité du travail au niveau du bien-être du travailleur sur le plan physique et/ou psychologique.

### Stratégie d'affaires à succès Ordre des CPA du Québec

Ce Mercure récompense une stratégie de croissance élaborée par l'entreprise dans le but de maximiser son potentiel. Cette croissance doit être planifiée afin d'assurer la pérennité de l'entreprise dans le temps et doit s'inscrire dans une planification d'affaires réfléchie.

### Stratégie de développement durable et d'économie circulaire RECYC-QUÉBEC

Ce Mercure récompense une entreprise dont l'engagement et les réalisations en matière de développement durable et d'économie circulaire sont remarquables ou uniques dans son secteur industriel.

21h20 Service du dessert et du café

### Mercury Entreprise de l'année Hydro-Québec — PME et Grande entreprise

Les entreprises lauréates du concours sont admissibles aux Mercure « Entreprise de l'année » (PME et grandes entreprises).

Ces Mercure sont décernés aux entreprises qui se sont particulièrement distinguées par l'excellence générale de leurs performances ou par leurs succès exceptionnellement méritoires. Les entreprises lauréates de ces Mercure accèdent directement au prestigieux Club de l'excellence.

21h30 Fin de la soirée

À titre d'évaluateurs officiels, BDO félicite tous les lauréats des Mercuriades 2026 et souligne leur contribution exceptionnelle à l'économie québécoise.

## Jury

À la suite des nombreuses candidatures reçues, la firme BDO Canada examine de manière exigeante tous les dossiers présentés. La sélection des finalistes et lauréats est ensuite déterminée par un jury présidé par monsieur Robert Dutton, professeur associé, HEC Montréal. Ce jury d'expérience est constitué d'entrepreneurs et de représentants du milieu des affaires, des technologies et de l'éducation.



### Robert Dutton

Président du jury  
Professeur associé  
HEC Montréal



### Frantz Saintellemy

Fondateur  
et président-directeur général  
Qvyon Technologies



### Louis Clément

Avocat associé  
Prelia Canada



### Stéphanie Huot

Vice-présidente  
GLH Holdings



### Valérie Parent

Coach exécutive  
COh Leadership



Chez Rio Tinto, nous saluons celles et ceux qui innovent et trouvent de meilleures façons de faire progresser notre économie.

Aux Mercuriades, excellence et innovation brillent — tout comme l'aluminium qui contribue à bâtir un avenir durable.

Félicitations aux finalistes et lauréats!

**RioTinto**

## Trophées aux finalistes et lauréats

Conçu par **Jean-Philippe Caron**, chef de la création chez [Protocole – trophées d'exception](#),



LE TROPHÉE INTITULÉ « **ÉCRIRE L'HISTOIRE** » ÉVOQUE LA FORME D'UNE PLUME, SYMBOLE D'ÉLÉGANCE ET DE CRÉATIVITÉ, TOUT EN SUGGÉRANT LE DÉPLOIEMENT MAJESTUEUX D'UNE AILE. CETTE

REPRÉSENTATION SYMBOLIQUE MET EN LUMIÈRE L'ENTREPRENEUR MÉRITANT QUI ÉCRIT ET TRACE SON DESTIN AVEC DÉTERMINATION, PRÊT À S'ENVOLER VERS DE NOUVEAUX SUCCÈS.

Chaque courbe de cette œuvre gracieuse raconte un chapitre unique de l'histoire entrepreneuriale, chaque niveau de profondeur témoignant de la persévérance requise face aux défis. Fabriqué à partir d'aluminium massif québécois et de bois d'érable récupéré en forêt, ce trophée incarne l'équilibre entre le passé et l'avenir, entre la tradition et l'innovation. Bien plus qu'une simple récompense, le trophée « Écrire l'histoire » rend hommage à la détermination, à l'ambition et à la créativité servant d'inspiration à ceux qui aspirent à tracer leur propre chemin vers le succès.

Une gracieuseté de :

**RioTinto**

## Merci à nos partenaires

### Présentateur officiel



#### Partenaires du concours

	Engagement dans la collectivité
	Évaluateur officiel du concours
	Entreprises manufacturières performantes
	Santé et sécurité du travail
	Gouvernance d'impact
	Formation et développement de la main-d'œuvre
	Stratégie d'affaires à succès
	Contribution au développement économique et régional
	Entreprise de l'année
	Employeur de l'année
	Entrepreneuriat – Repreneuriat
	Stratégie de développement durable et d'économie circulaire
	Innovation technologique

#### Partenaires collaborateurs

	Campagne relationnelle
	Accompagnement des candidats
	Reconnaissance aux finalistes
	Prix Maurice-Pollack
	Trophées Mercure

#### Partenaires de soirée


#### Partenaires médias

--	--	--

**FONDS**  
de solidarité FTQ

**GARDONS  
NOS ENTREPRISES  
D'ICI, ICI.**

INVESTISSONS EN NOUS.

Découvrez notre offre de financement adaptée  
à votre projet de transfert d'entreprise.  
[fondsftq.com/financement](https://fondsftq.com/financement)

**TKNL**  
PRODUCTIONS

LA PUISSANCE  
DES IDÉES  
LE POUVOIR  
DE LES RÉALISER

**FÉLICITATIONS AUX FINALISTES  
ET LAURÉATS DE LA 46<sup>E</sup> ÉDITION  
DU CONCOURS LES MERCURIADES**

[www.TKNL.com](http://www.TKNL.com)

FOURNISSEUR OFFICIEL DU PALAIS DES CONGRÈS DE MONTRÉAL

## TABLES PRIVILÈGE

Alstom Transport Canada

BDO Canada

Bio biscuit

Bombardier

CGI

Collège des administrateurs de sociétés

Danone Canada

EMD-Batimo

Fasken

Fonds de solidarité FTQ

Forage FTE

Genium360

GreenShield

Hydro-Québec

Imperial Tobacco Canada

La Caisse

Lepage Millwork

McKesson Canada

Medial Conseil Santé Sécurité

Metro

Moderco

Norda Stelo

Promutuel Assurance

Raymond Chabot Grant Thornton

Sun Life

Technologies MindCore

TELUS

# Complice de l'entrepreneuriat



Concours  
Les Mercuriades  
2026

hydro  
quebec  
.com

## Club de l'excellence

### LES ENTREPRISES DE L'ANNÉE DEPUIS 1981

Depuis la création du concours Les Mercuriades en 1981, les lauréats du Mercure « Entreprise de l'année » sont d'office membres du Club de l'excellence. Elles ont marqué la communauté d'affaires québécoise par leur performance et leur capacité à se maintenir parmi les meilleures.

	PME
2025	Logiag
2024	Collège Sainte-Anne
2023	Cordon Bleu
2022	Groupe Lou-Tec
2021	GHG Sat
2020	Serres Tundra
2019	Coveo
2018	Crakmedia
2017	Groupe Anderson
2016	OPAL-RT Technologies
2015	Ferme des Voltigeurs
2014	Jalbert Automatisation
2013	Groupe C. Laganière
2012	La Recharge.ca
2011	Médial Santé et sécurité et Moment Factory
2010	Labplas
2009	Bleu Lavande
2008	Frima Studio
2007	Mechtronix Systems
2006	Ski Bromont.com
2005	Métal 7
2004	Poulies Maska
2003	GSI Environnement
2002	Fempro
2001	Advantech AMT
2000	Les Services de placements Télé-Ressources
1999	Bains Ultra
1998	Gebo Industries (Canada)
1997	Fordia Limitée
1996	Éclairage Zed
1995	Unibroue
1994	EXFO Ingénierie Électro-Optique
1993	Louis Garneau Sports
1992	Technologies MPB
1991	Le Groupe Vidéotron
1990	U.A.P.
1989	Guillevin International
1988	Groupe Transcontinental G.T.C.
1987	IBM Canada
1986	Banque Nationale du Canada
1985	Cascades
1984	Lévesque, Beaubien, Geoffrion
1983	Bombardier – Division du Transport en Commun
1982	Groupe D.M.R.
1981	Cie d'Assurance Desjardins – Laurentienne (La Laurentienne-Vie)



# Les Mercuriades 2026

46<sup>e</sup> Édition

Au fil des années, plus de 11 445 entreprises ont déposé leur candidature au concours Les Mercuriades. Parmi elles, plus de 5 479 entreprises ont été sélectionnées comme finalistes, et au-delà de 900 ont été couronnées lauréates, dont 95 % sont toujours en activité.



## Club de l'excellence

Grande entreprise	
2025	CAE
2024	Beneva
2023	TC Transcontinental
2022	Demers Ambulances
2021	Pelican International
2020	Levio conseils
2019	Construction Kiewit
2018	Agropur Coopérative
2017	Groupe BMR
2016	Optel vision
2015	Air Transat
2014	Telus Québec
2013	Olymel
2012	Cascades
2011	Industrielle Alliance
2010	Bridgestone Canada – Usine de Joliette
2009	Artopex
2008	Mines Agnico-Eagle
2007	PACCAR du Canada, Ste-Thérèse
2006	Groupe Biscuits Leclerc
2005	CIMA+
2004	DALSA Semiconducteur
2003	Recruitsoft
2002	Groupe Laperrière & Verreault
2001	IBM Canada – Usine de Bromont
2000	Nortel Networks
1999	Groupe ADF
1998	MAAX
1997	Niedmer Limitée
1996	Bell Mobilité Cellulaire Région Est
1995	CAE Électronique
1994	Méto-Richelieu
1993	Velan
1992	Groupe CGI



# Les Mercuriades 2026

46<sup>e</sup> Édition

## Bonne chance à tous!

### Finalistes 2026

## ACCROISSEMENT DE LA PRODUCTIVITÉ

### PME

<b>ALFA</b> 60 employés	Spécialiste des services comptables œuvrant auprès de nombreuses PME nord-américaines, ALFA Innovations a conçu et implanté avec succès un système de gestion intégré pour gérer sa croissance exceptionnelle. Les gains réalisés, notamment dans l'allocation des ressources et la prévisibilité de la charge de travail, en font un modèle d'innovation reproductible pour toute son industrie.
<b>EMD-Batimo</b> 104 employés	Chef de file de la construction résidentielle au Québec, EMD-Batimo est présent sur le marché à la fois en tant que développeur, constructeur et gestionnaire. Afin de profiter pleinement de cet avantage stratégique, il s'est doté de comités spécialisés et d'une gamme d'outils technologiques avancés qui lui ont permis d'économiser quelque 8500 heures de travail en 2025.
<b>Les Brasseurs du Nord – Bière Boréale</b> 203 employés	Créateurs de la marque Boréale, Les Brasseurs du Nord accordent une grande importance à l'amélioration de la saveur de leurs produits. Avec cet objectif en tête, et inspirés par la méthode d'infusion du café, ils ont mobilisé leur équipe derrière un nouveau procédé de filtration du moût qui a raffiné le processus de production et permis l'ajout de 153 brassins par année.

### Grande entreprise

<b>Bombardier</b> 18 900 employés	Spécialiste des avions d'affaires reconnu mondialement, Bombardier a récemment lancé son nouvel appareil, le Global 8000. La mise en production progressive de ce dernier, combinée à un abandon graduel du modèle précédent sans affecter son calendrier de livraison, donne à ce fleuron de l'aéronautique une longueur d'avance sur sa concurrence internationale.
<b>Hydro-Québec</b> 23 000 employés	Hydro-Québec alimente en électricité l'entièreté du Québec, de même que certaines régions du Canada et du nord-est des États-Unis. S'appuyant notamment sur la science des données, le plan intégré de fiabilité qu'elle applique depuis 2023 lui a permis de mieux cibler ses interventions pour prévenir les pannes de service, le tout sans embauches massives ou délestage d'activités.
<b>Société québécoise du cannabis (SQDC)</b> 1 340 employés	Seul fournisseur de cannabis légal au Québec, la Société québécoise du cannabis connaît une popularité croissante qui a mené l'an dernier à un premier grand virage technologique. Son nouveau système de gestion des ressources humaines aide à réduire les tâches manuelles et les erreurs, augmentant la productivité sans dépassement de coûts et sans perturber ses opérations.

# reconnaître & célébrer

C'est avec enthousiasme qu'on s'associe aux Mercuriades pour célébrer l'énergie des entreprises qui contribuent de façon significative au développement économique de leur région.

**energir** penser  
l'énergie  
autrement

Finalistes 2026

## CONTRIBUTION AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET RÉGIONAL

En partenariat avec :

**energir**

### PME

#### **Groupe Robin** 235 employés

Développeur, constructeur et opérateur résidentiel, le Groupe Robin est actif dans plusieurs régions du Québec, dont Trois-Rivières, où il a mis sur pied un complexe résidentiel à usage mixte baptisé District 55. Véritable milieu de vie, ce projet a contribué à réduire le taux d'inoccupation et à augmenter la cohésion sociale, en plus d'avoir déjà créé 300 emplois directs et indirects par sa seule présence.

#### **La Grange Pardue** 45 employés

Ferme brassicole constituée en coopérative de travail, La Grange Pardue exploite une terre de 200 acres et un salon de dégustation à Ham-Nord, dans le Centre-du-Québec. En plus de son rôle d'attrait agrotouristique incontournable, elle démontre son ancrage dans la région en pratiquant le circuit court, en favorisant les fournisseurs locaux et en créant de nombreux emplois.

#### **Viandes Lafrance** 40 employés

Pourvoyeur de services d'abattage établi à Shawinigan depuis 2008, Viandes Lafrance dessert une clientèle exigeante partout au Québec. C'est toutefois au niveau régional que ses activités produisent les retombées les plus importantes, contribuant tant à la sécurité alimentaire locale qu'à l'attractivité du territoire et à la rétention d'une main-d'œuvre de qualité.

### Grande entreprise

#### **Groupe PhysioExtra** 650 employés

De par son modèle décentralisé, le réseau de cliniques en réadaptation Groupe PhysioExtra donne beaucoup de latitude à ses gestionnaires locaux. C'est précisément ce qui leur permet d'adapter leurs actions aux besoins de la collectivité, mais également à ceux de leurs employés. Les conditions avantageuses dont ils bénéficient font du réseau un moteur d'attractivité partout où il est implanté.

#### **Lepage Millwork** 489 employés

Deuxième employeur privé de la MRC de Rivière-du-Loup, Lepage Millwork est un manufacturier de portes et fenêtres en bois haut de gamme ancré dans sa région depuis 83 ans. Exportateur de savoir-faire local et de bois du Québec, il attire également de nombreux travailleurs étrangers qui s'intègrent et contribuent à pérenniser l'expertise régionale et son rayonnement.

#### **Prevost** 2 000 employés

Bien que présent partout en Amérique du Nord, le constructeur d'autocars Prevost est toujours basé à Sainte-Claire en Chaudière-Appalaches. En plus d'y avoir créé près de 1300 nouveaux emplois de qualité au cours des dernières années, il contribue au développement de la compétence locale par la formation continue, et à la croissance régionale via de nombreux partenariats.

## LES CLÉS D'UN QUÉBEC PLUS PRODUCTIF ET RÉSILIENT

### DÉVELOPPEMENT DES MARCHÉS INTERNATIONAUX

#### PME

##### Datmos

95 employés

Issue de l'acquisition par O2 Commerce de l'américaine ZaneRay, Datmos est une référence en solutions e-commerce maintenant présente partout en Amérique du Nord. Suite à cette manœuvre stratégique, elle réalise maintenant 65 % de son chiffre d'affaires à l'international, tout en conservant une approche qui met de l'avant l'expertise développée localement depuis sa fondation.

##### Labsurface

57 employés

Labsurface développe, fabrique et commercialise des revêtements et résines sur mesure pour une clientèle exigeante. La progression de ses exportations vers les États-Unis, qui constituent plus de 70 % de ses revenus, est le résultat d'une stratégie de différenciation par la performance, la conformité réglementaire et un accompagnement technique de haut niveau.

#### Grande entreprise

##### Forage FTE

1 100 employés

Forage FTE se spécialise en services de forage, tant pour l'exploration que la production minière. En se retirant volontairement de certains marchés à risque pour se tourner vers d'autres, plus stables, l'entreprise opère une diversification géographique qui protège durablement sa croissance et lui permet de dégager des marges supérieures à la moyenne de son industrie.

##### Le Groupe Vision

##### New Look

3 500 employés

Leader en soins de la vue déjà présent partout au Canada, Le Groupe Vision New Look s'est appuyé sur une nouvelle génération de lentilles ophtalmiques pour asseoir sa position aux États-Unis. Développées à son usine de Ville-Saint-Laurent en intégrant haute technologie et savoir-faire artisanal, celles-ci font déjà l'objet d'une adoption harmonieuse et généralisée dans ses succursales américaines.

##### HGrégoire

1 700 employés

De son siège social à Saint-Eustache, HGrégoire vend des véhicules neufs et usagés partout en Amérique du Nord. Bien implanté aux États-Unis, ce concessionnaire novateur y consolide ses opérations par une approche basée sur la science des données, de même que sur la cohérence entre les objectifs stratégiques de la maison-mère et l'exécution au niveau local.

# LÀ

pour mettre  
à l'honneur  
vos valeurs  
employeur



Quelle fierté de célébrer les entreprises  
qui placent le bien-être et l'épanouissement  
de leur personnel au cœur de leurs valeurs!

**Félicitations et merci  
à tous les employeurs  
finalistes et lauréats!**

**PROMUTUEL**  
ASSURANCE

Finalistes 2026

## EMPLOYEUR DE L'ANNÉE PROMUTUEL ASSURANCE

En partenariat avec :

**PROMUTUEL**  
ASSURANCE

### PME

#### CNC Solstice

87 employés

Manufacturier de pièces métalliques sur mesure, CNC Solstice évolue dans un domaine hautement spécialisé où la rareté de la main-d'œuvre est un enjeu majeur. Ses efforts de recrutement, réalisés localement comme à l'international, sont complétés par une politique axée sur l'accompagnement tous azimuts, la promotion à l'interne et un biais marqué pour la conciliation travail-famille.

#### EcoloPharm

39 employés

Manufacturier d'emballages pharmaceutiques à la fine pointe de l'éco-conception, EcoloPharm est également à l'avant-garde en matière d'avantages sociaux. Installations et activités sportives sur le lieu de travail, solide programme d'aide aux employés et généreuse couverture santé... tout un éventail de mesures qui lui assurent un taux élevé d'engagement et de satisfaction.

#### Moderco

215 employés

Moderco est un fabricant de cloisons mobiles et amovibles insonorisées qui a fait le pari de confier en partie la conception de sa nouvelle usine à son équipe. Celle-ci dispose aujourd'hui d'un lieu de travail agréable, lumineux et équipé d'installations qui répondent à ses besoins, comme un gym, une salle de loisirs et même une friperie qui permet de pratiquer l'économie circulaire au quotidien.

#### Lobe

87 employés

Opérant un réseau de 60 cliniques en santé auditive à travers le Québec, Lobe est tout naturellement à l'écoute des meilleures pratiques en ressources humaines de son industrie. En agissant sur le renforcement des équipes cliniques, sur l'expérience employé et sur la culture organisationnelle, l'entreprise a vu son taux de rétention augmenter en flèche au cours des quatre dernières années.

### Grande entreprise

#### Steamatic Canada

400 employés

Leader canadien de la restauration après sinistre, Steamatic Canada évolue dans un milieu exigeant qui peut être éprouvant pour sa main-d'œuvre. Afin de garantir une pratique uniforme et sécuritaire de ses services, l'entreprise a ouvert un centre de formation, l'Académie Steamatic, et publié un manuel de l'employé détaillé qu'elle distribue déjà à travers le pays.

#### Groupe PhysioExtra

650 employés

Le réseau de cliniques en réadaptation physique et mentale PhysioExtra s'est donné pour mission d'être le meilleur employeur dans son domaine d'ici 2028. Pour y arriver, il a rehaussé les échelles salariales, augmenté le nombre de journées personnelles et bonifié ses cotisations au REER collectif, tout cela en plus d'une série de mesures visant les horaires de travail et la reconnaissance.

#### Demers Beaulne

375 employés

Pourvoyeur de services comptables aux entreprises depuis 46 ans, Demers Beaulne compte sur une équipe de 375 professionnels pour mener à bien ses opérations. Afin de conserver ces talents, l'entreprise déploie des politiques novatrices telles que la semaine de quatre jours, le droit à la déconnexion et des horaires sur mesure qui facilitent la vie de famille et les retours aux études.



# QUAND L'INGÉNIERIE SE SURPASSE



Félicitations aux lauréats et finalistes du Mercure Engagement dans la collectivité.

**Merci de faire une différence et de montrer la voie à suivre.**

Vos stratégies novatrices et votre engagement exemplaire contribuent au développement de nos communautés.

Nous sommes fiers de célébrer votre succès et votre impact positif, qui contribuent à la réussite de tous.

[abb.com/ca/fr](http://abb.com/ca/fr)

## Finalistes 2026

### ENGAGEMENT DANS LA COLLECTIVITÉ ABB

En partenariat avec :



#### PME

**Groupe Robin**  
235 employés

Spécialisé en développement, construction et gestion immobilière, le Groupe Robin a pour objectif social un engagement structuré et durable là où il est implanté. Favorisant les contributions à long terme auprès de petits organismes locaux, sa stratégie philanthropique est basée sur une maximisation de l'impact et l'implication directe plutôt que sur le volume.

**Hôtel Manoir D'Youville**  
68 employés

L'Hôtel Manoir D'Youville est un établissement hôtelier pratiquant l'économie sociale tant dans sa tarification que dans sa politique d'emploi et ses relations avec la communauté. L'implantation de frais éco-sociaux et de chambres à ristourne, de même que ses événements citoyens et ses formations, en font un véritable moteur d'impact social dans sa région.

**La Grange Pardue**  
45 employés

À la fois une entreprise familiale et une coopérative de travailleurs, La Grange Pardue est une ferme brassicole profondément ancrée dans sa communauté. En plus de son engagement envers le développement durable et l'économie circulaire, elle contribue à plusieurs événements locaux, au transport de denrées alimentaires et à des levées de fonds pour divers organismes de la région.

#### Grande entreprise

**Behaviour Interactif**  
plus de  
1 100 employés

Plus grand studio de jeux vidéo au pays, Behaviour Interactif dispose d'une présence mondiale qui guide ses objectifs d'impact mesurable et durable au niveau local. L'entreprise a soutenu et renforcé plus de 50 organismes en 2025, tout en mobilisant ressources et employés pour appuyer diverses initiatives communautaires touchant à la réduction des inégalités sociales.

**Promutuel Assurance**  
2 400 employés

Spécialiste de l'assurance de dommages, Promutuel Assurance est solidement enracinée au Québec depuis 173 ans. Ayant contribué au financement de 35 organismes au cours de la dernière année, son tout nouveau *Programme de soutien à l'action bénévole* place les employés au centre de la démarche philanthropique en les encourageant à soutenir les causes de leur choix.



## Félicitations aux entreprises visionnaires qui transforment leurs idées en succès et qui font briller le Québec sur toutes les scènes!

Nous sommes fiers de rendre hommage aux organisations créatives et innovantes, de même qu'à leurs leaders audacieux.

Vous avez toute notre admiration!

[rcgt.com](http://rcgt.com)

Certification | Fiscalité | Conseil



Finalistes 2026

### ENTREPRENEURIAT – REPRENEURIAT RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON

En partenariat avec :



#### PME

##### Grillage Bolar

20 employés

Grillage Bolar est un fabricant de produits architecturaux sur mesure détenu par la même famille depuis 80 ans. Sans plan de relance formel et âgé d'à peine 20 ans lorsqu'il en a repris les rênes, son nouveau dirigeant a défié les pronostics en misant sur une diversification des produits et sur la conquête de nouveaux marchés pour réaliser une croissance de 64 % au cours des trois dernières années.

##### Marcel Charest et Fils inc.

75 employés

Entrepreneur général familial, Marcel Charest et Fils a orchestré une transition en douceur vers sa troisième génération de dirigeants. Celle-ci s'est appuyée sur une répartition claire des rôles, un transfert progressif du pouvoir décisionnel et un développement des compétences du nouveau comité de direction, le tout alors que son chiffre d'affaires triplait au cours de la même période.

##### Solpak

17 employés

Commercialisant ses solutions d'emballage pour le prêt-à-manger depuis plus de vingt ans, Solpak a récemment passé le flambeau à de nouveaux actionnaires. Ce projet de transition, longuement mûri, a été réalisé conjointement avec ses multiples projets de développement, qui ont servi à former et à intégrer les futurs dirigeants dans le feu de l'action, sans toutefois sacrifier la croissance.

#### Grande entreprise

##### CGI

94 000 employés

Leader mondial des services-conseils en technologies de l'information, CGI est une firme québécoise au rayonnement international. Elle solidifie et pérennise sa croissance par une intégration sans accroc de ses acquisitions, de même que par un plan de succession qui vise le repreneuriat à l'interne et la préservation de son indépendance face aux intérêts étrangers.



## Les Mercuriades 2026

Félicitations aux finalistes  
et aux lauréats!

Bombardier est fière de mettre en lumière les succès des entreprises manufacturières d'ici qui se démarquent par l'innovation.

Finalistes 2026

### ENTREPRISES MANUFACTURIÈRES PERFORMANTES BOMBARDIER

En partenariat avec :



#### PME

##### Bio Biscuit

225 employés

Manufacturier de nourriture pour chiens et chats, Bio Biscuit a su conserver son identité tout en alignant sa performance aux besoins de l'époque. De nombreux ajustements à ses systèmes de gestion et de production, reposant notamment sur l'intelligence artificielle, ont contribué à une réduction du gaspillage, à une amélioration des marges et à l'installation d'une base solide pour la croissance future.

##### Labsurface

57 employés

Cœuvrant dans un domaine de pointe, Labsurface est un manufacturier de revêtements et résines de haute performance. Une automatisation ciblée, combinée à de nouveaux procédés qui mettent directement à contribution la recherche et le développement, ont résulté en une augmentation de sa capacité de production et de sa productivité, de même qu'à une réduction des rebuts générés par ses activités.

##### Technologies MindCore

188 employés

Technologies MindCore conçoit et fabrique des équipements électriques pour les secteurs des transports et de l'énergie. Suite à l'implantation d'une stratégie manufacturière qui transfère certaines opérations du chantier à l'usine, sa clientèle peut aujourd'hui compter sur un produit de qualité supérieure qui réduit les coûts et les risques auxquels elle faisait face auparavant.

#### Grande entreprise

##### Groupe Marcelle

350 employés

Manufacturier majeur de la beauté au Canada, le Groupe Marcelle a lancé un produit qui annonce une rupture dans l'industrie. Rendant un procédé sophistiqué habituellement associé aux marques de luxe accessible par le biais de sa technologie brevetée, son sérum Perfection représente une nouvelle génération de teint hybride qui dépasse déjà largement les attentes.

##### Industries Lassonde

2 900 employés

Commercialisant jus, boissons et produits alimentaires sous un éventail de marques connues du grand public, les Industries Lassonde œuvrent également auprès d'une clientèle commerciale. C'est en réponse aux besoins de cette dernière que l'entreprise a développé une nouvelle ligne de contenants réutilisables de formats multiples, imprimés en 3D et issus d'une seule et même chaîne de production.



complx.ca



*Félicitations aux  
finalistes et lauréats des  
Mercuriades 2026*

Finalistes 2026

## FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE COMPLEXE X

En partenariat avec :



### PME

#### **SOSEQUIPMENT**

32 employés

SOSEQUIPMENT évolue dans le domaine des équipements d'élévation et de manutention pour une clientèle variée. Essentielle pour garder à jour les connaissances de ses employés en matière d'opération d'équipement et de risques sur les chantiers, sa plateforme en ligne SOS Académie contribue à la prévention et s'inscrit dans une démarche plus large autour des bonnes habitudes de vie.

#### **EMD-Batimo**

104 employés

Chef de file québécois de la construction et de l'immobilier, EMD-Batimo a choisi de faire de la formation un levier de développement. BRIX, son application mobile dédiée, rend la formation évolutive, dispensée par son Campus, accessible à ses équipes sur le terrain. En découle une culture de la formation continue, créant une main-d'œuvre agile, polyvalente et motivée.

### Grande entreprise

#### **Bombardier**

18 900 employés

Bombardier est un leader mondial de la conception, de la construction et de l'entretien d'avions d'affaires. Dans un secteur de pointe où la rétention et l'amélioration continue de ses talents est un enjeu de tous les instants, l'entreprise a fait de son programme de stages une expérience immersive qui place les jeunes professionnels au cœur de l'action.

#### **Sollio Groupe Coopératif**

15 000 employés

Sollio Groupe Coopératif est la plus grande coopérative agricole au Canada et se veut un leader du développement des talents dans toutes les régions du Québec. Inspiré du modèle « de la terre à la table », son système de formation attaque les enjeux de relève et de cloisonnement de front avec une stratégie de développement des leaders en trois parcours.

Avant les trophées,  
avant les projecteurs,  
avant la reconnaissance,  
il y a eu les décisions  
qui comptent.

Ce soir, nous célébrons  
des organisations d'exception...  
puis celles et ceux qui les guident  
à la table de leur conseil.

Félicitations aux finalistes  
et au lauréat du **Prix Mercure  
Gouvernance d'impact !**



**COLLÈGE DES  
ADMINISTRATEURS  
DE SOCIÉTÉS**

Inspirer l'avenir en gouvernance

Finalistes 2026

## GOVERNANCE D'IMPACT COLLÈGE DES ADMINISTRATEURS DE SOCIÉTÉS

En partenariat avec :



COLLÈGE DES  
ADMINISTRATEURS  
DE SOCIÉTÉS

### PME

**Genium360**  
18 employés

Des jeunes diplômés aux entreprises en passant par les institutions, Genium360 est un OBNL dédié au développement de la profession du génie au Québec. Triés sur le volet, ses administrateurs pilotent plusieurs initiatives à fort impact sociétal dont AGIR, un programme qui soutient des projets technologiques prometteurs, et l'écosystème collaboratif SONAR.

**Logisphère**  
32 employés

Firme-conseil de développement logiciel et d'intégration des systèmes, Logisphère connaît l'importance de la responsabilité en matière de gouvernance. Elle-même exemplaire en la matière, elle mise sur un modèle non-hiérarchique où le partage du pouvoir contribue à un meilleur engagement et où l'intelligence collective éclaire les processus décisionnels.

### Grande entreprise

**Norda Stelo**  
777 employés

Firme de génie-conseil d'envergure internationale, Norda Stelo place les enjeux climatiques et sociaux au cœur de son modèle de gouvernance. En plus d'exceller sur tous les tableaux en matière de mobilisation des talents et de résilience organisationnelle, elle s'appuie sur son nouveau partenariat avec La Caisse pour devenir un moteur d'impact communautaire.

**Sollio Groupe  
Coopératif**  
15 000 employés

Coopérative agroalimentaire centenaire, Sollio Groupe Coopératif mise sur la formation et la professionnalisation d'administrateurs provenant du milieu agricole. Le biais démocratique sous-tendant son nouveau modèle de gouvernance est à l'origine d'un redressement financier historique et d'un désendettement spectaculaire qui illustre bien sa résilience.

**TELUS**  
106 800 employés

TELUS est un chef de file mondial des télécommunications qui axe sa stratégie de gouvernance sur la performance financière, la durabilité et l'innovation. La rigueur affichée dans ses efforts de planification lui permet de fixer des cibles de diversité ambitieuses, d'assurer une surveillance ESG trimestrielle et de remplir ses obligations en matière de développement durable.



# Créons un futur meilleur.

Félicitations aux lauréates et aux lauréats.

TELUS est fière d'encourager l'innovation technologique d'ici.

[telus.com/futur](https://telus.com/futur)



Finalistes 2026

## INNOVATION TECHNOLOGIQUE TELUS

En partenariat avec :



### PME

**Vooban**  
191 employés

Spécialiste du développement logiciel, Vooban est aussi une figure de proue de l'intelligence artificielle appliquée, technologie qu'elle s'affaire à structurer, accélérer et mettre au service de la croissance de sa clientèle. Ses nouvelles divisions en IA agentique et en cybersécurité contribuent à la compétitivité des entreprises locales et à la diffusion du savoir-faire québécois.

**Technologies MindCore**  
188 employés

Technologies Mindcore conçoit et fabrique des équipements électriques de haute et moyenne tension auxquels elle intègre maintenant des capteurs liés à une plateforme numérique. Ceux-ci permettent d'analyser en temps réel une foule de données sur l'environnement et la performance qui servent entre autres à réduire les fuites de produits toxiques.

**Groupe DCR**  
37 employés

Entrepreneur général des secteurs institutionnel, commercial et industriel, Groupe DCR s'est donné pour objectif de moderniser les pratiques de l'industrie de la construction. Il s'approche du but avec DocRevo, une solution numérique développée à l'interne qui automatise la gestion documentaire de ses projets et qui fera bientôt l'objet d'un déploiement à l'externe.

### Grande entreprise

**Industries Lassonde**  
2 900 employés

Manufacturiers de nombreuses marques populaires de boissons et produits alimentaires, les Industries Lassonde innovent aussi dans la production de leurs contenants. Capable de produire une gamme de formats allant de 4 à 2000 litres, leur ligne aseptique s'appuie sur l'impression 3D pour répondre à la demande variée et hautement spécifique d'une clientèle commerciale.

**Lepage Millwork**  
489 employés

Lepage Millwork combine savoir-faire artisanal et capacité industrielle dans la fabrication de ses portes et fenêtres haut de gamme. Objet d'un investissement majeur, son nouveau système ERP se combine à l'IA et à des initiatives d'automatisation ciblée pour augmenter la capacité des installations et la productivité de la main-d'œuvre tout en réduisant de 40 % le gaspillage de bois.

# La CNESST félicite

les finalistes, les lauréates et les lauréats pour leurs initiatives qui favorisent la prise en charge de la santé et de la sécurité du travail.

La CNESST est fière de vous accompagner dans vos efforts pour rendre vos milieux de travail plus sains et sécuritaires.



Consultez les changements concernant les mécanismes de prévention et de participation à mettre en place dans votre entreprise.

DC130-01320 (2026-01)

## Finalistes 2026

### SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

En partenariat avec :



#### PME

##### Centre patronal SST – Formation et expertise

35 employés

Seul regroupement d'employeurs au Québec entièrement dédié à la formation en santé et sécurité du travail, le Centre patronal SST fait des obligations légales en la matière, un moteur de prévention. Élaborée en un temps record, son offre de formations en santé psychosociale contribue à changer les pratiques de gestion et les mécanismes en SST qui en découlent.

##### SOSEQUIPMENT

32 employés

Spécialiste des équipements d'élévation, SOSEQUIPMENT évolue dans un milieu où les risques d'accidents sont une préoccupation de tous les instants. En agissant sur les habitudes de vie et la santé globale de son équipe, l'entreprise agit aussi sur la fatigue, la non-vigilance et le désengagement, autant de facteurs contribuant à multiplier les inattentions accidentogènes.

##### MEDIAL Conseil Santé Sécurité

82 employés

Comme son nom l'indique, MEDIAL Conseil Santé Sécurité dispose d'une expertise dans de nombreux domaines liés à la santé, la sécurité et le bien-être au travail. Elle dispose également de STRICTO, une application d'inspection numérique développée à l'interne qui lui permet de produire des rapports de qualité uniformes, détaillés et livrés en une fraction du temps habituellement consacré à l'exercice.

#### Grande entreprise

##### Cegerco

256 employés

L'entrepreneur général en bâtiment et travaux civils, Cegerco se spécialise dans les mandats à risque élevé. Par la formation des gestionnaires, la présence de coaches à l'interne, la formulation d'objectifs précis, le développement d'outils numériques et un suivi rigoureux des pratiques, il a su uniformiser ses méthodes et renforcer son engagement en santé et sécurité.

##### Dessercom

1 200 employés

Dessercom se spécialise dans les services extrahospitaliers et mise sur une nouvelle formation pour réduire les risques psychosociaux. Celle-ci, baptisée *La civilité et la prévention du harcèlement*, a été développée à l'interne en mettant à contribution ses propres travailleurs. Elle a contribué à une prise de conscience et à un changement de culture au sein de son équipe.

# La variable commune : le leadership d'excellence.

## Bravo à toutes les entreprises lauréates!



Finalistes 2026

## STRATÉGIE D'AFFAIRES À SUCCÈS ORDRE DES CPA DU QUÉBEC

En partenariat avec :



### PME

<b>CNC Solstice</b> 87 employés	L'une des plus grandes PME d'usinage au Québec, CNC Solstice est en affaires depuis près de 50 ans. En développant une nouvelle expertise dans la fabrication de murs, de cuves et de noyaux en acier pour le secteur électrique, elle s'assure une clientèle institutionnelle stable qui a servi de moteur à sa croissance de près de 42 % au cours de la dernière année.
<b>Distillerie du Fjord</b> 15 employés	Entreprise familiale, la Distillerie du Fjord crée et distribue des spiritueux et cocktails prêts-à-boire. Elle a récemment solidifié sa position pour ce dernier segment de marché par l'acquisition d'Amour Liquide Cocktails. Cette stratégie payante lui a permis de connaître sa meilleure année financière en 2025, tout en préparant le terrain pour doubler ses ventes à travers le Canada.
<b>Law-Marot-Milpro</b> 96 employés	Law-Marot-Milpro fabrique des équipements de transformation et de maintenance pour le secteur agro-industriel. Son séchoir à grain, cœur de sa nouvelle stratégie corporative, est maintenant construit entièrement à l'interne. Combiné à une solide culture LEAN et au pivot de l'entreprise vers les produits à haute valeur ajoutée, ce choix a mené à des gains significatifs pour l'entreprise.
<b>Lobe</b> 87 employés	Lobe est un réseau de cliniques en santé auditive qui a récemment entrepris une transformation organisationnelle majeure. Son partenariat avec le collègue Mérici, qui lui permet de former sa relève, et ses multiples actions ciblées au niveau de la gestion, des ressources humaines et des technologies de l'information le placent en bonne position pour attaquer le marché pancanadien.

### Grande entreprise

<b>Forage FTE</b> 1 100 employés	Forage FTE offre des services de forage fiables et sécuritaires. Elle se distingue par l'agilité de son modèle de gestion, et ce, malgré la croissance majeure qu'elle a connue au cours des dernières années. Entre autres piliers, sa stratégie de croissance repose sur des changements dans sa structure de direction et sur une expansion ciblée, disciplinée et géographiquement diversifiée.
<b>CGI</b> 94 000 employés	Géant des services-conseils en TI, CGI dispose de par sa nature d'une solide expertise en stratégies d'affaires. La sienne, basée sur l'intégration complète et sans accroc de ses nombreuses acquisitions, lui a apporté une croissance soutenue et structurée tout en préservant son indépendance et un degré de satisfaction élevé chez ses clients de prestige.
<b>GreenShield</b> 1 797 employés	OSBL œuvrant dans le domaine de l'assurance et des soins de santé, GreenShield place l'intérêt de la collectivité au cœur de son modèle d'affaires sans sacrifier la performance. Intégrant ses acquisitions à son modèle fournisseur-payeur et son approche de création de valeur partagée, l'entreprise a quintuplé ses revenus au cours des quatre dernières années.



**L'effet circulaire,  
c'est encourager  
les entreprises d'ici  
à adopter des  
pratiques durables.**

Fière partenaire des  
Mercuriades 2026



## STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE RECVC-QUÉBEC

En partenariat avec :



### PME

#### Constructions RDJ

32 employés

Contracteur surtout actif dans les domaines institutionnel et commercial, Constructions RDJ fait de la gestion des résidus un levier d'innovation et de performance. Ses conteneurs à matière unique éliminent les risques de contamination et lui permettent de valoriser jusqu'à 77 % des matières autrement vouées à l'enfouissement, le tout sans perte sur le plan de la rentabilité.

#### Groupe Mundial

249 employés

Groupe Mundial regroupe plusieurs usines de transformation métallique à travers le Québec. Sa stratégie environnementale s'appuie sur une réduction à la source de sa consommation d'énergie, sur le réemploi des rebuts métalliques et sur la mobilisation de ses employés. Entre autres résultats probants, ces efforts ont aidé à réduire de moitié sa dépendance aux combustibles fossiles.

#### Euthabag

4 employés

Créateurs d'Euthabag, une housse mortuaire pour animaux de compagnie, Solutions Vetceterra cherche à réduire l'empreinte écologique de son industrie. Son produit phare, vendu dans plus de 30 pays, est désormais fait à 100 % de matières recyclées et contribue, via l'accompagnement offert à sa clientèle, à la sensibilisation et à l'adoption des meilleures pratiques.

### Grande entreprise

#### Danone Canada

588 employés

Danone Canada est un chef de file mondial de l'alimentation et un leader canadien de la catégorie yogourt. Afin d'accroître la recyclabilité et de réduire sa dépendance au plastique, l'entreprise a adopté le polyéthylène téréphtalate dans la composition de ses emballages. En plus d'atteindre ses objectifs, cette conversion a déjà mené à des gains environnementaux significatifs.

#### Hydro-Québec

23 000 employés

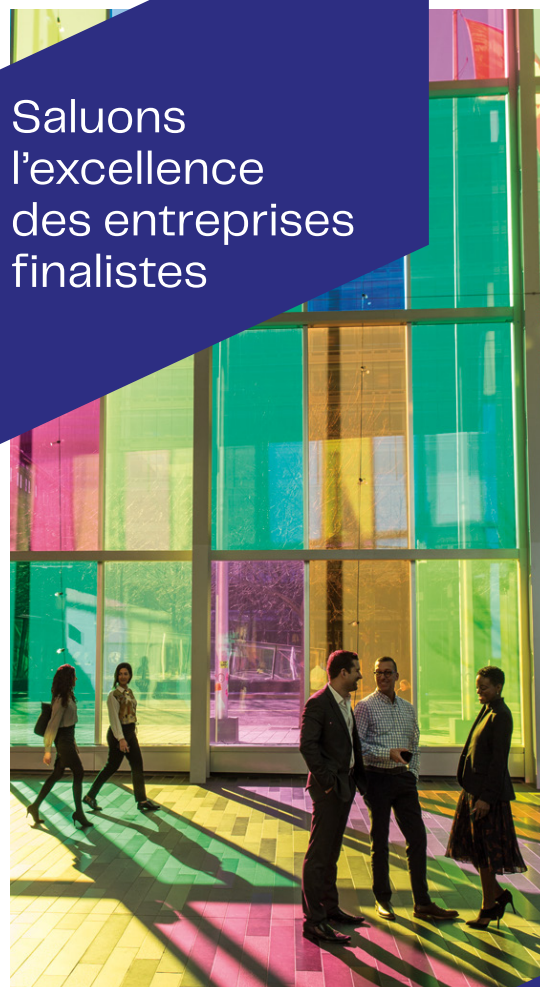
Société d'État responsable de la production, la distribution et le transport d'électricité, Hydro-Québec tient un rôle central dans la transition énergétique du Québec. Visant d'abord la réduction des pannes, son plan de fiabilité contribue également à accroître la résilience du réseau et, par conséquent, à améliorer la durabilité de toutes les infrastructures qui en dépendent.

# Félicitations aux lauréats des Mercuriades de cette année!

Air Canada est fière d'appuyer  
Les Mercuriades 2026, un concours  
célébrant la réussite, l'innovation,  
l'ambition, l'entrepreneuriat et  
l'excellence en affaires au Québec.



Saluons  
l'excellence  
des entreprises  
finalistes



→ © Mathieu Dupuis - Tourisme Montréal



Le Palais est fier d'être  
au cœur d'un écosystème  
d'affaires dynamique tourné  
vers la réussite et l'impact.



Partenaire de l'essor  
du Québec



Palais  
des congrès  
de Montréal



# Les Mercuriades 2026

**Rendez-vous le 9 septembre 2026  
prochain pour la 47<sup>ème</sup> édition !**

---

Suivez nous sur nos réseaux sociaux  
et sur notre site internet [mercuriades.ca](http://mercuriades.ca)  
pour rester informé.

